



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015043 - Ufficio Stipendi

Determinazione n. proposta 2026-PD-4501

OGGETTO: VERSAMENTO ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, ASSICURATIVI E RIMBORSO PERMESSI RETRIBUITI FRUITI DAGLI AMMINISTRATORI PER L'ANNO 2026, AI SENSI DEGLI ARTT. 80 E 86 DEL D.LGS. 267/00 DEL T.U. INTEGRAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

CHE l'art. 81 del D. Lgs. 267/00 del T.U. prevede la possibilità per gli amministratori locali, che siano lavoratori dipendenti, di essere collocati in aspettativa non retribuita;

CHE l'art. 86, comma 1, del decreto in oggetto stabilisce che per gli amministratori lavoratori dipendenti, che sono in aspettativa non retribuita, gli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi siano a carico dell'ente presso cui esercitano il mandato, il quale deve provvedere direttamente al versamento;

VISTO il comma 2 del succitato articolo che stabilisce che agli amministratori locali che non siano lavoratori dipendenti, le Amministrazioni locali devono provvedere al pagamento, a titolo di contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi, di una cifra forfettaria annua, da versare per quote mensili alle forme pensionistiche alle quali il soggetto era iscritto o continua ad essere iscritto alla data dell'incarico;

PRESO ATTO che, con decreto del 25 maggio 2001 il Ministero dell'Interno ha individuato, per ogni categoria di lavoratori non dipendenti, le quote forfettarie che gli Enti Locali devono corrispondere, per i propri amministratori, alle Gestioni di appartenenza;

PRESO ALTRESI' ATTO che l'Amministrazione locale provvede a rimborsare al datore di lavoro la quota annuale di accantonamento per l'indennità di fine rapporto;

VERIFICATO che l'art. 80 del D. Lgs. n. 267/00 del T.U. prevede che i permessi cui hanno diritto i lavoratori dipendenti da privati o da enti pubblici economici, eletti negli organi dell'Amministrazione locale sono retribuiti e fanno carico all'ente di cui i dipendenti sono amministratori;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 28 del 09/01/2026 avente ad oggetto *"Versamento oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi e rimborso permessi retribuiti fruiti dagli amministratori per l'anno 2026, ai sensi degli artt. 80 e 86 del D.Lgs. 267/00 del T.U. Impegno di spesa."*;

DATO ATTO che la somma impegnata al capitolo 10101150 – ORGANI ISTITUZIONALI: INDENNITA' DI CARICA, ONERI E CONTRIBUTI PER GLI AMMINISTRATORI per il versamento degli oneri contributivi di cui agli artt. 80 e 86 del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 risulta insufficiente a copertura dei versamenti obbligatori e dei rimborsi per permessi retributivi da effettuare fino al 31 dicembre 2026;

RITENUTO pertanto necessario integrare l'impegno assunto per l'anno 2026 con la somma di € 50.000,00;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

di integrare l'impegno di spesa per il versamento degli oneri derivanti all'Amministrazione dall'applicazione degli articoli citati in premessa, relativi all'anno 2026, per € 50.000,00 come da tabella sottostante:

IMPORTO	IMPEGNO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
+50.000,00	1646/2026	10101150	ORGANI ISTITUZIONALI: INDENNITA' DI CARICA, ONERI E CONTRIBUTI PER GLI AMMINISTRATORI	U.1.03.02.01.002	Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi	2026

che presentano adeguata disponibilità

di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 protocollo n. 0211578 del 07/07/2026;

di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 255442.I del 01/09/2026 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;

di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: