



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 5465 / 2026

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SSMM.II.. PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO: APPROVAZIONE AVVISO.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

RICHIAMATO il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028, assorbito nella sezione 3 del PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 04/03/2026, modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 285 del 16/09/2026, che prevede nell'annualità 2026, tra le altre, l'assunzione di unità con profilo di Istruttore Tecnico (Area Istruttori) tramite procedura di mobilità tra Enti ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/01;

VISTI:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, comma 1, prevede che *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento”*. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”;
- il D.L. 80/2021 che, all'art. 3, comma 7, convertito con Legge 113/2021, che ha modificato l'art. 30 D. Lgs. 165/2001 che prevede *“E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora la suddetta amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione”*;

CONSIDERATE le esigenze organizzative evidenziate dal Dirigente del Settore Servizi per l'Edilizia e l'Impresa;

PRESO ATTO dell'assenza di graduatorie concorsuali vigenti per tale profilo professionale;

RITENUTO che l'istituto della mobilità rappresenti il modo più efficace per soddisfare il fabbisogno sopra evidenziato, permettendo l'acquisizione di personale già esperto in tempi rapidi;

RITENUTO quindi di:

- procedere all'indizione di procedura di mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/01 e ss.mmm.ii. per la copertura con rapporto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore tecnico (Area Istruttori);
- disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale e sul Portale del Reclutamento inPA, fissando come termine per la presentazione delle domande il trentesimo giorno da tale pubblicazione;

VISTI:

- la Disciplina dei criteri regolamentari e procedurali per la mobilità esterna del personale;
- il DPR 82/2023;
- la legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44;
- il D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

VISTO l'art. 107 T.U. D. Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 79 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

- per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, di procedere all'attivazione della procedura di mobilità volontaria fra Enti, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore Tecnico (Area Istruttori);
- di approvare lo schema di avviso di selezione allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale www.comune.parma.it, alla sezione Documenti e Dati/Bandi e Avvisi Pubblici/Bandi di Concorso e sul Portale inPa <https://www.inpa.gov.it>;
- di disporre che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto scadrà il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso, come previsto dall'art. 30 comma 1 del D. Lgs. 165/2001;
- di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;
- di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione,

Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

- di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. schema avviso mobilita

Nome file: AVVISO MOBILITA ISTR. TECNICO.pdf