



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2024-3120 DEL 11/11/2024

Inserita nel fascicolo: 2024.III.6.2

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015043 - Ufficio Stipendi

Proposta n. 2024-5997

OGGETTO: UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA. VERSAMENTO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO-SIRIO ANNO 2023. IMPEGNO DI SPESA.



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015043 - Ufficio Stipendi

Determinazione n. proposta 2024-PD-5997

OGGETTO: UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA. VERSAMENTO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO-SIRIO ANNO 2023. IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 11/09/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 88 del 20/12/2023 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2024-2026 per la competenza e l'esercizio 2024 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 22/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2025-2026 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

CHE la Giunta Comunale, con delibera n. 49 del 16/02/2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2024-2026;

RICHIAMATA la Legge 06.11.2012 n. 190 recante: *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

DATO ATTO che per l'adozione del presente provvedimento non si riscontrano motivi di incompatibilità ai sensi dell'art. 3 e 14 del DPR 16.06.2013, nr. 62;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

CONSIDERATO che l'art. 208 del D.Lgs. 30-4-1992 n. 285 disciplina la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del codice della strada, ed in particolare il comma 4 del predetto articolo dispone la possibilità per gli enti di riservare una quota, non superiore al 25 per cento dei suddetti incassi a misure di assistenza e di previdenza per il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale;

VISTO l'art. 98 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del comparto funzioni locali, stipulato il 16 novembre 2022, che impone l'obbligo di destinare le quote determinate ai sensi dell'art. 208, comma 4 lettera c) del d.lgs. n. 285/1992 a titolo di contributi datoriali per forme di previdenza complementare esclusivamente al fondo Perse-Sirio;

VISTA la disciplina per l'istituzione di forme di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale del Comune di Parma approvata unitamente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 in data 29 giugno 2023;

CONSIDERATO che sulla base della predetta disciplina, ai fini del finanziamento della previdenza, la quota destinata annualmente, nel limite massimo di 250.000,00 eu, dalla Giunta Comunale sul 50% degli introiti per Codice della Strada relativi al bilancio di previsione nell'anno di competenza, indicata alla voce "Assistenza e previdenza per il personale", viene convertita in percentuale da applicare agli incassi certificati a rendiconto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 440 del 24 novembre 2022 con cui, fra l'altro, si sono definiti i criteri per l'utilizzo dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice della strada per il bilancio di previsione 2023, ed in particolare su un totale delle risorse destinate ai sensi del comma 4 dell'art. 208 del d.lgs. 285/1992 pari a 7.880.469,45 la quota riservata per la previdenza complementare risulta essere di eu. 250.000,00, pari allo 3,1724%;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 29 marzo 2024 avente ad oggetto "*Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni delle norme al codice della strada. Approvazione dell'utilizzo dei proventi anno 2023. I.E.*" dalla quale si evince che gli incassi a titolo di proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice della strada ammontano complessivamente ad eu. 16.783.921,70 per l'anno 2023;

RITENUTO, sulla base dei criteri sopraesposti e dagli importi desumibili dagli strumenti finanziari succitati, di destinare a titolo di proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale avente diritto, la somma di eu. 250.000,00 per l'anno 2023;

DATO ATTO

- **che** la predetta somma è comprensiva del contributo di solidarietà ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del decreto legge 29 marzo 1991, n. 10370, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° giugno 1991, n. 166 ed ammontante al 10%, pari ad eu. 22.727,27 per l'anno 2023;
- **che** le somme da versare al fondo di previdenza complementare al personale avente diritto ammontano ad eu. 227.272,73 per l'anno 2023;

DATO ATTO che predetta spesa trova copertura al Titolo I Missione 03 Programma 01 capitolo 10301065 del bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2024;

CONSIDERATO

-)} **che** sulla base della disciplina sopraccitata i requisiti per i dipendenti, al fine del diritto al versamento della quota dei suddetti proventi, sono:
- essere dipendenti a tempo indeterminato con almeno 5 mesi di servizio prestato nel Comune di Parma;
 - essere dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Municipale;
 - essere in possesso delle qualifiche indicate all'art. 5 della Legge Quadro sulla Polizia Municipale 7 marzo 1986, n. 65 e successive modificazioni;
-)} **che**, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, stipulato il 29 giugno 2023: *“La quota pro capite da versare al Fondo Perseo-Sirio viene determinata in relazione al numero delle persone beneficiarie del fondo previsto per ciascun anno (entità fondo/numero persone). Tale quota viene conferita al fondo in proporzione sia alla prestazione lavorativa (part-time), sia al periodo di servizio nel corso dell'anno di competenza. In caso di cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente ovvero di mobilità interna o comunque di perdita della qualifica di appartenente al Corpo di Polizia Locale, decade l'obbligo contributivo da parte dell'ente nei confronti del soggetto a cui i requisiti venissero meno, comunque con decorrenza del termine al verificarsi di una delle condizioni di cui sopra. Il versamento della quota annuale viene effettuato sempre in relazione ai mesi di servizio, i periodi di servizio superiori a 15 giorni verranno considerati come mese intero. Non fruisce del fondo il personale in aspettativa, per tutta la durata dell'assenza. Vengono computate come servizio, e quindi con obbligo di contribuzione da parte dell'ente, tutte le assenze per: Infortunio sul lavoro, Malattia causa di servizio, terapie salvavita, aspettativa sindacale non retribuito, distacco sindacale retribuito, permessi/congedi previsti dalla L. 104/92, permessi/congedi previsti dal D.lgs. 151/01”;*

DATO ATTO che dagli atti dell'ufficio presenze si evincono le decorrenze delle prestazioni lavorative nonché le assenze del personale interessato, necessarie per la corretta distribuzione tra gli aventi diritto delle quote pro-capite delle risorse;

RITENUTO sulla base di quanto sopra esposto di provvedere al versamento delle somme risultanti dall'allegato sub a) al presente provvedimento presso il Fondo Perseo-Sirio al personale ivi indicato, a titolo di contributi datoriali per previdenza complementare;

CHE il versamento di detti contributi non comporta:

- l'adesione volontaria del dipendente al Fondo Perseo-Sirio;
- il conferimento di altro contributo datoriale;
- il conferimento di quota parte o della totalità del TFR;
- l'eventuale trasformazione del TFS in godimento in TFR;

RITENUTO, quindi, di assumere impegno di spesa:

-)} pari a Euro 22.727,27, a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. quale contributo di solidarietà ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del decreto legge 29 marzo 1991, n. 10370, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° giugno 1991, n. 166;
-)} pari a Euro 227.272,73 a favore del FONDO PENSIONE PERSEO per contributi previdenza complementare del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale avente diritto;
- per un totale complessivo di € 250.000,00= ;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro, con decreto dirigenziale Prot. Gen. 31/03/2023.0060251;

DATO ATTO che il dirigente ad interim del Settore Risorse Umane è individuabile nella persona della Dott. Criscuolo Pasquale, nominato con Decreto del Sindaco DSMG 0000002/2024 –PG 0002903 del 08/01/2024;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 79 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

di destinare al Fondo Perseo-Sirio a titolo di proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale avente diritto, la somma di eu. 227.272,73 per l'anno 2023;

di destinare all'istituto previdenziale (INPS) a titolo di contributo di solidarietà la somma pari ad eu. 22.727,27 per l'anno 2023;

di impegnare a favore del Fondo Pensione Previdenza Complementare PERSEO SIRIO, la spesa complessiva di € 227.272,73 come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
227.272,73	10301065	CORPO POLIZIA MUNICIPALE: CONTRIBUTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE	U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	2024

che presentano adeguata disponibilità

di impegnare a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P a titolo di contributo di solidarietà, la spesa complessiva di € 22.727,27 come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG
22.727,27	10301065	CORPO POLIZIA MUNICIPALE: CONTRIBUTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE	U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	2024

che presentano adeguata disponibilità

di incaricare l'ufficio previdenza dell'iscrizione del personale indicato nell'allegato sub a) al Fondo Perseo-Sirio al solo fine del versamento dei contributi datoriali;

di demandare all'ufficio stipendi il versamento delle somme risultanti dall'allegato sub a) al presente provvedimento presso il Fondo Perseo-Sirio al personale ivi indicato, a titolo di contributi datoriali per previdenza complementare;

di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro, con decreto dirigenziale Prot. Gen. 31/03/2023.0060251;

di dare atto che il dirigente ad interim del Settore Risorse Umane è individuabile nella persona della Dott. Criscuolo Pasquale, nominato con Decreto del Sindaco DSMG 0000002/2024 –PG 0002903 del 08/01/2024;

di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti.

Il/La Responsabile
CRISCUOLO PASQUALE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. ALLEGATO SUB A) - DIPENDENTI CORPO PM - RISERVATO

Nome file: Art. 208 PM_2023.pdf

Determinazione n. proposta 2024/5997

OGGETTO: UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA. VERSAMENTO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO-SIRIO ANNO 2023. IMPEGNO DI SPESA.

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
227.272,73	impegno 7773/2024	10301065	CORPO POLIZIA MUNICIPALE: CONTRIBUTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE	U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	2024

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 [^] LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
22.727,27	impegno 7774/2024	10301065	CORPO POLIZIA MUNICIPALE: CONTRIBUTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE	U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	2024

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del
18/8/2000)
Il/La Responsabile
AZZONI PAOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)