



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015040 - S.O. GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Determinazione n. proposta 2026-PD-4541

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2026-2028 PERSONALE DIRIGENTE. COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO. MODIFICA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

CONSIDERATO il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022-2024 stipulato in via definitiva il 23 febbraio 2026 ed in particolare i commi 1 e 3 dell'art. 24 dello stesso che definiscono i criteri di incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato:

- per l'anno 2024: per un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti;

- per l'anno 2025: un ulteriore incremento possibile per un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, da destinare a retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 29/04/2026 avente ad oggetto *“Contrattazione decentrata integrativa triennio 2026-2028 personale dirigente. Costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica. i.e.”* con la quale, tra l'altro, viene dato mandato al dirigente del settore Risorse Umane di adottare gli atti necessari al fine di procedere alla costituzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, che presentano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2026-2028;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1144 del 07/05/2026 del Settore Risorse Umane avente ad oggetto: *“Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato annualità triennio 2026-2028”* che costituisce il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il triennio 2026-2028,

TENUTO CONTO che la citata deliberazione di giunta comunale, per la definizione della consistenza del fondo della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente, teneva conto degli aumenti disposti dal recente contratto nazionale di lavoro stipulato il 23 febbraio 2026;

CONSIDERATO CHE:

- i predetti aumenti contrattuali hanno come base di calcolo il monte salari dell'anno 2021 del personale dirigente e che secondo le indicazioni espresse dall'ARAN con parere AFL6 “non concorrono alla determinazione del monte salari gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti”;
- a seguito delle indicazioni soprarichiamate occorre ridefinire il monte salari 2021 nell'importo di eu. 1.716.734,00 anziché nell'ammontare di eu. 1.820.712,00 precedentemente calcolata e comprendente erroneamente gli arretrati degli anni precedenti;
- sulla base dell'importo sopra corretto occorre ricalcolare gli aumenti disposti dai commi 1 e 3 dell'art. 24 del CCNL 23 febbraio 2026 rispettivamente in eu. 52.360,39 ed eu. 3.776,81 pari al 3,05% e 0,22% del monte salari 2021;

VISTA la successiva deliberazione di Giunta comunale n. 261 del 4 settembre 2026 con cui si è proceduto alla rettifica della costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per il triennio 2026-2028, sulla base delle indicazioni espresse dall'ARAN con parere AFL6 relative alla base di calcolo del monte salari 2021;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla modifica della determinazione dirigenziale n. 1144 del 7 maggio 2026 nelle modalità sovra esplicitate;

VISTO il nuovo parere n. 35 espresso dal collegio dei revisori dei conti in data 3 settembre 2026, agli atti del settore risorse umane;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di rettificare la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per il triennio 2026-2028:
 - riportando il valore corretto degli aumenti disposti dai commi 1 e 3 dell'art. 24 del CCNL 23 febbraio 2026 rispettivamente in eu. 52.360,39 ed eu. 3.776,81 pari al 3,05% e 0,22% del monte salari 2021
 - di precisare che l'allegato di costituzione delle risorse di cui alla determinazione dirigenziale n. 1144 del 7 maggio 2026 è rettificato come da allegato a) alla presente determinazione, che sostituisce integralmente quello di cui alla determinazione sopra citata;
3. di confermare quanto già stabilito dalla determinazione n. 1144 del 7 maggio 2026 per quanto non modificato dalla presente;
4. di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;
5. di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;
6. di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
7. di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto

Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. costituzione fondo dirigenza

Nome file: modifica costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato.pdf

Hash:

77FDA30F0F208E290A879BB49FD3642AA08066D4C895FD8FC727ACDD5430C9D720
CDEB0CB06266C3B563970BFC60621AB05E6077C443906D1FBD455078CB2678