



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-176-2026 DEL 17/06/2026

L'anno 2026, questo giorno diciassette (17) del mese di giugno alle ore 10:31 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue **(deliberazione GC-176-2026)** e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: INTEGRAZIONE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PARMA. APPROVAZIONE NUOVO PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO PSICOLOGO. I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 2452 del 13/05/2026

OGGETTO: INTEGRAZIONE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PARMA. APPROVAZIONE NUOVO PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO PSICOLOGO. I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- Il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art. 12, per il quale:
 - «1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
 - 2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".
 - 3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.
 - 4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.
 - 5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.
 - 6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.
 - 7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;
- Le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022;
- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 99 del 31 marzo 2023, con la quale si è provveduto ad approvare il Sistema di classificazione del personale con individuazione dei nuovi profili professionali;
- Lo Statuto comunale;

- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- Il PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 4 marzo 2026 e da ultimo modificato con deliberazione n. 139 del 13 maggio 2026;

PREMESSO che:

- il Comune di Parma ha aderito alla “Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027” promossa dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali;
- con Decreto direttoriale n. 59 del 25 marzo 2025 sono state assegnate all’Ats Parma n. 10 figure professionali, tra le quali figurano n. 5 unità con profilo di Funzionario Psicologo, non presente nel vigente sistema di classificazione, la cui assunzione è programmata per giugno 2026;

RILEVATA pertanto la necessità di provvedere all’integrazione del sistema di classificazione del personale prevedendo all’interno dell’area dei funzionari il nuovo profilo professionale di “Funzionario Psicologo”;

VISTA l’informativa resa alle OOSS ai sensi dell’art. 5, comma 3, let. c) in sede di delegazione trattante tenutasi in data 6 maggio 2026 e dato atto che nei 5 giorni successivi all’informativa non è pervenuta alcuna richiesta di confronto sull’oggetto dell’informativa stessa;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi, nominata Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 06/2026 prot. 136579 del 30/04/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell’incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 95867 del 27/03/2026;

DATO ATTO che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

Acquisiti:

l’allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l’atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e, pertanto, non è soggetto all’attestazione di regolarità contabile;

il parere di conformità di cui all’art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di procedere con le assunzioni previste nei tempi indicati dalla “Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”;

DELIBERA

Richiamate le premesse come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. Di approvare l'integrazione al sistema di classificazione del personale del Comune di Parma, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale, prevedendo all'interno dell'area dei funzionari il nuovo profilo professionale di "Funzionario Psicologo;
2. di dare atto:
 - che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;
 - che la Dott.ssa Donatella Signifredi, nominata Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 06/2026 prot. 136579 del 30/04/2026, provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;
 - che il Responsabile del procedimento che ha istruito il presente atto è individuato nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 95867 del 27/03/2026;
 - che la presente deliberazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;
3. Di dichiarare la presente la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di procedere con le assunzioni previste nei tempi indicati dalla "Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027";

DELIBERAZIONE N. GC-2026-176 DEL 17/06/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Sistema Classificazione

Nome file: Nuovo Profilo.pdf