



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-277-2026 DEL 16/09/2026

L'anno 2026, questo giorno sedici (16) del mese di settembre alle ore 09:15 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue **(deliberazione GC-277-2026)** e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: POLITICHE WELFARE AZIENDALE- INDIRIZZI IN MERITO ALL'INTRODUZIONE DI AGEVOLAZIONI TARIFFARIE PER LA SOSTA A FAVORE DI DIPENDENTI COMUNALI INDIVIDUATI NELL'AMBITO DELLE MISURE DEL PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL). I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 4516 del 04/09/2026

OGGETTO: POLITICHE WELFARE AZIENDALE- INDIRIZZI IN MERITO ALL'INTRODUZIONE DI AGEVOLAZIONI TARIFFARIE PER LA SOSTA A FAVORE DI DIPENDENTI COMUNALI INDIVIDUATI NELL'AMBITO DELLE MISURE DEL PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL). I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il Comune di Parma è tenuto all'adozione e all'aggiornamento annuale del Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) ai sensi dell'art. 229 del D.L. n. 34/2020 e del D.M. 12 maggio 2021;

che con deliberazione n. GC-453-2025 del 24/12/2025 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Spostamenti Casa-Lavoro 2025/2026 per le sedi DUC, Municipio/Palazzo del Governatore e Centrale Operativa della Polizia Locale;

Considerato:

che il PSCL costituisce lo strumento di pianificazione finalizzato a migliorare l'organizzazione degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e ad individuare misure differenziate sulla base delle condizioni di mobilità effettivamente riscontrate;

che il PSCL prevede la possibilità di adottare accordi e convenzioni con soggetti gestori di servizi di mobilità quali strumenti di mobility management finalizzati a governare la domanda di mobilità dei dipendenti e ad orientarne gli spostamenti verso soluzioni maggiormente efficienti e sostenibili, tenuto conto delle effettive condizioni di accessibilità alle sedi comunali;

che il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) del Comune di Parma costituisce il principale strumento di pianificazione e di mobility management adottato dall'Ente per favorire una progressiva riduzione dell'utilizzo del mezzo privato individuale, promuovere modalità di trasporto sostenibili e migliorare l'accessibilità ai luoghi di lavoro per il personale dipendente, attraverso interventi differenziati e calibrati sulle effettive esigenze di mobilità rilevate;

Tenuto conto che negli ultimi anni il Comune di Parma ha dato attuazione a numerose misure finalizzate a incentivare forme di mobilità sostenibile, tra cui il cofinanziamento degli abbonamenti al trasporto pubblico locale, l'adesione e il sostegno al progetto "Bike to Work", il rimborso degli abbonamenti ai servizi di bike sharing, la promozione della mobilità condivisa, la disponibilità di biciclette aziendali per gli spostamenti di servizio, il ricorso allo smart working e al telelavoro, nonché lo sviluppo delle attività di comunicazione e sensibilizzazione sui temi della mobilità sostenibile;

Avuto riguardo

che il PSCL è stato redatto sulla base di una specifica indagine conoscitiva rivolta ai dipendenti comunali, finalizzata ad analizzare le caratteristiche degli spostamenti casa-lavoro, le modalità di trasporto utilizzate, l'accessibilità delle diverse sedi comunali e la disponibilità di alternative modali all'utilizzo dell'autovettura privata;

che le risultanze dell'analisi effettuata dal Mobility Manager aziendale evidenziano come, pur in presenza di una significativa quota di dipendenti che può efficacemente utilizzare il trasporto pubblico, la mobilità ciclabile, i servizi condivisi o altre forme di mobilità sostenibile, permangano situazioni residuali caratterizzate da limitata possibilità di modalità alternative al mezzo privato a causa della distanza della residenza dal luogo di lavoro, della provenienza da ambiti extraurbani o scarsamente serviti dal trasporto pubblico, della particolare articolazione degli orari di lavoro, della presenza di turnazioni, nonché di ulteriori esigenze organizzative e di servizio;

che il PSCL, conformemente alle Linee Guida ministeriali, prevede l'adozione di misure diversificate e proporzionate alle differenti condizioni di accessibilità riscontrate, al fine di perseguire gli obiettivi di sostenibilità attraverso un approccio equilibrato, inclusivo e fondato sull'analisi dei dati, evitando che specifiche categorie di lavoratori risultino penalizzate dall'assenza di concrete alternative di spostamento;

Dato atto

che la misura oggetto del presente provvedimento si inserisce pertanto nel quadro complessivo delle politiche di mobility management dell'Ente quale intervento complementare e residuale rispetto alle azioni di promozione della mobilità sostenibile già attive, destinato esclusivamente ai dipendenti che, sulla base di criteri oggettivi individuati nell'ambito del PSCL e delle valutazioni del Mobility Manager aziendale, risultino privi di alternative di spostamento concretamente praticabili ed efficienti rispetto all'utilizzo del mezzo privato;

che l'obiettivo della misura non è quello di incentivare l'uso dell'automobile privata, bensì quello di governare in modo razionale e programmato una quota residuale di domanda di mobilità che le analisi svolte nell'ambito del PSCL hanno evidenziato come difficilmente trasferibile verso modalità di trasporto alternative, garantendo nel contempo l'accessibilità ai luoghi di lavoro e il corretto funzionamento dei servizi comunali.

che una parte dei dipendenti del Comune di Parma si trova in una condizione di effettiva necessità di utilizzo del mezzo privato per raggiungere la sede di lavoro, determinata dalla distanza, dall'assenza di adeguate alternative di trasporto pubblico,

dalla presenza di particolari turnazioni o da altre esigenze organizzative incompatibili con modalità di trasporto alternative;

Rilevato:

che il Comune di Parma, in attuazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 27/04/2022, ha affidato ad Infomobility S.p.A., società interamente partecipata dal Comune medesimo e operante secondo il modello dell'in house providing, mediante contratto di servizio decennale sottoscritto in data 16/08/2022 Rep. n. 19664/2022, non soltanto la gestione della sosta su suolo pubblico e le connesse attività di prevenzione e accertamento delle violazioni al Codice della Strada, ma altresì lo sviluppo e la gestione di servizi e interventi riconducibili alle politiche di mobilità sostenibile e di mobility management nell'ambito del territorio comunale;

che le attività affidate ad Infomobility S.p.A. comprendono pertanto strumenti e misure funzionali al governo della domanda di mobilità, alla regolazione della sosta e all'attuazione delle politiche comunali volte a favorire forme di mobilità sostenibile ed una più efficiente organizzazione degli spostamenti sistematici casa-lavoro;

che Infomobility S.p.A. risulta iscritta nell'Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house, istituito presso ANAC ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 50/2016, giusta Deliberazione del Consiglio dell'Autorità n. 216 del 23/03/2021, circostanza che conferma la sussistenza dei requisiti necessari per l'affidamento diretto e per la realizzazione di attività strettamente strumentali al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente;

che la definizione di specifiche misure agevolative in materia di sosta a favore di dipendenti comunali individuati nell'ambito del Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL), limitatamente alle situazioni caratterizzate da comprovata assenza di alternative modali efficaci all'utilizzo del veicolo privato, risulta coerente con le funzioni affidate ad Infomobility S.p.A., con gli obiettivi del PSCL comunale e con le competenze attribuite alla medesima società in materia di gestione della mobilità e della sosta;

che la collaborazione con Infomobility S.p.A. può contribuire a sviluppare misure coerenti con gli obiettivi di mobility management dell'Ente;

che l'introduzione di forme agevolate di sosta per specifiche categorie di dipendenti può consentire una gestione più efficiente della domanda di sosta, evitando il ricorso sistematico alla ricerca di parcheggio e favorendo una più ordinata distribuzione degli accessi veicolari;

Ritenuto opportuno che il Settore Mobilità e Trasporti avvii un confronto con Infomobility S.p.A. per la predisposizione di uno schema di convenzione finalizzata all'introduzione di titoli di sosta o permessi agevolati destinati ai dipendenti comunali che, sulla base delle risultanze del PSCL e delle valutazioni del Mobility Manager aziendale, presentino condizioni oggettive di necessità di utilizzo del mezzo privato per gli spostamenti casa-lavoro, privi di alternative di spostamento concretamente sostenibili o efficienti rispetto all'utilizzo del mezzo privato;

Dato atto che

che l'eventuale agevolazione debba essere limitata esclusivamente ai dipendenti individuati sulla base di criteri oggettivi e verificabili definiti dal Mobility Manager aziendale nell'ambito dell'attuazione del PSCL;

che la misura debba avere carattere sperimentale e risultare compatibile con gli equilibri economici del servizio di sosta;

che la misura oggetto della presente deliberazione non costituisce un beneficio generalizzato a favore del personale dipendente, bensì uno strumento di gestione della mobilità destinato esclusivamente ai dipendenti che, sulla base di parametri oggettivi definiti nell'ambito del PSCL, risultino privi di alternative di spostamento concretamente sostenibili o efficienti rispetto all'utilizzo del mezzo privato;

Dato atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

Richiamato il Decreto del Sindaco di Parma, Prot. 211431 del 07/07/2026 DSINDACO 14/2026 che incarica l'Ing. Andrea Mancini Dirigente del Settore Mobilità e Trasporti;

Dato atto che il responsabile del procedimento è il dr. Marco Ronchei, titolare di posizione di elevata qualificazione per l'S.O. Mobilità Sostenibile nel Settore Mobilità e Trasporti, giusto incarico conferito con PG 255763 del 01/09/2026;

Acquisito l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

Acquisito il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., stante l'opportunità di dare tempestiva attuazione alle misure previste dal Piano Spostamenti Casa-Lavoro mediante la definizione della convenzione con Infomobility S.p.A. per l'introduzione di agevolazioni tariffarie della sosta a favore dei dipendenti comunali aventi titolo

Su proposta dell'Assessore alla Sostenibilità Ambientale, Energetica ed alla Mobilità, Gianluca Borghi;

DELIBERA

di richiamare integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

di approvare, nell'ambito delle misure del piano Spostamenti Casa- Lavoro, come politica di welfare aziendale, l'attivazione di una convenzione tra il Comune di Parma

e Infomobility S.p.A. per l'introduzione di titoli di sosta o permessi agevolati destinati ai dipendenti comunali che, sulla base delle risultanze del PSCL e delle valutazioni del Mobility Manager aziendale, presentino condizioni oggettive di necessità nell'utilizzo del mezzo privato per gli spostamenti casa-lavoro;

di stabilire che l'individuazione degli aventi diritto avvenga mediante criteri trasparenti e verificabili, tenendo conto, tra l'altro:

- della distanza tra luogo di residenza e sede di lavoro;
- della disponibilità o meno di adeguati collegamenti di trasporto pubblico;
- della presenza di particolari articolazioni dell'orario di lavoro;
- di ulteriori esigenze organizzative debitamente motivate;
- di ulteriori elementi valutati dal Mobility Manager aziendale nell'ambito dell'attuazione del PSCL;

di stabilire altresì che lo schema di convenzione dovrà disciplinare:

- le tipologie di agevolazione previste;
- i requisiti di accesso al beneficio;
- le modalità di rilascio e utilizzo dei titoli di sosta;
- i sistemi di controllo e monitoraggio;
- la durata della sperimentazione;
- le modalità di eventuale revisione, rinnovo o cessazione della misura;

di prevedere che la convenzione sia attuata in via sperimentale per la durata di 12 mesi, con successiva valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro; in caso di esito favorevole della sperimentazione, la convenzione potrà essere rinnovata e consolidata quale strumento ordinario di attuazione delle politiche di mobilità sostenibile dell'Ente.

di dare atto che

il Settore Mobilità e Trasporti, d'intesa con Infomobility S.p.A di predisporrà uno schema di convenzione da sottoporre alla successiva approvazione degli organi competenti;

che il presente provvedimento costituisce esclusivamente atto di indirizzo e che eventuali effetti economici saranno definiti nei successivi atti attuativi e nella convenzione con Infomobility S.p.A.;

il dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;

di dare infine atto:

che il Responsabile del procedimento che ha istruito il presente atto è procedimento è il dr. Marco Ronchei, titolare di posizione di elevata qualificazione per l'S.O. Mobilità Sostenibile nel Settore Mobilità e Trasporti, giusto incarico conferito con PG 255763 del 01/09/2026;

che la presente deliberazione è relativa ad una misura non generazionale né potenzialmente tale, secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvate dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., stante l'opportunità di dare tempestiva attuazione alle misure previste dal Piano Spostamenti Casa-Lavoro mediante la definizione della convenzione con Infomobility S.p.A. per l'introduzione di agevolazioni tariffarie della sosta a favore dei dipendenti comunali aventi titolo.

DELIBERAZIONE N. GC-2026-277 DEL 16/09/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati: