



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE SOCIALE
Unità Proponente: 065050 - S.O. FRAGILITA'
Centro di Costo: 1400

Determinazione n. proposta 2026-PD-4413

OGGETTO: INDENNITA' DI FREQUENZA PER TIROCINI FORMATIVI A FAVORE DI SOGGETTI SVANTAGGIATI, FRAGILI E VULNERABILI, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "SVILUPPO OPPORTUNITA' LAVORATIVE (SOL)" 2025/2026 - LINEA 2. IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SOCIALE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

PREMESSO

che, con determinazione dirigenziale n. DD-2024-787 del 27/03/2024, ad esito di apposita procedura, è stato disposto l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50 c. 1, lett. b) d.lgs. 36/2023 e s.m.i., a favore dell'operatore economico DINAMICA SOC.CON.S.R.L con sede in Bologna, via Bigari n. 3, Cod. Fisc. e Partita IVA: 04237330370, del servizio di gestione di percorsi di tirocinio, orientamento e formazione a favore di soggetti svantaggiati, fragili e vulnerabili, nell'ambito del progetto "Sviluppo Opportunità Lavorative (SOL)" (CIG B0EE19885A), con durata sino al

30/06/2025 e decorrenza dal mese di aprile 2024, contrattualizzato con LC 420/2024, avente validità fino al 30/06/2025;

che, con Determinazione Dirigenziale n. DD-2025-472 del 04/03/2025, è stata approvata la modifica, ai sensi dell'art. 120, co. 3 del D.Lgs. n. 36/2023, al contratto LC 420/2024, avente ad oggetto l'attivazione di ulteriori n. 7 tirocini nell'ambito della Linea 2, al fine di sostenere le persone sottoposte a provvedimenti di limitazione della libertà personale nel percorso di acquisizione di competenze professionali certificate e positivo inserimento lavorativo;

che, alla scadenza del suddetto contratto, con Determinazione Dirigenziale DD-2025-1481 del 11/06/2025, è stato disposto, a favore di DINAMICA SOC.CON.S.R.L, il rinnovo dell'affidamento del suddetto servizio per un periodo di ulteriori 15 mesi - dal 01/07/2025 al 30/09/2026;

CONSIDERATO

che, con l'affidamento di cui sopra viene riconosciuto a DINAMICA SOC.CON.S.R.L un corrispettivo per le attività relative agli adempimenti amministrativi e di legge richiesti per l'attivazione di tirocini formativi;

che resta a carico del Comune di Parma l'onere di trasferire alla Società l'importo necessario alla liquidazione dell'indennità di frequenza, per i casi preventivamente identificati dal Comune di Parma come destinatari di detti interventi;

che occorre, pertanto, provvedere al trasferimento a DINAMICA SOC.CON.S.R.L delle somme necessarie per l'erogazione delle indennità di frequenza;

DATO ATTO

che il trasferimento di fondi a DINAMICA SOC.CON.S.R.L, oggetto del presente atto, è finalizzato esclusivamente alle indennità di frequenza dei tirocinanti che rientrano nella fattispecie individuata al punto 3.5 della determinazione AVCP n. 4 del 07.07.2011 e ss.mm.ii. e pertanto esclusi dall'applicazione dell'art. 3 della L. 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari: contributi da parte della pubblica amministrazione a persone in condizione di fragilità personale e sociale, ovvero, ancora, erogati per la realizzazione di progetti educativi;

che il trasferimento di fondi a DINAMICA, oggetto del presente atto, non costituisce in alcun modo un corrispettivo per il processo di gestione dell'erogazione delle indennità di frequenza contemplato dal contratto per la gestione dei servizi per attivazione di tirocini formativi di reinserimento a favore di soggetti svantaggiati, fragili/vulnerabili in carico al Comune di Parma;

DATO ATTO ALTRESI' che la materia oggetto del presente atto è esclusa dall'ambito di applicazione del Regolamento per la concessione di contributi, vantaggi economici e patrocini, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 80 del 24/09/2013 s.m.i.;

PRECISATO che l'importo da erogare per l'indennità di frequenza e le eventuali deroghe in materia di corresponsione dell'indennità di partecipazione è disciplinata:

- dalla DGR 1143/2019 "L.R.N. n. 17/2005 e ss.mm.ii. - disposizioni di prima attuazione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 in materia di deroghe, quantificazione e ammissibilità della spesa dell'indennità dei tirocini" che dispone che l'indennità di frequenza sia riparametrata in base all'orario mensile svolto:

- fino a 50 ore mensili è possibile non erogare nessun compenso;
- tra le 51 e le 100 ore mensili il compenso previsto è di almeno 200€;
- oltre le 100 ore mensili il compenso previsto è di almeno 450€;

- e dalla DGR 436/2016 “Specifiche in merito alla corresponsione del rimborso spese per i destinatari di tirocini - art. 26 quater legge regionale 1° agosto 2005, n. 17 s.m.i.” la quale dispone che “(...)in merito alla corresponsione od ammontare dell’indennità di partecipazione ed, in particolare, che questa possa non essere corrisposta o essere corrisposta in misura ridotta nel caso di tirocini a favore di persone percettrici di redditi fiscalmente imponibili ai fini Irpef(...)”;

CONSIDERATO

che il servizio affidato a DINAMICA include, tra le diverse linee di intervento, la Linea N. 2, dedicata all’attivazione e gestione di tirocini formativi con individuazione da parte del Comune del solo destinatario dell’intervento, tra soggetti svantaggiati, fragili e vulnerabili afferenti al Servizio Sociale territoriale;

RITENUTO pertanto

di assumere impegno di spesa, a favore di DINAMICA SOC.CONS.R.L - con sede in Bologna, via Bigari n. 3, Cod. Fisc. e Partita IVA: 04237330370 - per la somma complessiva di **€ 10.000,00**, finalizzata al pagamento delle indennità di frequenza di tirocinio ai soggetti svantaggiati, fragili e vulnerabili identificati come destinatari di tale contributo nell’ambito del progetto “Sviluppo Opportunità Lavorative (SOL)” 2025/2026 – Linea 2, al Capitolo 11204250 - INTERVENTI DISAGIO ADULTO, FAMIGLIE ED ETA' EVOLUTIVA: CONTRIBUTI A FAMIGLIE, BORSE LAVORO E INSERIMENTI LAVORATIVI – Bil/Peg 2026;

RILEVATO

che la Responsabile Unica di Progetto è individuata nella dott.ssa Michela Mazza, incaricata di Elevata Qualificazione della S.O. Fragilità dalla Dirigente del Settore sociale del Comune di Parma con atto prot. n. 255548 del 01/09/2026;

VISTO il decreto di nomina del Sindaco Prot. 07/07/2026.0211597.I Rep. DSINDACO 0000024/2026 che conferisce alla Dott.ssa Benedetta Squarcia l’incarico di Dirigente del Settore Sociale del Comune di Parma;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l’art.179 e 183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l’art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

per tutti i motivi illustrati nella premessa narrativa, che si intendono qui richiamati e riportati:

- 1. di trasferire**, a favore di DINAMICA SOC.CONS.R.L - con sede in Bologna, via Bigari n. 3, Cod. Fisc. e Partita IVA: 04237330370 - la somma complessiva di **€ 10.000,00**, finalizzata al pagamento delle indennità di frequenza di tirocinio ai soggetti svantaggiati, fragili e vulnerabili identificati come destinatari di tale contributo nell’ambito del progetto “Sviluppo Opportunità Lavorative (SOL)” 2025/2026 – Linea 2;

2. di **impegnare**, a favore di DINAMICA SOC.CONS.R.L (04237330370), la somma complessiva di **€ 10.000,00**, come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
10.000,00	11204250	INTERVENTI DISAGIO ADULTO, FAMIGLIE ED ETA' EVOLUTIVA: CONTRIBUTI A FAMIGLIE, BORSE LAVORO E INSERIMENTI LAVORATIVI	U.1.04.02.02.999	Altri assegni e sussidi assistenziali	2026

che presentano adeguata disponibilità;

3. di **dare atto** che la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.lgs. 33/2013;
4. **di dare atto** che la Responsabile Unica di Progetto è individuata nella dott.ssa Michela Mazza, incaricata di Elevata Qualificazione della S.O. Fragilità dalla Dirigente del Settore sociale del Comune di Parma con atto prot. n. 255548 del 01/09/2026;
5. **di comunicare** a DINAMICA SOC.CONS.R.L (04237330370), l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 191 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
6. **di dare atto** che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
7. **di dare atto** che la presente determinazione è relativa a una misura Potenzialmente Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SQUARCIA BENEDETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: