



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2026-2478 DEL 14/09/2026

Inserita nel fascicolo: 2026.III.14.1

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015010 - S.O. SELEZIONE, ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Proposta n. 2026-4684

OGGETTO: DETERMINAZIONE A CONTRATTARE E AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B), DEL D.LGS. 36/2023, PER LA FORNITURA DI UN CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI, REALIZZATO DA ELEGIA S.R.L. CIG BCDE0F0F29



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015010 - S.O. SELEZIONE, ORGANIZZAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Centro di Costo:

Determinazione n. proposta 2026-PD-4684

OGGETTO: DETERMINAZIONE A CONTRATTARE E AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B), DEL D.LGS. 36/2023, PER LA FORNITURA DI UN CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI, REALIZZATO DA ELEGIA S.R.L. CIG: BCDE0F0F29

ì

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

VISTO il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici (di seguito, per semplicità, *Codice*), le cui disposizioni hanno acquistato efficacia dal 1° luglio 2023, e in particolare:

- l'art. 37, che prevede non sia obbligatorio il preventivo inserimento nel programma triennale di acquisti di beni e servizi per i servizi e le forniture di importo inferiore a euro 140.000;

- l'art. 50, comma 1, lettera b), che prevede, per i contratti di servizi e forniture di importo inferiore a euro 140.000, l'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici;
- l'art. 17, che disciplina le fasi dell'affidamento e, al comma 2, in caso di affidamento diretto, prevede che la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;
- l'art. 15, che disciplina il responsabile unico del progetto (RUP), da nominare con il primo atto di avvio dell'intervento pubblico da realizzare, fra i soggetti indicati al comma 2 dello stesso articolo; in mancanza di nomina, le funzioni sono svolte dal responsabile dell'unità organizzativa competente per l'intervento;
- l'art. 114, commi 7 e seguenti, ove si prevede che le funzioni e i compiti del direttore dell'esecuzione per i contratti di servizi e forniture sono svolti, di norma, dal RUP, con l'eccezione dei servizi e forniture di particolare importanza per qualità o importo delle prestazioni;

PRESO ATTO

CHE a partire dal 1° gennaio 2024 ha acquistato efficacia la disciplina in tema di digitalizzazione prevista dal nuovo Codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo n. 36/2023 e riferita a tutte le procedure di affidamento (Delibera ANAC n. 582 del 13 dicembre 2023 - Adozione comunicato relativo avvio processo digitalizzazione);

CHE dal 1° gennaio 2024, le Amministrazioni sono obbligate a utilizzare piattaforme di approvvigionamento digitale certificate, che devono essere interoperabili con la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND);

CHE per gli affidamenti diretti inferiori a € 5.000, a partire dal 1° luglio 2025, l'ottenimento del CIG è obbligatorio esclusivamente tramite una Piattaforma di Approvvigionamento Digitale (PAD) certificata, poiché l'uso della Piattaforma Contratti Pubblici (PCP) di ANAC, utilizzata come deroga, è stato sospeso;

CHE SATER è una piattaforma di e-procurement che gestisce gli acquisti telematici per la Pubblica Amministrazione della Regione Emilia-Romagna e, come tale, è una Piattaforma di Approvvigionamento Digitale certificata;

CHE è stata utilizzata la piattaforma SATER per la gestione del CIG, che offre tutti gli strumenti per operare in modo conforme e tracciato anche per i microaffidamenti;

CONSIDERATO

CHE ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 81/2008 (comma 1, lettera b) il datore di lavoro ha l'obbligo di individuare e nominare ufficialmente i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza previste dalla normativa sulla sicurezza;

CHE, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2008, il preposto sovrintende e vigila sull'osservanza da parte dei lavoratori degli obblighi di legge e delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

CHE l'art. 37 del succitato D.Lgs. 81/2008 prevede specifici obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro per i preposti;

CHE, in particolare, il comma 7 dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 dispone che i preposti ricevano un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro;

CHE la formazione dei preposti deve essere svolta durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori, ai sensi dell'art. 37, comma 12, del D. Lgs. 81/2008;

CHE l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 17 aprile 2025, adottato ai sensi dell'art. 37, comma 2, del D. Lgs. 81/2008 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 119 del 24 maggio 2025, ha ridefinito durata, contenuti minimi e modalità di erogazione dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, prevedendo specifiche disposizioni per la formazione e l'aggiornamento dei preposti;

CHE risulta pertanto necessario garantire ai lavoratori individuati quali preposti l'assolvimento degli obblighi formativi previsti dalla normativa vigente e dal citato Accordo Stato-Regioni, al fine di consentire il corretto esercizio delle funzioni di vigilanza e controllo loro attribuite e di assicurare il mantenimento di adeguati livelli di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

CHE si rende pertanto necessaria la formazione di 60 dipendenti, che verranno suddivisi in due classi, in relazione agli obblighi previsti dal D.Lgs n. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni in capo al datore di lavoro per gli incaricati come preposti di cui all'art. 19 del suddetto D.Lgs;

DATO ATTO CHE il Comune ha provveduto a richiedere a Elegia S.r.l., società specializzata nella formazione in ambito di sicurezza sui luoghi di lavoro, un preventivo per la formazione dei suddetti dipendenti;

VISTI i preventivi inviati da Elegia S.r.l. – conservati agli atti dell'ufficio con protocollo generale n. 259046 e 259048 del 04/09/2026 – per l'organizzazione della formazione in oggetto, che verrà svolta nei mesi di settembre e ottobre, per un costo di **€ 2.592,50** (IVA di legge 22% compresa) per due classi di massimo 30 discenti a classe;

RILEVATO altresì

CHE il D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012, all'art. 1 prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di provvedere all'approvvigionamento di beni e servizi attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione da Consip S.p.A. o da altre centrali di committenza regionali;

CHE attualmente non sussistono convenzioni CONSIP o di altre Centrali di committenza che includano corsi di formazione inerenti le materie affrontate nel corso in oggetto;

CHE la fornitura può dunque essere affidata ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 36/2023 (affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore ad € 140.000,00);

CHE, ai sensi dell'art. 49, comma 6, del d.lgs. n. 36/2023 non trova applicazione il principio di rotazione per l'esiguità dell'importo (inferiore ad € 5.000,00);

INDIVIDUATO l'operatore economico Elegia S.r.l., società specializzata nella formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in possesso delle competenze professionali necessarie per l'erogazione del corso in oggetto, il cui preventivo è stato ritenuto congruo sotto il profilo economico e rispondente alle esigenze organizzative dell'Ente;

RITENUTO:

- il prezzo richiesto congruo e conveniente per l'Amministrazione in relazione alle attuali condizioni del mercato;
- di impegnare per l'anno 2026 la spesa di **€ 5.185,00** (IVA di legge 22% compresa) a favore di Elegia S.r.l.;

RITENUTO ALTRESÌ di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 53, comma 4, del Codice, di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione del contratto in quanto trattasi di importo esiguo;

CONSIDERATO CHE Elegia S.r.l.:

- ha attestato con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti, e che la sussistenza degli stessi in capo all'aggiudicatario sarà oggetto della procedura periodica di verifica secondo opportune tecniche di campionamento, ai sensi dell'art. 52 del Codice;
- ha dichiarato, ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001, di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Parma per il triennio successivo alla conclusione del rapporto;
- ha assunto l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e, a tal fine, ha dichiarato e comunicato il conto corrente dedicato, anche se non in via esclusiva, alle commesse pubbliche, ai sensi della L. n. 136/2010;
- ha dichiarato di impegnarsi al rispetto del Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d. lgs. n. 165/2001, e del Codice di Comportamento del Comune di Parma, adottato con deliberazione di GC n. 720 del 18/12/2013 e da ultimo modificato con Deliberazione di GC n. 217 dello 30/06/2021, pena la risoluzione del contratto;

CONSIDERATO altresì:

CHE Elegia S.r.l. risulta in regola per quanto riguarda gli obblighi contributivi e assicurativi ai fini DURC (certificato-INAIL_55096678 con scadenza al 14/11/2026);

CHE la stipulazione del contratto avverrà nella forma della **lettera commerciale**;

CHE le prestazioni relative alle obbligazioni giuridiche e le liquidazioni relative alla fornitura in oggetto saranno completate entro il 31/12/2026;

CHE il pagamento della fattura sarà effettuato entro 30 giorni dal ricevimento, purché quest'ultimo sia successivo alla verifica di conformità della prestazione, da effettuarsi entro 5 giorni dal termine dell'esecuzione;

VERIFICATO:

CHE. Elegia S.r.l. non è iscritta nell'elenco degli operatori economici del Comune;

CHE è comunque possibile affidare direttamente la fornitura alla Società nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento comunale di economato e provveditorato, in quanto il comma 5 lett. a) del medesimo consente di procedere fuori dall'Elenco operatori economici "quando, per la

particolarità delle prestazioni richieste dal Comune di Parma, non sia possibile individuare operatori economici idonei all'interno dell'Elenco";

PRECISATO CHE il mancato adempimento degli obblighi derivanti dai Codici di cui sopra comporterà la risoluzione del contratto;

DATO ATTO che la sottoscritta Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente a interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 - PG n. 211578 del 07/07/2026;

RITENUTO di individuare il RUP per l'intervento in oggetto, ai sensi dell'art. 15 del Codice, nella persona del Dott. Carlo Bordi (nominato in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Selezione, Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane con provvedimento PG n. 256230 del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane) che risulta in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 del medesimo Codice e che esercita anche le funzioni di direttore dell'esecuzione;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

per tutti i motivi illustrati nella premessa in narrativa che si intendono qui richiamati e riportati,

di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), del Codice dei contratti pubblici, la fornitura di un corso di formazione per preposti, Elegia S.r.l. – Strada Abbeveratoia 65/a – 43126 – Parma (PR) C.F e P.IVA 02901570347, e-mail ingo@elegiaconsulting.it, – alle condizioni previste dai preventivi, agli atti con protocollo generale n. 259046 e 259048 del 04/09/2026, per un totale complessivo di € 5.185,00 (IVA di Legge 22% compresa);

di impegnare la spesa complessiva di € 5.185,00 al capitolo del bilancio e PEG 2026/2028, che presenta adeguata disponibilità, come da tabelle sottostanti:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
5.185,00	10110240	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: FORMAZIONE DEL PERSONALE	U.1.03.02.04.004	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	2026

di comunicare l'adozione del presente atto a Elegia S.r.l., ai sensi dell'art. 191 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

di disporre che il contratto sia stipulato nella forma della lettera commerciale;

di dare atto che:

- le prestazioni di cui al presente atto saranno rese e diverranno esigibili entro il 31/12/2026;
- l'impegno di spesa e i termini di liquidazione sopra indicati risultano compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio di competenza e di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- l'aggiudicatario è soggetto all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi e per gli effetti della Legge 136/2010 ed è pertanto tenuto a fornire tutti gli elementi identificativi richiesti dalla legge, con la specificazione che il mancato adempimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla citata legge è causa di risoluzione immediata del contratto;
- la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
- di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025

di pubblicare infine i contenuti della presente determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Provvedimenti, in conformità a quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, anche ai fini degli obblighi di cui all'art. 1, comma 32, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

Determinazione n. proposta 2026/4684

OGGETTO: DETERMINAZIONE A CONTRATTARE E AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B), DEL D.LGS. 36/2023, PER LA FORNITURA DI UN CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI, REALIZZATO DA ELEGIA S.R.L. CIG BCDE0F0F29

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
5.185,00	impegno 4813/2026	10110240	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: FORMAZIONE DEL PERSONALE	U.1.03.02.04.004	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	2026

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del
18/8/2000)
Il/La Responsabile
AZZONI PAOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)