



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2026-2423 DEL 09/09/2026

Inserita nel fascicolo: 2026.III.3.2

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Proposta n. 2026-4620

OGGETTO: PROROGA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DELL'ART. 23 BIS D. LGS. 165/01 DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PARMA.



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 4620 / 2026

OGGETTO: PROROGA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DELL'ART. 23 BIS D. LGS. 165/01 DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PARMA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

VISTO l'art. 23 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 2112 del 06/09/2023 è stata disposta l'assegnazione temporanea presso Emiliambiente S.p.A. del dipendente matricola n. 88 dal 11/09/2023 al 10/09/2026;

PRESO ATTO delle richieste di proroga presentate da Emiliambiente S.p.A. con note prot. n. 132734 del 28/04/2026 e n. 242856 del 12/08/2026;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dalla Dirigente del Settore Risorse Umane con nota prot. 257211 del 02/09/2026;

ACQUISITO l'assenso del dipendente interessato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 268/2026 relativa alla proroga dell'assegnazione temporanea del dipendente matricola n. 88 presso Emiliambiente S.p.A.;

DATO ATTO che, come definito dalla delibera suddetta, la proroga sarà disciplinata da apposito protocollo d'intesa da sottoscrivere tra le parti, alle medesime condizioni economiche previste nel protocollo sottoscritto in data 08/09/2023, con trattamento economico aggiuntivo annuo pari ad Euro 6.500,00 da riproporzionare al periodo della proroga;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

VISTO l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 107 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

- di prorogare, per le motivazioni richiamate in premessa, l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. n. 165/2001 del dipendente del Comune di Parma identificato con matricola n. 88 presso Emiliambiente S.p.A., con decorrenza dall'11/09/2026 e fino al 30/11/2026;
- di dare atto che la proroga è regolata da apposito protocollo d'intesa, allegato alla presente, da sottoscrivere tra le parti, alle medesime condizioni economiche già previste nel precedente protocollo sottoscritto e acquisito agli atti con prot. n. 177143 del 08/09/2023;
- di dare atto che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale, ai contributi e alle ritenute di legge sono a totale carico di Emiliambiente S.p.A., che provvederà al rimborso integrale al Comune di Parma;
- di dare atto che Emiliambiente S.p.A. riconoscerà al dipendente un trattamento economico aggiuntivo annuo di Euro 6.500,00, riproporzionato al periodo della proroga, subordinato al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- di dare atto che l'IRAP è a carico del soggetto presso il quale il personale è assegnato, secondo la normativa vigente;
- di dare atto che l'entrata complessiva stimata di Euro 10.649,39 sarà introitata al capitolo di bilancio 03502040 RIMBORSO SPESE PER DISTACCO DIPENDENTI COMUNALI del relativo bilancio 2026-2028, sezione 2026;
- Di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;
- di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;
- di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e
s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. Protocollo d'intesa

Nome file: PROTOCOLLO INTESA PROROGA.pdf

Hash:

836B8FB15DDB3FA2D13EA7EFFA23241C1251D1E15E2FDA7E5CEEB836EC3E2BD
A5636EA59AAC6FC213F3B7DFFCF37B1153893B079B5F9343433A574A02E9B4
740