Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 5836 / 2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

RICHIAMATI:

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 3, comma 7, del D.L. 80/2021 convertito con Legge 113/2021;
- il D.L. 36/2022 convertito con Legge 79/2022;
- il DPR 82/2023;
- la Legge 74/2023, di conversione del D.L. 44/2023;
- il vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro;

DATO ATTO CHE:

- il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028, inserito nella sezione 3 del PIAO approvato con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 04/03/2026 e modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 285 del 16/09/2026, prevede per l'annualità 2026, tra le altre, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 Funzionari Tecnici tramite mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/01 ss.mm.ii;

- con determinazione dirigenziale n. 2436 del 10/09/2026 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione, tramite procedura di mobilità tra Enti ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Tecnico (Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- con determinazione n. 3111 del 28/10/2026 sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto avviso;

VISTA la Disciplina regolamentare e procedurale per la mobilità esterna del personale approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1052 del 27/08/2009, modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1176/2010 e n. 453/2013;

RICHIAMATO l'art. 6 della suddetta Disciplina che fissa i criteri e la procedura di assunzione tramite mobilità preliminare a concorso pubblico e stabilisce che l'amministrazione possa procedere, ai fini della copertura di posti vacanti, a un'indagine ricognitiva attraverso la pubblicazione di avviso di mobilità fra Enti rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso stesso;

VISTO in particolare il comma 7 dell'articolo 6 sopra citato che prevede la nomina di apposita Commissione esaminatrice composta da:

- Dirigente del settore preposto alla gestione del personale o suo delegato;
- Dirigente del settore interessato all'acquisizione della professionalità;
- Segretario Generale o suo delegato;

VISTA la nota, acquisita agli atti con protocollo n. 315377 del 23/10/2026, con la quale il Segretario Generale ha individuato, in qualità di propria delegata, la Dott.ssa Marika Milani – Dirigente del Settore Servizi per Edilizia e Imprese;

RITENUTO opportuno, in veste di Dirigente del Settore Risorse Umane, individuare in qualità di proprio delegato, l'Ing. Michele Gadaleta – Dirigente del Settore Opere Pubbliche;

VISTO l'art. 17 del vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro che stabilisce che la Commissione esaminatrice venga nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale;

RITENUTO necessario procedere alla nomina della Commissione esaminatrice sotto indicata, per l'espletamento della procedura selettiva in oggetto:

DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE O SUO DELEGATO	**DIRIGENTE DEL SETTORE INTERESSATO ALL'ACQUISIZIONE DELLA PROFESSIONALITA'**	**SEGRETARIO GENERALE O SUO DELEGATO**
Ing. Michele Gadaleta – Dirigente Settore Opere Pubbliche	Dott. Alessandro Angella – Dirigente Settore Transizione Ecologica	Dott.ssa Marika Milani – Dirigente Settore Servizi per Edilizia e Imprese

RITENUTO inoltre necessario nominare, ai sensi dell'art. 17 comma 1 del vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro, in qualità di segretarie per la verbalizzazione di tutti i lavori della Commissione esaminatrice, le dipendenti Alessandra Beltrami, Barbara Adorni, Stefania Bellotti e Jessica Riccardi della S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane del Settore Risorse Umane;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO Rep. 23/2026 - protocollo n. 211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

VISTO l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art.107 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello Statuto Comunale;

DISPONE

- Di nominare, per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate, in ottemperanza all'art. 6 della vigente Disciplina regolamentare e procedurale per la mobilità esterna del personale, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1052 del 27/08/09 e successive modifiche e integrazioni, la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, per la copertura di 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Tecnico (Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) che sarà così composta:

DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE O SUO DELEGATO	**DIRIGENTE DEL SETTORE INTERESSATO ALL'ACQUISIZIONE DELLA PROFESSIONALITA'**	**SEGRETARIO GENERALE O SUO DELEGATO**
Ing. Michele Gadaleta – Dirigente Settore Opere Pubbliche	Dott. Alessandro Angella – Dirigente Settore Transizione Ecologica	Dott.ssa Marika Milani – Dirigente Settore Servizi per Edilizia e Imprese

- Di nominare, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro in qualità di segretari per la verbalizzazione di tutti i lavori della Commissione esaminatrice, le dipendenti Alessandra Beltrami, Barbara Adorni, Stefania Bellotti e Jessica Riccardi della S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane del Settore Risorse Umane;

- Di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO Rep. 23/2026 - protocollo n. 211578 del 07/07/2026;

- Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

- Di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: