



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-151-2026 DEL 27/05/2026

L'anno 2026, questo giorno ventisette (27) del mese di maggio alle ore 10:10 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza dell'Avv. Lorenzo Lavagetto nella sua qualità di Vice Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Vice Sindaco risultano presenti e votanti n. 7 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Assente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Assente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente (in videoconferenza)
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Assente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue **(deliberazione GC-151-2026)** e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI PARMA, REGIONE EMILIA-ROMAGNA E AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA PER LA REALIZZAZIONE DI AZIONI INTEGRATE IN MATERIA DI POLITICHE GIOVANILI FINALIZZATE ALLO SVILUPPO DI COMPETENZE A FAVORE DELL'OCCUPABILITA' DEI GIOVANI E AL CONTRASTO DEL FENOMENO DEI NEET _I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 2570 del 19/05/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI PARMA, REGIONE EMILIA-ROMAGNA E AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA PER LA REALIZZAZIONE DI AZIONI INTEGRATE IN MATERIA DI POLITICHE GIOVANILI FINALIZZATE ALLO SVILUPPO DI COMPETENZE A FAVORE DELL'OCCUPABILITA' DEI GIOVANI E AL CONTRASTO DEL FENOMENO DEI NEET_I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 15/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 127 del 19/12/2025 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026-2028 per la competenza e l'esercizio 2026 per la cassa;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 445 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi e delle risorse umane, strumentali e finanziarie;

pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

la Giunta Comunale, con delibera n. 47 del 04/03/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2026-2028;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 91 del 06.11.2014, e ss.mm, in particolare:

b) l'art. 12, comma 1, che stabilisce che *“Nell'esercizio delle proprie competenze, il Comune favorisce e promuove, anche partecipando a forme associative ed a modelli organizzativi di tipo privatistico, previsti dalla legge statale o regionale, la collaborazione con soggetti*

pubblici e privati per la realizzazione di iniziative rilevanti per lo sviluppo sociale, civile ed economico della comunità”;

Avuto presente che:

la Pubblica Amministrazione costituisce il livello politico istituzionale capace di interpretare l'interesse pubblico, le nuove esigenze derivate dai processi di trasformazione produttivi, culturali e mediatici proseguendo nell'intento di stimolare collaborazioni capaci di coniugare le diversità e raccordare i vari interventi per una crescita del sistema complessiva del territorio;

il Comune di Parma, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali per la valorizzazione, la cura e la salvaguardia del bene della comunità locale, del suo territorio, della sua identità civica e culturale, ed in conformità con le finalità affermate nel proprio Statuto, esercita abitualmente la propria attività anche mediante la stipula di convenzioni e Protocolli d'Intesa con Enti e Istituzioni finalizzate a sviluppare integrazioni operative rivolte a realizzare attività e servizi di interesse pubblico, secondo le finalità istituzionali e statutarie dei soggetti coinvolti;

Richiamato il DUP 2026 – 2028, che ricomprende, l'obiettivo strategico 3.02 “Parma e i giovani, liberiamo le energie” (obiettivo operativo 3.02.06 “Parma Capitale Europea dei Giovani”_Dare attuazione al programma di Parma Capitale Europea dei Giovani come guida delle azioni di policy governance della città; obiettivo operativo 3.02.08 “Valutazione Impatto Generazionale”_Sperimentare, prima Città in Europa, lo strumento di valutazione di impatto generazionale”;

Dato atto che:

con DELIBERAZIONE N. GC-2023-156 DELLA GIUNTA COMUNALE IN DATA 08/05/2023 è stato espresso indirizzo favorevole in merito alla scelta di dotarsi, come Comune di Parma, di uno strumento di Valutazione di Impatto Generazionale (VIG) delle politiche pubbliche - DUP 2023/2025;

l'adozione dello strumento di valutazione di impatto generazionale (VIG) delle politiche pubbliche è dedicato all'analisi e alla verifica sistematica dell'impatto delle politiche, dei programmi e dei progetti destinati, direttamente o indirettamente, ai giovani;

con DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. GC-336-2023 DEL 11/10/2023 veniva espresso indirizzo favorevole in ordine alla realizzazione della prima edizione dell'evento "Mi prendo il mondo. Settimana della crescita, della formazione e del lavoro", realizzata da Salone del Libro S.r.l, in collaborazione con il Comune di Parma, una quattro giorni di iniziative da tenutasi a Parma, dal 25 al 28 gennaio 2024;

l'obiettivo era realizzare un evento di riferimento nazionale sul tema dell'occupabilità con cadenza annuale;

a questa prima edizione sono seguite le edizioni 2025 e 2026;

l'edizione 2026 ha, tra l'altro, introdotto, quale novità strategica, la creazione di un nuovo Hub Lavoro, un'area interamente dedicata all'incontro tra giovani e mondo del lavoro e una sezione professionale strutturata e integrata nel programma dell'evento, pensata per offrire alle nuove generazioni strumenti concreti per orientarsi, formarsi e accedere con maggiore consapevolezza al proprio futuro professionale;

questa nuova area ha rappresentato un'occasione unica per le imprese di dialogare con le nuove generazioni, contribuendo alla costruzione del loro futuro e, al contempo, potenziando la loro presenza sul territorio come attori attivi nel processo di formazione e orientamento;

in data 21 novembre 2024 la Città di Parma si è aggiudicata il titolo di Capitale Europea dei Giovani per l'anno 2027, titolo conferito dallo European Youth Forum, la più grande piattaforma europea delle organizzazioni giovanili, riconosciuta dalle Istituzioni Europee e supportata dal Consiglio d'Europa;

Dato atto che è interesse dell'Amministrazione:

coinvolgere e collaborare con soggetti che contribuiscono a valorizzare i temi dell'aggregazione, dell'informazione, del lavoro e della partecipazione attiva dei giovani alla vita della comunità in cui vivono, con particolare attenzione ai NEET;

collaborare a progettazioni che sviluppino azioni di contrasto al fenomeno dei NEET e che, al contempo, valorizzino le competenze dei giovani, riconoscano le loro aspettative, attitudini ed inclinazioni e ne favoriscano lo sviluppo;

Visto lo schema di Protocollo d'Intesa allegato al presente atto (Allegato A), con il quale il Comune di Parma, la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna intendono collaborare alla progettazione, sperimentazione e attuazione di un modello di intervento per contrastare il fenomeno dei NEET nell'ambito territoriale di riferimento, valorizzando le competenze dei giovani e offrendo percorsi di inserimento lavorativo qualificato che ne prevenga la marginalizzazione;

Stabilito di procedere alla stipula del Protocollo di Intesa, sopra menzionato, con la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna, per disciplinare modalità di cooperazione al fine di realizzare le azioni integrate in materia di politiche giovanili, in attuazione degli obiettivi comuni fissati nel Protocollo stesso;

Ritenuto:

che lo schema di Protocollo D'intesa allegato al presente atto (Allegato A) soddisfi tutte le condizioni ed i requisiti previsti dalla normativa vigente e dalle disposizioni statutarie comunali soprarichiamate;

di approvare lo schema di Protocollo d'Intesa allegato al presente atto (Allegato A) quale parte integrante e sostanziale, tra il Comune di Parma, la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, avente come obiettivo la realizzazione di azioni integrate in materia di politiche giovanili finalizzate allo sviluppo di competenze a favore dell'occupabilità dei giovani e al contrasto del fenomeno dei NEET;

Dato atto che a seguito dell'approvazione del suddetto Protocollo d'Intesa, il dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti;

Visto il Decreto del Sindaco di Parma DSINDACO 22/2025, di conferimento incarico dirigenziale del Settore denominato Staff della Direzione Generale e Politiche Giovanili e incarico di Coordinatore dell'Area Strategica denominata "Area Istituzionale" al Dott. Roberto Barani, il quale provvederà all'adozione di tutti gli atti di gestione necessari, ivi compresa l'eventuale adozione del provvedimento finale, nonché agli adempimenti previsti dal D.lgs. 33/2013;

Rilevato che la presente deliberazione è stata istruita dalla D.ssa Emanuela Allegri Responsabile del procedimento, alla quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione sulla S.O. Giovani, con provvedimento Prot. 30/06/2025.0186937;

Acquisito l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000 e s.m.i., con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, pertanto non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

Acquisito il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Visto l'art. 79 dello Statuto comunale;

Dato atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

Ravvisata la necessità di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di provvedere alla stipula del protocollo d'intesa in tempo utile per dare avvio nei tempi concordati alle azioni congiunte previste dal protocollo stesso;

DELIBERA

di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, lo schema di Protocollo d'intesa allegato al presente atto (Allegato A) quale parte integrante e sostanziale, tra il Comune di Parma, la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna per la realizzazione di azioni integrate in materia di politiche giovanili, finalizzate allo sviluppo di competenze a favore dell'occupabilità dei giovani e a contrasto del fenomeno dei NEET;

di comunicare alla Regione Emilia-Romagna e all'Agenzia Regionale per il Lavoro l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 191 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

di demandare al dirigente competente l'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;

di dare atto che:

il Rup che ha istruito il presente atto è individuato nella D.ssa Emanuela Allegri, come da incarico di Elevata Qualificazione sulla S.O. Giovani, Prot. 30/06/2025.0186937;

-si provvederà ad adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

di dare atto che a seguito dell'approvazione del suddetto Protocollo d'Intesa, il dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti;

di dare atto che la presente deliberazione è relativa a una misura Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000 e s.m.i, al fine di provvedere alla stipula del protocollo d'intesa in tempo utile per dare avvio nei tempi concordati alle azioni congiunte previste dal protocollo stesso;

DELIBERAZIONE N. GC-2026-151 DEL 27/05/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
VICE SINDACO
Lavagetto

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Allegato A

Nome file: Protocollo di Intesa.pdf