



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-189-2026 DEL 26/06/2026

L'anno 2026, questo giorno ventisei (26) del mese di giugno alle ore 14:45 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 8 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Assente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHİ GIANLUCA	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
BOSI MARCO	ASSESSORE	Assente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-189-2026**) e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE CONSOLIDATO 2026 - 2028 - I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 3301 del 25/06/2026

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE CONSOLIDATO 2026 - 2028 - I.E.

PREMESSO:

che con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 04/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione Consolidato 2026-2028 - ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

DATO ATTO CHE

- la Sezione 4-Monitoraggio del PIAO 2026-2028 prevede che nel periodo Aprile - Giugno 2026 i Settori e i Soggetti Partecipati possano richiedere modifiche a obiettivi e indicatori del PIAO;
- vari Settori dell'Ente e Soggetti Partecipati hanno quindi provveduto a inoltrare richieste di aggiornamento agli obiettivi comprensive anche di nuovi obiettivi per l'anno 2026 come riportato nell'**Allegato A**;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato da ultimo con delibera di GC n. 415 del 26/11/2025 che *"Ogni Obiettivo Operativo assegnato nel PEG ai Dirigenti ha un peso valutato dal Nucleo di Valutazione secondo due parametri:*
 - *Complessità Amministrativa, tecnica, gestionale*
 - *Rilevanza strategica ed impatto sull'utenza esterna o interna;"*
- il Nucleo di Valutazione in 17/06/2026 ha provveduto a graduare i suddetti nuovi obiettivi come riportato nell'**Allegato B** al presente atto;

RILEVATA la necessità di aggiornare:

- il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 in merito all'assegnazione degli obiettivi di gestione di cui all'**Allegato C** al presente atto;
- la parte funzionale all'Obiettivo di Valore Pubblico 4 MARKETING E SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO per la parte Obiettivi Operativi, di cui all'**Allegato D** al presente atto;
- la programmazione degli obiettivi operativi riportati nell'allegato 2 al PIAO "Obiettivi operativi", di cui all'**Allegato E** al presente atto;
- la programmazione, degli obiettivi esecutivi riportati nell'allegato 3 al PIAO "Obiettivi specifici", di cui all'**Allegato F** al presente atto;

- la programmazione degli indicatori di performance organizzativa riportati nell'allegato 4 al PIAO "Indicatori di Performance Organizzativa", di cui all'**Allegato G** al presente atto;

DATO INOLTRE ATTO CHE

- che nella sezione 3 "Salute delle Risorse", sottosezione 3.3.1 del citato PIAO Consolidato 2026-2028 rubricata "Fabbisogno del personale" sono riportati, sulla base di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022, gli elementi caratterizzanti la programmazione del personale, tra i quali la capacità assunzionale e la consistenza del personale dell'Ente oltre alle le strategie di copertura dei fabbisogni per il triennio 2026-2028;

- che il Dpr n. 81 del 30 giugno 2022 all'art. 1, lettera a), precisa che gli adempimenti di cui all'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 relativi alla predisposizione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale, per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

PRESO ATTO CHE:

il D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e successivamente modificato dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8), all'articolo 33, ha modificato la disciplina relativa alla determinazione della capacità assunzionali degli comuni disponendo che *"I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione."*

per la determinazione del citato valore soglia inserito della Sottosezione 3.3.1 del PIAO Consolidato si è tenuto conto degli ultimi tre rendiconti disponibili alla data di approvazione del Piano, che si riferiscono agli anni 2024-2026;

RILEVATO che l'Ente ha provveduto ad una nuova analisi dei fabbisogni di personale dei diversi settori, anche legate alla nuova riorganizzazione in corso, dalla quale sono emerse ulteriori esigenze assunzionali;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla modifica della Sottosezione 3.3.1 "Fabbisogno del personale" (**allegato H**) e dell'Allegato 5 del PIAO Consolidato "Dettaglio Piano Fabbisogni e Piano Formazione" (**allegato I**) al fine di modificare ed integrare le strategie di copertura dei fabbisogni alla luce delle nuove esigenze emerse;

DATO ATTO CHE tra le operazioni di maggior rilievo nel nuovo piano si evidenzia la previsione di n. 2 unità dirigenziali, legate alla nuova struttura in approvazione, assunte mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000, l'assunzione di ulteriori 2 unità a tempo indeterminato con profilo di Funzionario Assistente Sociale e di ulteriori 2 unità con profilo di Funzionario Tecnico. Nel piano è prevista inoltre l'assunzione di un ulteriore agente di polizia locale e di 1 unità di Funzionario educatore socio pedagogico. Le suddette assunzioni non

impattano in maniera rilevante sui costi del personale in quanto sono state previste nel limite delle cessazioni formalizzate successivamente all'ultima modifica.

RICHIAMATA la relazione a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane e della Dirigente del Settore Finanziario, allegata alla presente unitamente ai relativi prospetti allegati (**allegato L**) dai quali si evince che il Comune di Parma, sulla base della citata normativa:

- si colloca nella fascia demografica g) (popolazione compresa tra i 60.000 e i 249.999 abitanti) tra quegli Enti che, per essere considerati virtuosi, non devono avere un rapporto spese di personale/entrate correnti superiore al 27,60%;
- a seguito dell'approvazione del nuovo rendiconto 2025 ha un rapporto spese di personale/spese correnti pari al 22,78 %, collocandosi pertanto tra gli Enti virtuosi secondo la normativa vigente;
- per le suesposte motivazioni, ha la facoltà di incrementare la spesa di personale sino al raggiungimento del sopra indicato valore/rapporto soglia valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 DM 17/3/2020;
- rispetta la vigente normativa in quanto il valore della spesa dell'attuale piano, calcolato sulla base dei criteri di cui al DM 17 marzo 2020, attuativo della disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella L. 28 giugno 2019, n. 58, è pari ad euro 55.108.578,03;

DATO ATTO CHE sono stati rispettati gli obblighi informativi previsti dagli articoli 4, comma 5 dei contratti collettivi nazionali per il personale del comparto e per il personale dirigente ed è stato acquisito il parere dei Revisori dei Conti n. 30 in data 25/06/2025;

VISTO il parere allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale (**allegato M**), con il quale il Collegio dei Revisori, cui è stata trasmessa la sopracitata relazione e i relativi allegati, ha attestato che la Sottosezione Fabbisogno del Personale rispetta i limiti normativi sopra descritti ed in particolare ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028;

DATO ATTO CHE:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione Consolidato così aggiornato risulta coerente con il DUP 2026/2028;
- il Responsabile del procedimento relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni è il Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 95867 del 27/03/2026;
- il responsabile del procedimento del PIAO Consolidato è il dott. Gabriele Agnetti, nominato incaricato di elevata qualificazione sulla S.O. Programmazione e Controllo con decreto prot. n. 186946 del 30/06/2025 del Dirigente del Settore Staff della Direzione Generale e Politiche Giovanili;
- il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvate dalla Giunta

Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con Delibera n. 455 del 24/12/2025;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Acquisito il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di aggiornare il PIAO Consolidato e il relativo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale al fine di consentire il monitoraggio del PIAO al 30/06/2026 con la programmazione aggiornata;

DELIBERA

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, per le motivazioni illustrate in premessa e qui integralmente richiamate:

- a. l'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 attraverso l'inserimento degli obiettivi di gestione di cui all'**Allegato B** riportati, al fine dell'assegnazione in responsabilità degli stessi, all'interno dell'**Allegato C** al presente atto;
 - b. l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 per quanto riguarda:
 - la parte funzionale all'Obiettivo di Valore Pubblico 4 MARKETING E SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO per la parte Obiettivi Operativi, di cui all'**Allegato D** al presente atto;
 - la programmazione degli obiettivi operativi riportati nell'allegato 2 al PIAO "Obiettivi operativi", di cui all'**Allegato E** al presente atto;
 - la programmazione, degli obiettivi esecutivi riportati nell'allegato 3 al PIAO "Obiettivi specifici", di cui all'**Allegato F** al presente atto;
 - la programmazione degli indicatori di performance organizzativa riportati nell'allegato 4 al PIAO "Indicatori di Performance Organizzativa", di cui all'**Allegato G** al presente atto;
 - l'aggiornamento alla Sottosezione 3.3.1 "Fabbisogno del personale" e dell'Allegato 5 del PIAO Consolidato "Dettaglio Piano Fabbisogni e Piano Formazione" di cui rispettivamente agli **Allegati H ed I** al presente atto;
1. **di prendere atto**, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, del parere dei Revisori dei Conti, relativo al Piano dei Fabbisogni di Personale 2026-

2028 e allegato al presente atto (**Allegato M**);

2. di dare atto che:

- la presente deliberazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con Delibera n. 455 del 24/12/2025
- il Settore Staff della Direzione Generale provvederà alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000, stante l'urgenza di aggiornare il PIAO Consolidato e il relativo il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale al fine di consentire il monitoraggio del PIAO al 30/06/2026 con la programmazione aggiornata.

DELIBERAZIONE N. GC-2026-189 DEL 26/06/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Allegato A - PIAO 2026 -2028 - richieste modifiche

Nome file: OK Allegato A - PIAO 2026 -2028 - richieste modifiche .pdf

2. Allegato B - PEG 2026 -2028 Graduazione obiettivi_nuovi

Nome file: OK Allegato B - PEG 2026 -2028 Graduazione obiettivi_nuovi.pdf

3. Allegato C - PEG 2026 -2028 Assegnazione obiettivi di gestione

Nome file: OK Allegato C - PEG 2026 -2028 Assegnazione obiettivi di gestione.pdf

4. Allegato D - PIAO 2026 -2028 - parte Funzionale VP4

Nome file: OK Allegato D - PIAO 2026 -2028 - parte Funzionale VP4 .pdf

5. Allegato E - PIAO 2026 -2028 - All. 2 - Obiettivi operativi

Nome file: OK Allegato E - PIAO 2026 -2028 - All. 2 - Obiettivi operativi.pdf

6. Allegato F - PIAO 2026 -2028 - All. 3 - Obiettivi specifici

Nome file: OK Allegato F -PIAO 2026 -2028 - All. 3 - Obiettivi specifici.pdf

7. Allegato G - PIAO 2026 -2028 - All. 4 - Performance Organizzativa

Nome file: OK Allegato G -PIAO 2026 -2028 - All. 4 - Performance Organizzativa.pdf

8. Allegato H - PIAO 2026 -2028 - Sottosezione 3.3.1 Fabbisogno del personale

Nome file: OK Allegato H - PIAO 2026 -2028 - Sottosezione 3.3.1 Fabbisogno del personale.pdf

9. Allegato I - PIAO 2026 -2028 - All. 5 - Dettaglio Piano Fabbisogni e Piano Formazione

Nome file: OK Allegato I - PIAO 2026 -2028 - All. 5 - Dettaglio Piano Fabbisogni e Piano Formazione.pdf

10. Allegato L - Relazione_fabbisogni_per_revisori_timbrato

Nome file: OK Allegato L - Relazione_fabbisogni_per_revisori_timbrato.pdf

Hash:

C59FBD1A8ADBFD0DA3B9497C8B7E0BA60A0E9DA62E416644AC588858359
C0104CAFB8A0277C84D368D117566DF43BCC9A1993328BF2D5084870999
D74EAD0495B

11. Allegato M - Parere _revisori

Nome file: OK Allegato M - Parere _revisori.pdf

Hash:

713BE0BE0B43E4154C212EBBE4672C8787BB4EE516243469D8AB164239833
5902639EEBECF23EC3C6DA773D125C2C07A5935BA68459EA32F1D44FD66
86F3DCB2