Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 5789 / 2026

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' FRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE). AMMISSIONE CANDIDATI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2436 del 10/09/2026 con la quale si è proceduto ad approvare l'avviso pubblico della procedura di mobilità volontaria fra Enti, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 3 posti di Funzionario tecnico (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione), con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

VISTO l'avviso allegato alla determinazione dirigenziale sopracitata, pubblicato all'Albo pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Parma nonché sul Portale del reclutamento istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dal 14 settembre al 14 ottobre 2026;

DATO ATTO che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto è scaduto alle ore 23.59 del 14 ottobre 2026;

RICHIAMATI:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 80/2021 che, all'art. 3, comma 7, convertito con Legge 113/2021;
- il DPR 82/2023;
- la legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la Disciplina dei criteri regolamentari e procedurali per la mobilità esterna del personale;
- il vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro nel Comune di Parma;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 16 del suddetto Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro, occorre provvedere alla verifica delle domande di partecipazione pervenute per accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti previsti dall'avviso, ai fini dell'ammissione dei candidati stessi alla procedura selettiva;

DATO ATTO che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, risultano pervenute n. 12 candidature, come da report estratto dal Portale InPA e acquisito agli atti con protocollo n. 309662 del 19/10/2026;

ESAMINATE le domande pervenute in via telematica, agli atti del Settore Risorse Umane ed effettuata l'istruttoria circa il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti previsti dall'avviso per l'ammissione alla procedura di mobilità;

RITENUTO pertanto:

- di procedere all'ammissione alla procedura in oggetto dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso, identificati per motivi di privacy dal codice candidatura di cui allegato 1, costituente parte integrante del presente atto e conservato agli atti del Settore Risorse Umane;
- di non ammettere i candidati identificati dal codice candidatura di cui all'allegato 2, costituente parte integrante del presente atto e conservato agli atti del Settore Risorse Umane, per le motivazioni ivi indicate;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO Rep. 23/2026 - protocollo n. 211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

VISTO l'art. 107 T.U. D. Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 79 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

- Per le motivazioni di cui in premessa, di ammettere alla procedura di mobilità fra Enti ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, per la copertura di n. 3 posti di Funzionario tecnico (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione) con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di mobilità, indicati dal codice candidatura riportato nell'allegato 1, costituente parte integrante del presente atto e conservato agli atti del Settore Risorse Umane;

- Di non ammettere i candidati di cui all'allegato 2, costituente parte integrante del presente atto e conservato agli atti del Settore Risorse Umane, per le motivazioni ivi indicate;

- Di consegnare copia della presente determinazione alla Commissione esaminatrice che verrà nominata con successivo atto, per i conseguenti adempimenti di competenza;

- Di dare atto, come previsto dall'avviso di mobilità in oggetto, che la pubblicazione della presente determinazione sul sito Internet del Comune di Parma, all'Albo pretorio on line e sul Portale Reclutamento InPA, assume valore di notifica ai candidati ammessi;

- Di dare atto che i candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale;

- Di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO Rep. 23/2026 - protocollo n. 211578 del 07/07/2026;

- Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

- Di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:
1. Allegato 1_elenco candidati ammessi
Nome file: Allegato 1_candidati ammessi.pdf

2. Allegato 2 _elenco candidati non ammessi
Nome file: Allegato 2_candidati non ammessi.pdf