



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-285-2026 DEL 16/09/2026

L'anno 2026, questo giorno sedici (16) del mese di settembre alle ore 09:15 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Il Segretario Generale fa presente la necessità di eliminare dal dispositivo il riferimento "Settore Staff del".

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 9 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHİ GIANLUCA	ASSESSORE	Assente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue **(deliberazione GC-285-2026)** e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità.

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE CONSOLIDATO 2026 - 2028 - I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 4750 del 15/09/2026

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE CONSOLIDATO 2026 - 2028 - I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 04/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione Consolidato 2026-2028 - ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

- che nella sezione 3 "Salute delle Risorse", sottosezione 3.3.1 del citato PIAO Consolidato 2026-2028 rubricata "Fabbisogno del personale" sono riportati, sulla base di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022, gli elementi caratterizzanti la programmazione del personale, tra i quali la capacità assunzionale e la consistenza del personale dell'Ente oltre alle le strategie di copertura dei fabbisogni per il triennio 2026-2028;

- che il Dpr n. 81 del 30 giugno 2022 all'art. 1, let. a), precisa che gli adempimenti di cui all'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 relativi alla predisposizione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale, per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

PRESO ATTO CHE:

- il D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e successivamente modificato dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8), all'articolo 33, ha modificato la disciplina relativa alla determinazione della capacità assunzionali degli comuni disponendo che *"I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio*

di previsione.”

- che per la determinazione del citato valore soglia inserito della Sottosezione 3.3.1 del PIAO Consolidato si è tenuto conto degli ultimi tre rendiconti disponibili alla data di approvazione del Piano, che si riferivano agli anni 2023-2025;

VISTA La Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili, avente come finalità la promozione dell’inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato”;

CONSIDERATO che, nell'ambito delle periodiche attività di verifica svolte congiuntamente con il Servizio Collocamento Mirato Disabili, è emersa la necessità di aggiornare e integrare la programmazione del Piano dei Fabbisogni del Personale relativa all'annualità 2026, con riferimento alle assunzioni finalizzate all'adempimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;

RITENUTO, nelle more della complessiva revisione della programmazione dei fabbisogni di personale, di procedere con il presente atto ad alcuni limitati interventi di aggiornamento, necessari per far fronte alle esigenze assunzionali attualmente rilevate;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla modifica della Sottosezione 3.3.1 “Fabbisogno del personale” (**allegato A**) e dell’Allegato 5 del PIAO Consolidato “Dettaglio Piano Fabbisogni e Piano Formazione” (**allegato B**) al fine di modificare ed integrare le strategie di copertura dei fabbisogni alla luce delle nuove esigenze emerse;

DATO ATTO CHE tra le modifiche di maggior rilievo si evidenzia la previsione di n. 2 tirocini finalizzati all’assunzione riservati a persone con disabilità intellettiva psichica e di n. 2 ulteriori assunzioni per unità dell’area degli istruttori, delle quali una con profilo amministrativo ed una con profilo contabile e la previsione delle progressioni tra le aree per n. 4 posti di operatore esperto;

RICHIAMATA la relazione a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane e del Dirigente del Settore Entrate, Tributi e Partecipazioni, in sostituzione del Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, allegata alla presente unitamente ai relativi prospetti allegati (**allegato C**) dai quali si evince che il Comune di Parma, sulla base della citata normativa:

- si colloca nella fascia demografica g) (popolazione compresa tra i 60.000 e i 249.999 abitanti) tra quegli Enti che, per essere considerati virtuosi, non devono avere un rapporto spese di personale/entrate correnti superiore al 27,60%;
- a seguito dell’approvazione del rendiconto 2025 ha un rapporto spese di personale/spese correnti pari al 22,74%, collocandosi pertanto tra gli Enti virtuosi secondo la normativa vigente;
- per le suesposte motivazioni, ha la facoltà di incrementare la spesa di personale sino al raggiungimento del sopra indicato valore/rapporto soglia valore soglia di cui alla tabella 1 dell art. 4 DM 17/3/2020;
- rispetta la vigente normativa in quanto il valore della spesa dell’attuale piano,

calcolato sulla base dei criteri di cui al DM 17 marzo 2020, attuativo della disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella L. 28 giugno 2019, n. 58, è pari ad euro 55.108.578,03;

DATO ATTO CHE sono stati rispettati gli obblighi informativi previsti dagli articoli 4, comma 5 dei contratti collettivi nazionali per il personale del comparto e per il personale dirigente ;

VISTO il parere n. 37 del 15/09/2026, allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale (**allegato D**), con il quale il Collegio dei Revisori, cui è stata trasmessa la sopracitata relazione e i relativi allegati, ha attestato che il Piano Triennale oggetto del presente atto rispetta i limiti normativi sopra descritti ed in particolare ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028;

DATO ATTO:

CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione Consolidato così aggiornato risulta coerente con il DUP 2026/2028;

CHE il Responsabile del procedimento relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni è il Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

CHE il Responsabile del procedimento del PIAO Consolidato è il dott. Gabriele Agnetti, nominato incaricato di elevata qualificazione sulla S.O. Programmazione e Controllo con decreto prot. n. 256132 del 01/09/2026 del Direttore Generale;

Dato atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Acquisito il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di aggiornare il PIAO Consolidato e il relativo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nei tempi richiesti dalle procedure di cui alla premessa;

DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,

convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, l'aggiornamento alla Sottosezione 3.3.1 "Fabbisogno del personale" (**allegato A**) e dell'Allegato 5 del PIAO Consolidato "Dettaglio Piano Fabbisogni e Piano Formazione" (**allegato B**);

2. **di prendere atto**, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, del parere dei Revisori dei Conti, relativo al Piano dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e allegato al presente atto (**Allegato D**);

3. **di dare atto che**:

- la presente deliberazione è relativa a una misura non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024
- la Direzione Generale provvederà alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000, stante l'urgenza di aggiornare il PIAO Consolidato e il relativo il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nei tempi richiesti dalle procedure di cui alla premessa.

DELIBERAZIONE N. GC-2026-285 DEL 16/09/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. ALLEGATO A

Nome file: Allegato A.pdf

2. ALLEGATO B

Nome file: Allegato B.pdf

3. ALLEGATO C

Nome file: Relazione_Revisori_Settembre_timbrato.pdf

4. ALLEGATO D

Nome file: 37 del 15092026 modifica piano triennale fabbisogni personale-signed_signed.pdf