Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-268-2026 DEL 09/09/2026

L'anno 2026, questo giorno nove (09) del mese di settembre alle ore 10:20 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 8 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Assente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Assente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue **(deliberazione GC-268-2026)** e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D. LGS. N. 165/2001 DI DIPENDENTE PRESSO EMILIAMBIENTE S.P.A.. PROROGA. I.E.

copia informatica per consultazione

Comune di Parma

Proposta n. 4464 del 02/09/2026

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS, COMMA 7, D. LGS. N. 165/2001 DIPENDENTE PRESSO EMILIAMBIENTE S.P.A.: PROROGA. I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Emiliambiente Spa, con nota prot. 125954 del 10.07.2023, ha richiesto, ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D. Lgs. n. 165/2001, l'assegnazione temporanea di un dipendente del Comune di Parma identificato con la matricola n. 88, profilo professionale di istruttore amministrativo, in relazione al progetto avente ad oggetto "la realizzazione di uno Studio di fattibilità relativo alla razionalizzazione dell'ambito di gestione del sistema idrico integrato (SII) provinciale";
- con delibera di Giunta Comunale n. 289 del 01/09/2023 è stato espresso indirizzo favorevole all'assegnazione, disposta con determinazione dirigenziale n. 2112 del 06/09/2023, decorrente dall'11/09/2023 fino al 10/09/2026;
- tale assegnazione è stata formalizzata tra le parti con la sottoscrizione di apposito protocollo di intesa acquisito agli atti con prot. 177143 dell'08/09/2023;

Dato atto che con note prot. n. 132734 del 28/04/2026 e 242856 del 12/08/2026 Emiliambiente Spa, al fine di consentire la prosecuzione delle attività previste nel progetto sopracitato, chiedeva la proroga dell'assegnazione fino al 30/11/2026, data di collocamento in quiescenza della risorsa assegnata, proponendo un incremento del trattamento economico aggiuntivo;

Visto l'art. 23 bis comma 7 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 gennaio 2005, n. 7, convertito nella L. 31 marzo 2005, n. 43 che prevede che "*sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie*";

Preso atto:

copia informatica per consultazione

- del progetto presentato da Emiliambiente Spa per la realizzazione di uno Studio di fattibilità relativo alla razionalizzazione dell'Ambito di Gestione del Sistema Idrico Integrato (SII) provinciale;
- dei risvolti di interesse per l'Amministrazione in riferimento al suddetto progetto in considerazione del fatto che la creazione di un ambito unico può permettere una gestione più adeguata della risorsa consentendo di uniformare il servizio in ambito territoriale e perseguendo obiettivi di salvaguardia delle risorse naturali volti alla riduzione degli sprechi derivanti dalla frammentazione del servizio;

Dato atto che con nota 257211 del 2/9/2026 la Dirigente del Settore Risorse Umane, per quanto di competenza, esprimeva parere favorevole alla richiesta di proroga specificando che, al fine di mantenere criteri uniformi di incentivazione del personale dipendente, non era possibile procedere con l'incremento del compenso aggiuntivo richiesto;

Acquisito l'assenso del dipendente interessato;

Ritenuto quindi di poter concedere il nullaosta alla proroga dell'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D. Lgs. n. 165/2001 del dipendente identificato con il numero di matricola n. 88, presso Emiliambiente S.p.A., fino al 30/11/2026;

Dato atto che tale proroga sarà disciplinata dal protocollo di intesa, da sottoscriversi tra le parti, allegato al presente atto, regolante modalità e oneri tra le parti, che si intendono confermate rispetto al protocollo originario, che di seguito si richiamano:

- gli oneri connessi all'assegnazione relativi al trattamento fondamentale spettante al dipendente, ai contributi e alle ritenute di legge sul suddetto trattamento economico, sono a totale carico di Emiliambiente Spa.; tali oneri saranno anticipati dal Comune di Parma ed a questi interamente rimborsati da Emiliambiente Spa secondo le modalità indicate nel protocollo stesso;
- ai sensi dell'art. 23 bis, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, Emiliambiente Spa riconoscerà al dipendente un trattamento economico aggiuntivo annuo di Euro 6.500,00, da riproporzionare al periodo della proroga, che, come previsto per il trattamento fondamentale, verrà anticipato dal Comune di Parma e rimborsato dalla Società;
- sulla base delle previsioni indicate nella dichiarazione Irap 2026 e nelle relative istruzioni, approvate dall'Agenzia delle Entrate con Prot. n. 71997/2026: "*in caso di distacco di personale, i relativi oneri concorrono a formare la base imponibile dell'IRAP del soggetto che impiega il personale distaccato e assume rilievo il momento in cui tale soggetto eroga il rimborso degli oneri al soggetto distaccante*" pertanto l'I.R.A.P. deve essere versata dal soggetto presso il quale il personale è assegnato al momento del rimborso degli oneri dovuti al soggetto che dispone l'assegnazione;

Dato atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;

Dato atto che il responsabile del procedimento è il Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e

copia informatica per consultazione

Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

Visto l'art. 1, comma 414, della Legge n. 228/2012;

Visto l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Acquisito il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di procedere con la proroga dell'assegnazione di che trattasi;

DELIBERA

di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere, limitatamente all'istanza di proroga dell'assegnazione e non alla richiesta di incremento del trattamento economico aggiuntivo, la richiesta presentata da Emiliambiente SpA con le note prot. n. 132734 del 28/04/2026 e 242856 del 12/08/2026 disponendo che il dirigente del Settore Risorse Umane provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione, procedendo con la proroga dell'assegnazione temporanea a tempo pieno con decorrenza dal 11/09/2026 e sino al 30/11/2026, del dipendente identificato con il numero di matricola 88, ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. ed accertando l'entrata di € 10.649,39 al cap. 03502040 Bilancio/PEG 2026;

di approvare lo schema di protocollo di intesa relativo a tale proroga, alle medesime condizioni economiche già oggetto del protocollo di intesa tra le parti sottoscritto in data 08/9/2023, acquisito agli atti con prot. 177143, che prevedono:

- ai sensi dell'art. 23 bis, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, Emiliambiente Spa riconoscerà al dipendente un trattamento economico aggiuntivo annuo di Euro 6.500,00, da riproporzionare al periodo della proroga e subordinato all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati, che, come previsto per il trattamento fondamentale, verrà anticipato dal Comune di Parma e rimborsato dalla Società;
- la spesa relativa all'assegnazione temporanea di che trattasi, comprensiva di tutte le competenze spettanti al dipendente, oltre ai contributi ed alle ritenute di

copia informatica per consultazione

legge, è a carico di Emiliambiente Spa presso la quale il dipendente opera funzionalmente;

- le competenze spettanti al dipendente saranno anticipate dal Comune di Parma ed a questi rimborsate da Emiliambiente Spa., con le modalità definite nel protocollo allegato al presente atto e costituente parte integrante dello stesso;

di dare atto:

che il responsabile del procedimento è il Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

che la presente deliberazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di procedere alla proroga dell'assegnazione di che trattasi.

copia informatica per consultazione

DELIBERAZIONE N. GC-2026-268 DEL 09/09/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

Elenco allegati:
1. schema protocollo d'intesa
Nome file: PROTOCOLLO INTESA PROROGA (2).pdf

copia informatica per consultazione

Allegato alla proposta di DELIBERA DI GIUNTA CON RILEVANZA CONTABILE

P.D. n. 4464 del 02/09/2026

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 4464 del 02/09/2026 del SETTORE RISORSE UMANE di DELIBERA DI GIUNTA CON RILEVANZA CONTABILE che reca ad oggetto:

ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D. LGS. N. 165/2001 DI DIPENDENTE PRESSO EMILIAMBIENTE S.P.A.. PROROGA. I.E.

Si esprime parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, 1° comma TUEL n. 267 del 18/8/2000.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

Allegato alla proposta di DELIBERA DI GIUNTA CON RILEVANZA CONTABILE

P.D. n. 4464 del 02/09/2026

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 4464 del 02/09/2026 del Settore Ufficio Concorsi di DELIBERA DI GIUNTA CON RILEVANZA CONTABILE che reca ad oggetto:

ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D. LGS. N. 165/2001 DI DIPENDENTE PRESSO EMILIAMBIENTE S.P.A.. PROROGA. I.E.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Il/La Responsabile
AZZONI PAOLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

Parere del Segretario Generale

Sulla proposta di DELIBERA DI GIUNTA CON RILEVANZA CONTABILE n. 4464 del 02/09/2026 del Settore / Servizio Ufficio Concorsi avente ad Oggetto: “ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D. LGS. N. 165/2001 DI DIPENDENTE PRESSO EMILIAMBIENTE S.P.A.. PROROGA. I.E.

”, si esprime parere FAVOREVOLE.

:::::::::::::::::::::

Parma, 09/09/2026

Il Segretario Generale
CRUSO GIUSEPPINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

DELIBERAZIONE N. *GC-2026-268* del *09/09/2026*

La sottoscritta Funzionaria Responsabile della S.O. Supporto Segreteria Generale,

visti gli atti d'ufficio,

visto l'atto di nomina a firma del Segretario Generale prot. n. 0256419 del 01/09/2026,

attesta

che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 09/09/2026 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 09/09/2026 come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

- E' divenuta esecutiva in data 09/09/2026 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA FUNZIONARIA DELEGATA
OPPICI STEFANIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione