



## Comune di Parma

**Settore Responsabile:** SETTORE RISORSE UMANE

**Unità proponente:** 015015 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 4620 / 2026

**OGGETTO:** PROROGA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DELL'ART. 23 BIS  
D. LGS. 165/01 DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PARMA.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

**VISTO** l'art. 23 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**PREMESSO** che con determinazione dirigenziale n. 2112 del 06/09/2023 è stata disposta l'assegnazione temporanea presso Emiliambiente S.p.A. del dipendente matricola n. 88 dal 11/09/2023 al 10/09/2026;

**PRESO ATTO** delle richieste di proroga presentate da Emiliambiente S.p.A. con note prot. n. 132734 del 28/04/2026 e n. 242856 del 12/08/2026;

**DATO ATTO** del parere favorevole espresso dalla Dirigente del Settore Risorse Umane con nota prot. 257211 del 02/09/2026;

**ACQUISITO** l'assenso del dipendente interessato;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 268/2026 relativa alla proroga dell'assegnazione temporanea del dipendente matricola n. 88 presso Emiliambiente S.p.A.;

**DATO ATTO** che, come definito dalla delibera suddetta, la proroga sarà disciplinata da apposito protocollo d'intesa da sottoscrivere tra le parti, alle medesime condizioni economiche previste nel protocollo sottoscritto in data 08/09/2023, con trattamento economico aggiuntivo annuo pari ad Euro 6.500,00 da riproporzionare al periodo della proroga;

**DATO ATTO** che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

**VISTO** l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** l'art. 107 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'art. 79 dello Statuto Comunale;

### **DETERMINA**

- di prorogare, per le motivazioni richiamate in premessa, l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. n. 165/2001 del dipendente del Comune di Parma identificato con matricola n. 88 presso Emiliambiente S.p.A., con decorrenza dall'11/09/2026 e fino al 30/11/2026;
- di dare atto che la proroga è regolata da apposito protocollo d'intesa, allegato alla presente, da sottoscrivere tra le parti, alle medesime condizioni economiche già previste nel precedente protocollo sottoscritto e acquisito agli atti con prot. n. 177143 del 08/09/2023;
- di dare atto che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale, ai contributi e alle ritenute di legge sono a totale carico di Emiliambiente S.p.A., che provvederà al rimborso integrale al Comune di Parma;
- di dare atto che Emiliambiente S.p.A. riconoscerà al dipendente un trattamento economico aggiuntivo annuo di Euro 6.500,00, riproporzionato al periodo della proroga, subordinato al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- di dare atto che l'IRAP è a carico del soggetto presso il quale il personale è assegnato, secondo la normativa vigente;
- di dare atto che l'entrata complessiva stimata di Euro 10.649,39 sarà introitata al capitolo di bilancio 03502040 RIMBORSO SPESE PER DISTACCO DIPENDENTI COMUNALI del relativo bilancio 2026-2028, sezione 2026;
- Di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;
- di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;
- di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile  
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e  
s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. Protocollo d'intesa

Nome file: PROTOCOLLO INTESA PROROGA.pdf

Hash:

836B8FB15DDB3FA2D13EA7EFFA23241C1251D1E15E2FDA7E5CEEB836EC3E2BD  
A5636EA59AAC6FC213F3B7DFFCF37B1153893B079B5F9343433A574A02E9B4  
740