Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015042 - Ufficio Previdenza

Determinazione n. proposta 5801 / 2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DAL SERVIZIO DEL DIPENDENTE MATRICOLA 88 AI FINI DEL COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

VISTO il vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Parma;

VISTO il regolamento dei controlli interni approvato, con delibera di Consiglio n°78 del 28/09/2017;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il testo unico recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvate con d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la normativa vigente in materia di trattamenti pensionistici ed, in particolare, il D.L. 6/12/2011 n. 201 "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei Conti pubblici", convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha previsto, tra l'altro, l'abolizione, a partire dall'anno 2012 della pensione di anzianità e l'istituzione della pensione anticipata;

VISTO l'art.15 del Decreto Legge n°4 del 28.01.2019 convertito nella Legge 26 del 28.03.2019 *"Riduzione anzianita' contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'eta' anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali"* che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"*;

VISTA Legge 30.12.2024, n. 207 che ha confermato l'accesso alla pensione anticipata con una anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, mantenendo la finestra di 3 mesi dalla maturazione dei predetti requisiti;

VISTA la nota prot. 0168558 del 26/05/2026 con cui il dipendente matr. 88 appartenente all'area Istruttori, in servizio presso Direzione Generale ha presentato domanda di dimissioni con decorrenza dal 1 Dicembre 2026 (ultimo giorno 30 Novembre 2026), ai fini del collocamento in quiescenza;

RILEVATO che dalla documentazione rinvenibile dal fascicolo personale del dipendente si evince, alla data del 30 Novembre 2026 il possesso del requisito per la maturazione del diritto alla pensione anticipata;

VISTO il D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

RICHIAMATE le Linee guida del Garante per la Privacy in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014);

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, nr. 33 recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del dott. Bertozzi Davide, nominato con decreto Prot.n. 0278164 del 25/09/2026;

DATO ATTO che il Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione Economica del Rapporto di Lavoro con decreto Prot.01/09/2026.255442 è stato delegato alla sottoscrizione delle determinazioni che non comportino impegni di spesa;

VISTI gli artt. 107 e 109 del d. lgs. 18 agosto 2000, nr. 267 e s.m.i;

DETERMINA

1. di prendere atto che il dipendente matr. 88 in servizio presso il Comune di Parma con profilo professionale di Istruttore Amministrativo ha presentato domanda di dimissioni con lettera prot. 0168558 del 26/05/2026 a far data dal 1 Dicembre 2026 (ultimo giorno di servizio 30 Novembre 2026);

2. di stabilire che, dalla documentazione presente nel fascicolo personale, il dipendente alla data del 30 Novembre 2026 avrà maturato il possesso del requisito per il diritto alla pensione diretta ordinaria ai sensi dell'art. 24 del D.L. 6/12/2011 n. 201 "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei Conti pubblici", convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214;

3. di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura «non generazionale né potenzialmente tale» secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

4. di dare mandato al Settore Risorse Umane di provvedere all'espletamento di tutte le pratiche necessarie ai fini della concessione del trattamento giuridico/economico di quiescenza;

5. di attestare che la presente determinazione non è soggetta all'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4, del testo unico approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

6. di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 23 del d. lgs. 33/2013 e s.m.i.

Il/La Responsabile
SERINELLI LUIGI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: