



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015043 - Ufficio Stipendi

Determinazione n. proposta 2026-PD-4648

OGGETTO: CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 23.02.2026. IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ARRETRATI RELATIVI ALLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

CONSIDERATO il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022-2024 stipulato in via definitiva il 23 febbraio 2026 ed in particolare i commi 1 e 3 dell'art. 24 dello stesso che definiscono i criteri di incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato:

- per l'anno 2024: per un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti;

- per l'anno 2025: un ulteriore incremento possibile per un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, da destinare a retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 29/04/2026 avente ad oggetto *“Contrattazione decentrata integrativa triennio 2026-2028 personale dirigente. Costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica. i.e.”* con la quale, tra l'altro, viene dato mandato al dirigente del settore Risorse Umane di adottare gli atti necessari al fine di procedere alla costituzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, che presentano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2026-2028;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1144 del 07/05/2026 del Settore Risorse Umane avente ad oggetto: *“Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato annualità triennio 2026-2028”* che costituisce il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il triennio 2026-2028,

VISTA la successiva deliberazione di Giunta comunale n. 261 del 04/09/2026 con cui si è proceduto alla rettifica della costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per il triennio 2026-2028, sulla base delle indicazioni espresse dall'ARAN con parere AFL6 relative alla base di calcolo del monte salari 2021;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 2388 del 07/09/2026 di rettifica della costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per il triennio 2026-2028;

DATO ATTO che, sulla base di quanto disposto dai commi 1 e 3 dell'art. 24 del CCNL 2022-2024, il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente è incrementato di € 52.360,39 dal 01/01/2024 e di ulteriori € 3.776,81 per il 2025;

CONSIDERATO che, in base a quanto già corrisposto al personale dirigente a titolo di arretrati contrattuali per le retribuzioni di posizione, pari a € 33.056,60 per il 2024 ed € 33.647,31 per il 2025, residua sul fondo una quota pari a € 19.303,79 relativa al 2024 e pari a € 22.489,89 per il 2025, da destinare alla retribuzione di risultato del personale dirigente;

DATO ATTO che l'importo che verrà liquidato a titolo di arretrati di competenza delle annualità dal 2024 al 2025 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

RITENUTO di impegnare le somme a titolo di arretrati contrattuali per le retribuzioni di risultato ed oneri accessori da corrispondere al personale dirigente in servizio presso il Comune di Parma per le annualità 2024 e 2025;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n° DD-2026-923 del 15/04/2026 avente ad oggetto *“Sottoscrizione del CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026. Impegno di spesa per il pagamento degli arretrati relativi agli incrementi stipendiali.”*;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

1. **di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. **di impegnare** la spesa complessiva di **€ 55.293,04** per le retribuzioni di risultato del personale dirigente relativo agli arretrati contrattuali degli anni 2024-2025, secondo il dettaglio seguente:
 - competenze corrisposte al personale dipendente dell'Ente, per un totale di **€ 41.793,68** come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
41.793,68	10110000	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: ARRETRATI PER RINNOVO CONTRATTUALE	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	2026

che presentano adeguata disponibilità

- contributi su arretrati, per un totale di **€ 9.946,90**, a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. - Partita IVA Codice Fiscale 97095380586, come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
9.946,90	10110000	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: ARRETRATI PER RINNOVO CONTRATTUALE	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	2026

che presentano adeguata disponibilità

- IRAP su arretrati, per un totale di **€ 3.552,46**, a favore di AGENZIA DELLE ENTRATE DI PARMA-F24 EP- Partita IVA Codice Fiscale 80012310340, come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
3.552,46	10110000	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: ARRETRATI PER RINNOVO CONTRATTUALE	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	2026

che presentano adeguata disponibilità

3. **di autorizzare** l'ufficio stipendi al pagamento delle somme dovute mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare nella mensilità di settembre 2026;
4. **di dare atto** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;
5. **di dare atto** che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;
6. **di dare atto** che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
7. **di dare atto** che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: