



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015043 - Ufficio Stipendi

Determinazione n. proposta 2026-PD-5412

OGGETTO: CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 23.02.2026. IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ARRETRATI RELATIVI ALLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

CONSIDERATO il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022-2024 stipulato in via definitiva il 23 febbraio 2026 ed in particolare il comma 1 dell'art. 40 dello stesso che definisce i criteri di incremento del fondo per la retribuzione di risultato dei segretari comunali per un importo, a decorrere dal 01/01/2024, pari al 0,80% del relativo monte salari anno 2021;

VERIFICATO che il monte salari anno 2021 relativo ai segretari comunali è pari a € 84.998,87;

DATO ATTO pertanto che, sulla base di quanto disposto dal comma 1 dell'art. 40 del CCNL 2022-2024, il fondo per la retribuzione di risultato del segretario comunale è incrementato di € 679,99 dal 01/01/2024;

DATO ATTO che l'importo che verrà liquidato a titolo di arretrati di competenza delle annualità dal 2024 al 2025 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

RITENUTO di impegnare le somme a titolo di arretrati contrattuali per le retribuzioni di risultato ed oneri accessori da corrispondere ai segretari comunali in servizio presso il Comune di Parma per le annualità 2024 e 2025;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n° DD-2026-923 del 15/04/2026 avente ad oggetto *“Sottoscrizione del CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026. Impegno di spesa per il pagamento degli arretrati relativi agli incrementi stipendiali.”*;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

1. **di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. **di impegnare** la spesa complessiva di **€ 1.799,26** per le retribuzioni di risultato del segretario comunale relativo agli arretrati contrattuali degli anni 2024-2025, secondo il dettaglio seguente:
 - competenze corrisposte al segretario comunale dell'Ente, per un totale di **€ 1.359,98** come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
1.359,98	10110000	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: ARRETRATI PER RINNOVO CONTRATTUALE	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	2026

che presentano adeguata disponibilità

- contributi su arretrati, per un totale di **€ 323,68**, a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. - Partita IVA Codice Fiscale 97095380586, come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
323,68	10110000	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: ARRETRATI PER RINNOVO CONTRATTUALE	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	2026

che presentano adeguata disponibilità

- IRAP su arretrati, per un totale di **€ 115,60**, a favore di AGENZIA DELLE ENTRATE DI PARMA-F24 EP- Partita IVA Codice Fiscale 80012310340, come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
115,60	10110000	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: ARRETRATI PER RINNOVO CONTRATTUALE	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	2026

che presentano adeguata disponibilità

- di autorizzare** l'ufficio stipendi al pagamento delle somme dovute mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare nella mensilità di novembre 2026;
- di dare atto** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;
- di dare atto** che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;
- di dare atto** che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
- di dare atto** che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: