



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2024-3092 DEL 07/11/2024

Inserita nel fascicolo: 2024.III.3.2

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015051 - Ufficio Concorsi

Proposta n. 2024-6075

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 42 BIS D. LGS. 151/2001 DI UN DIPENDENTE AVENTE PROFILO DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI) PRESSO IL COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO (NA) DAL 11/11/2024 AL 10/11/2027.



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015051 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 6075 / 2024

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 42 BIS D. LGS. 151/2001 DI UN DIPENDENTE AVENTE PROFILO DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI) PRESSO IL COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO (NA) DAL 11/11/2024 AL 10/11/2027.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE con nota prot. n. 242119 del 20/09/2024 il dipendente Acconcia Fortunato – Istruttore Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) ha presentato domanda di assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis D. Lgs. 151/2001 presso il Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA);

VISTO l'articolo 42 bis del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità – D. Lgs. 151/2001 che recita:

“1. Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda.

2. Il posto temporaneamente lasciato libero non si renderà disponibile ai fini di una nuova assunzione.”

VISTA la documentazione allegata alla richiesta sopra citata che attesta le condizioni previste dall'art. 42 bis D. Lgs. 151/2001;

VISTA la nota prot. n. 251019 del 01/10/2024 con il quale il Comune di Parma concede al dipendente Acconcia Fortunato l'assenso all'assegnazione temporanea ex art. 42 bis D. Lgs. 151/2001 presso il Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA);

VISTA la determinazione n. 1222 del 05/11/2024 del Comune di San Giuseppe Vesuviano che dispone l'assegnazione in entrata ex art. 42 bis D. lgs. 151/2001 del dipendente del Comune di Parma Acconcia Fortunato, per il periodo dal 11/11/2024 al 10/11/2027;

RITENUTO di disporre l'assegnazione in uscita ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001 del dipendente Acconcia Fortunato – Istruttore Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) presso il Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA) per il periodo dal 11/11/2024 al 10/11/2027;

DATO ATTO che l'assegnazione in oggetto sarà disciplinata da apposito protocollo d'intesa, da sottoscrivere tra le parti e il cui schema si allega al presente atto;

RITENUTO che, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la spesa relativa all'assegnazione temporanea di che trattasi, comprensiva sia delle competenze spettanti al dipendente sia dei contributi e delle ritenute di legge sul trattamento economico è a carico dell'Ente presso il quale il dipendente opera funzionalmente e che quindi le competenze spettanti al dipendente saranno erogate dal Comune di Parma ed a questi rimborsate dal Comune di San Giuseppe Vesuviano;

DATO ATTO che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 - PG n. 2903 del 08/01/2024;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

VISTO l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

VISTI gli artt. 107 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

DETERMINA

1. di disporre l'assegnazione temporanea in uscita per anni tre - come previsto dall'art. 42 bis D. Lgs. 151/2001 - con decorrenza dal giorno 11/11/2024, del dipendente Acconcia Fortunato – Istruttore Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) dal Comune di Parma al Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA);
2. di dare atto l'assegnazione in oggetto sarà disciplinata da apposito protocollo d'intesa, da sottoscrivere tra le parti, il cui schema si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la spesa relativa all'assegnazione temporanea di che trattasi, comprensiva sia delle competenze spettanti al dipendente sia dei contributi e delle ritenute di legge sul trattamento economico è a carico dell'Ente presso il quale il dipendente opera funzionalmente e che quindi le competenze spettanti al dipendente saranno erogate dal Comune di Parma ed a questi rimborsate dal Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA);
4. di dare che il rimborso da parte del Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA) sarà introitato sul capitolo 03502040 RIMBORSO SPESE PER DISTACCO DIPENDENTI COMUNALI – del relativo bilancio 2024-2026;
5. di dare atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 - PG n. 2903 del 08/01/2024;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione

delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023.

Il/La Responsabile
CRISCUOLO PASQUALE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. Protocollo intesa

Nome file: protocollo intesa assegnazione.pdf