



## Comune di Parma

**Settore Responsabile:** SETTORE RISORSE UMANE

**Unità Proponente:** 015043 - Ufficio Stipendi

Determinazione n. proposta 2026-PD-4387

**OGGETTO:** FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA, TRIENNIO 2024-2026. REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "SCUOLE SICURE 2025/2026". RIDUZIONE IMPEGNO DI SPESA. [CUP I99I25001510001].

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

#### PREMESSO:

**CHE** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

**CHE** pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

**CHE** la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

**PRESO ATTO** che il Comitato provinciale per l'ordine e la sicurezza pubblica (C.P.O.S.P.), in data 20 novembre 2025, ha approvato il progetto "Scuole Sicure - 2025/2026" (prot. 07/11/2025.0317807.U) e che, in data 19 dicembre 2025, è stato sottoscritto il Protocollo d'intesa (Rep. n. 20486 - Prot. 19122025.0367090.U) tra la Prefettura - U.T.G. di Parma e il Comune di Parma per l'attuazione del progetto;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 3619 del 12/12/2025 con cui il dirigente del Corpo di Polizia Locale procedeva ad accertare la somma destinata alla realizzazione del progetto denominato "Scuole sicure 2025/2026" al capitolo 02101055 - CONTRIBUTO MINISTERIALE PER PROGETTO SCUOLE SICURE 2025/2026;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 841 del 08/04/2026 avente ad oggetto “Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana, triennio 2024-2026. Realizzazione del progetto “Scuole sicure 2025/2026”. Impegno di spesa per le prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente. [CUP I99I25001510001]”, con cui si assumeva impegno di spesa per l'anno 2026 per la somma complessiva di € 20.528,20, comprensiva di oneri contributivi ed IRAP, per la liquidazione delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale appartenente al Corpo di Polizia Locale per il progetto “Scuole Sicure 2025/2026” nel primo semestre 2026;

**CONSIDERATO** che al termine del progetto risultano disponibili risorse per € 4.292,51 quali somme non distribuite per gli straordinari del personale dipendente, comprensive di oneri riflessi;

**RITENUTO** opportuno pertanto ridurre gli impegni di spesa assunti con DD-2026-841 del 08/04/2026 per il pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale appartenente al Corpo di Polizia Locale per il progetto “Scuole Sicure 2025/2026”, per un totale di € 4.292,51;

**DATO ATTO** che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 28/2025 - protocollo n. 97992 del 08/04/2025 e che tale nomina è stata prorogata con Decreto del Sindaco DSINDACO 6/2026 – protocollo n. 0136579 del 30/04/2026;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro, con decreto dirigenziale Prot. 01/07/2025.0187564.I;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

**VISTO** l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'art. 79 dello statuto comunale;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente atto;

## DETERMINA

**di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

**di ridurre** l'impegno relativo alla liquidazione delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale per il progetto “Scuole Sicure 2025/2026” per € 3.244,57 come da tabella sottostante:

| IMPORTO   | IMPEGNO   | CAPITOLO | DESCRIZIONE CAPITOLO                                                  | CODICE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO | DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO | ANNO BILANCIO / PEG |
|-----------|-----------|----------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| -3.244,57 | 2741/2026 | 10301035 | PROGETTO SCUOLE SICURE 2025/2026 - STRAORDINARIO (VEDI CAP. 02101055) | U.1.01.01.003                                   | Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 2026                |

che presentano adeguata disponibilità

**di ridurre** l'impegno assunto a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. - Partita IVA Codice Fiscale 97095380586, per gli oneri contributivi relativi agli straordinari, per € 772,20 come da tabella sottostante:

| IMPORTO | IMPEGNO   | CAPITOLO | DESCRIZIONE CAPITOLO                                                     | CODICE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO | DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO | ANNO BILANCIO / PEG |
|---------|-----------|----------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| -772,20 | 2742/2026 | 10301036 | PROGETTO SCUOLE SICURE 2025/2026 - CONTRIBUTI CPDEL (VEDI CAP. 02101055) | U.1.01.02.01.001                                | Contributi obbligatori per il personale              | 2026                |

che presentano adeguata disponibilità

**di ridurre** l'impegno assunto a favore di AGENZIA DELLE ENTRATE DI PARMA-F24 EP - Partita IVA Codice Fiscale 80012310340, per il versamento dell'IRAP relativa alle prestazioni di lavoro straordinario per € 275,74 come da tabella sottostante:

| IMPORTO | IMPEGNO   | CAPITOLO | DESCRIZIONE CAPITOLO                                           | CODICE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO | DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO | ANNO BILANCIO / PEG |
|---------|-----------|----------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| -275,74 | 2743/2026 | 10301125 | PROGETTO SCUOLE SICURE 2025/2026 - IRAP (VEDI CAP. E 02101055) | U.1.02.01.01.001                                | Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)   | 2026                |

che presentano adeguata disponibilità

**di dare atto** che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 28/2025 - protocollo n. 97992 del 08/04/2025 e che tale nomina è stata prorogata con Decreto del Sindaco DSINDACO 6/2026 - protocollo n. 0136579 del 30/04/2026;

**di dare atto** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro, con decreto dirigenziale Prot. 01/07/2025.0187564.I;

**di dare atto** che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti;

**di dare atto** che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile  
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: