



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2024-3140 DEL 12/11/2024

Inserita nel fascicolo: 2021.III.1.19

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015050 - S.O. PROGRAMMAZIONE E SELEZIONE DELLE
RISORSE UMANE

Proposta n. 2024-6101

OGGETTO: ACCORDO CON LA REGIONE EMILIA ROMAGNA PER L'ADESIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE TRAMITE CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE ANNO 2021. RIMBORSO QUOTE. IMPEGNO DI SPESA.



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015050 - S.O. PROGRAMMAZIONE E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Centro di Costo:

Determinazione n. proposta 2024-PD-6101

OGGETTO: ACCORDO CON LA REGIONE EMILIA ROMAGNA PER L'ADESIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE TRAMITE CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE ANNO 2021. RIMBORSO QUOTE. IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 11/09/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 88 del 20/12/2023 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2024-2026 per la competenza e l'esercizio 2024 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 22/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2025-2026 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 49 del 16/02/2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 05/05/2021, con la quale si approvava l'accordo con la Regione Emilia Romagna per aderire alla procedura concorsuale del Corso-Concorso unico regionale per la selezione di agenti di Polizia Locale;

VISTO quindi l'accordo sottoscritto e protocollato al n. 79785 del 6 maggio 2021 tramite il quale il Comune di Parma ha aderito alla selezione di personale di polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990) per n. 15 unità di personale, di cui n. 10 per l'anno 2021 e n. 5 per l'anno 2022;

VISTI:

- l'art. 5 del suddetto accordo che prevede la possibilità di ulteriore utilizzo/scorrimento della graduatoria rispetto alle unità oggetto dello stesso, in numero pari a quello indicato nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente locale per il periodo di riferimento;

- il successivo art. 6 che prevede che gli enti locali partecipanti alla procedura debbano compartecipare alla relativa spesa in ragione di € 3.000,00 per ogni agente immesso in servizio;

VISTA la determinazione della Regione Emilia Romagna n. 25127 del 23/12/2021 avente ad oggetto "*corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 154 posti di agente di polizia locale (cat. giur. c), di cui 31 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del d. lgs. n. 66/2010 (burert n. 136/2021). Approvazione graduatorie*";

VISTA inoltre la comunicazione del 29/01/2022, con la quale la Regione Emilia Romagna trasmetteva la graduatoria riferita al Comune di Parma e i nominativi dei candidati inseriti nella stessa;

RICHIAMATE:

- La determinazione dirigenziale n. 3252 del 22/12/2021 avente ad oggetto "Accordo con la Regione Emilia Romagna per l'adesione alla selezione di personale di Polizia Locale tramite corso-concorso unico regionale anno 2021. Impegno di spesa" mediante la quale venivano assunti gli impegni di spesa per l'assunzione in utilizzo della graduatoria scaturente dal suddetto corso-concorso di 15 unità di Istruttori Tecnici di Polizia Municipale;
- La determinazione dirigenziale n. 738/2022 avente ad oggetto "Accordo con la Regione Emilia Romagna per l'adesione alla selezione di personale di Polizia Locale tramite corso-concorso unico regionale anno 2021. Integrazione dell'impegno di spesa assunto con la DD-2021-3252 del 22/12/2021", con la quale è stato integrato l'impegno di spesa originariamente assunto per poter disporre lo scorrimento della graduatoria del corso concorso per l'assunzione di ulteriori 4 Istruttori Tecnici di Polizia Municipale;
- Le determinazioni dirigenziali n. 453/2022 e n. 696/2022, con le quali si è proceduto all'assunzione dei n. 19 Istruttori Tecnici di Polizia Municipale (Cat. C);

RICHIAMATA inoltre la determinazione dirigenziale n. 1800 del 27/07/2022, con la quale, in attuazione dell'art. 5 dell'accordo si è provveduto ad un nuovo scorrimento della graduatoria del citato corso-concorso regionale assumendo ulteriori n. 2 unità di personale nel profilo di Istruttore Tecnico di Polizia Municipale (Cat. C);

VISTA la nota protocollata al n. 284945/2024, con la quale la Regione Emilia Romagna, ai sensi dell'art. 6 del succitato Accordo (Ripartizione degli oneri), ha richiesto il pagamento della quota di compartecipazione relativa alle unità assunte con la sopra citata determinazione dirigenziale;

RITENUTO pertanto di impegnare per il sopra citato titolo ai sensi dell'art. 6 del citato accordo prot. 79785 del 6 maggio 2021 la spesa di euro 6.000,00 al capitolo 10110360 SPESE PER CORSI E CONCORSI;

DATO ATTO che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG/2024/2 - PG n. 2903 del 08/01/2024;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

DATO ALTRESÌ ATTO che le prestazioni saranno pertanto esigibili entro il 31/12/2024;

VISTO l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art.107 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di impegnare in favore della Regione Emilia-Romagna, sede legale in Bologna Viale Aldo Moro 44 - Partita IVA - Codice Fiscale 80062590379, la spesa di € 6.000,00 al capitolo indicato nella seguente tabella che presenta adeguata disponibilità, quale rimborso previsto carico del Comune di Parma, ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo citato nelle premesse, in relazione allo scorrimento della graduatoria del concorso regionale per Istruttori Tecnici di Polizia Municipale disposta da parte dell'Ente Scrivente per l'assunzione di n. 2 unità afferenti al suddetto profilo:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARI O 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
6.000,00	10110360	SPESE PER CORSI E CONCORSI	U.1.03.02.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	2024

2. Di dare atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG/2024/2 - PG n. 2903 del 08/01/2024;
3. Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;
4. Di dare altresì atto che le prestazioni saranno pertanto esigibili entro il 31/12/2024;
5. Di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti.

**Il/La Responsabile
CRISCUOLO PASQUALE**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

Determinazione n. proposta 2024/6101

OGGETTO: ACCORDO CON LA REGIONE EMILIA ROMAGNA PER L'ADESIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE TRAMITE CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE ANNO 2021. RIMBORSO QUOTE. IMPEGNO DI SPESA.

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
6.000,00	impegno 7826/2024	10110360	SPESE PER CORSI E CONCORSI	U.1.03.02.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	2024

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del
18/8/2000)

Il/La Responsabile
AZZONI PAOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)