



Comune di Parma

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2024-3093 DEL 07/11/2024**

**Inserita nel fascicolo: 2024.III.1.38**

**Settore Responsabile:** SETTORE RISORSE UMANE

**Unità Proponente:** 015051 - Ufficio Concorsi

Proposta n. 2024-6051

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (ESPERTO IN STATISTICA), APPARTENENTE ALL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.



## Comune di Parma

**Settore Responsabile:** SETTORE RISORSE UMANE

**Unità proponente:** 015051 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 6051 / 2024

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (ESPERTO IN STATISTICA), APPARTENENTE ALL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

#### PREMESSO:

**CHE** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 11/09/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 88 del 20/12/2023 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2024-2026 per la competenza e l'esercizio 2024 per la cassa;

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 22/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2025-2026 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse finanziarie;

**CHE** pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

**CHE** la Giunta Comunale, con delibera n. 49 del 16/02/2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2024-2026;

**DATO ATTO CHE** il vigente piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 16/02/2024 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 07/08/2024, prevede per l'annualità 2024, fra le altre, l'assunzione con contratto di formazione lavoro di un Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

**VISTO** il progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) protocollo n. 203807 del 7/8/2024, approvato dall'Agenzia Regionale con determinazione n. 1669 del 02/09/2024;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2402 del 06/09/2024 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per soli esami per la copertura, con contratto di formazione e lavoro, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico (esperto in statistica) appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**VISTO** l'avviso di selezione pubblica allegato alla determinazione dirigenziale sopracitata, pubblicato dal 06/09/2024 al 07/10/2024 sul sito istituzionale del Comune di Parma, all'Albo pretorio online e sul Portale del Reclutamento in PA, istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2992 del 29/10/2024, con la quale è stata disposta l'ammissione alla selezione in oggetto dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico;

#### **RICHIAMATI:**

- l'articolo 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede i principi per la composizione delle commissioni di concorso che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione;
- l'articolo 17 del vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro che disciplina la nomina e la composizione della Commissione esaminatrice delle procedure concorsuali;
- l'articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, recante "Pari opportunità" e in particolare i commi 1 e 1 bis;

**RITENUTO** necessario provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto, che sarà così composta:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Designazione nella commissione</b>	<b>Professionalità o incarico rivestito</b>
Dott. Alessandro Cantelli	Presidente	Dirigente Settore Transizione Digitale - Comune di Parma
Dott. Carlo Bordi	Componente	Funzionario Amministrativo - Responsabile S.O. Programmazione e Selezione Risorse Umane - Comune di Parma
Dott.ssa Lara Berzieri	Componente	Funzionario Amministrativo - Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica - Comune di Parma

**RITENUTO** inoltre necessario nominare, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro, in qualità di segretarie per la verbalizzazione dei lavori della Commissione, le dipendenti della S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane: Alessandra Beltrami, Stefania Bellotti, Barbara Adorni e Jessica Riccardi;

**VISTO** l'art. 17 del vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro che stabilisce che la Commissione esaminatrice venga nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale;

**DATO ATTO** che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG/2024/2 - PG n. 2903 del 08/01/2024;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

**VISTO** l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** l'art. 107 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'art. 79 dello Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa qui integralmente richiamate, di nominare ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro, la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per soli esami per la copertura, con contratto di formazione e lavoro, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico (esperto in statistica), appartenente all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, nelle persone di:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Designazione nella commissione</b>	<b>Professionalità o incarico rivestito</b>
Dott. Alessandro Cantelli	Presidente	Dirigente Settore Transizione Digitale - Comune di Parma
Dott. Carlo Bordi	Componente	Funzionario Amministrativo - Responsabile S.O. Programmazione e Selezione Risorse Umane - Comune di Parma
Dott.ssa Lara Berzieri	Componente	Funzionario Amministrativo - Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica - Comune di Parma

2. Di nominare ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro, in qualità di segretarie per la verbalizzazione dei lavori della Commissione, le dipendenti della S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane: Alessandra Beltrami, Stefania Bellotti, Barbara Adorni e Jessica Riccardi;
3. Di dare atto che ai sensi dell'art. 17 del Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro, la Commissione esaminatrice viene nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale;

4. Di inviare il presente atto entro tre giorni al Consigliere di Parità Regionale, ai sensi della normativa vigente;
5. Di dare atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG/2024/2 - PG n. 2903 del 08/01/2024;
6. Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023.

Il/La Responsabile  
CRISCUOLO PASQUALE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati: