



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-62-2026 DEL 18/03/2026

L'anno 2026, questo giorno diciotto (18) del mese di marzo alle ore 09:10 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dott.ssa Giuseppina Cruso.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue **(deliberazione GC-62-2026)** e reca l'oggetto esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SULLA DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE. I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 999 del 27/02/2026

OGGETTO: MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SULLA DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE. I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 emanato in attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro;

Visto l'articolo 2 del citato decreto legislativo n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

Visto l'articolo 6, comma secondo, del decreto legislativo n. 267/2000, e successive modificazioni, che demanda allo Statuto la disciplina delle norme fondamentali e dei criteri generali in materia di organizzazione dell'ente;

Visto la vigente disciplina dell'orario di lavoro adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 21 marzo 2025 e da ultimo modificato con deliberazione di giunta comunale n. 234 del 27 giugno 2025;

Considerato che a seguito della citata modifica regolamentare che ha introdotto la disciplina dell'orario di lavoro della polizia locale, si è resa necessaria l'adozione da parte del Comandante del Corpo protempore di una nota esplicativa Prot. 22/09/2025.0270674 sulla corretta applicazione della novellata disciplina;

Ritenuto, opportuno, adeguare e meglio esplicitare la disciplina dell'orario di lavoro della polizia locale secondo quanto già definito dalla predetta nota esplicativa;

Visto il vigente codice di comportamento del Comune di Parma da ultimo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 30 giugno 2021, esecutiva ai sensi di legge, che disciplina le norme comportamentali in materia di orario di lavoro;

Visti, inoltre, gli articoli 48, comma 3 e 36 del citato Decreto Legislativo n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi dei quali la Giunta Comunale adotta il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto di approvare le modifiche di cui all'allegato A) alla presente deliberazione al vigente regolamento comunale sull'orario di lavoro che concernono la disciplina dell'orario di lavoro del personale appartenente al corpo di polizia locale;

Richiamata la Legge 06.11.2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Dato atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

Dato Atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 28/2025 protocollo n. 97992 del 08/04/2025;

Dato atto che la deliberazione è stata istruita dalla Dott. Luigi Serinelli – Responsabile del Procedimento – in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 0187564.I del 01/07/2025 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

Acquisiti:

l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., stante l'urgenza di adeguare il vigente regolamento alle note esplicative già adottate;

DELIBERA

di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del dispositivo;

di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche al vigente regolamento comunale sulla disciplina dell'orario di lavoro del personale, riportate nel quadro sinottico denominato "allegato a" nella parte indicata in grassetto disciplina orario di lavoro;

di dare atto che a seguito delle modifiche di cui all'allegato A) la nuova disciplina dell'orario di lavoro del personale del Comune di Parma risulta essere quello di cui all'allegato B);

di dare atto:

che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 28/2025 protocollo n. 97992 del 08/04/2025;

che la deliberazione è stata istruita dalla Dott. Luigi Serinelli – Responsabile del Procedimento – in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Gestione del rapporto di lavoro, nominato con provvedimento Prot. n. 0187564.I del 01/07/2025 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

che la presente deliberazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., stante l'urgenza di adeguare il vigente regolamento alle note esplicative già adottate.

DELIBERAZIONE N. GC-2026-62 DEL 18/03/2026

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Cruso

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. allegato A

Nome file: allegato a modifica regolamento orario di lavoro_.pdf

Hash:

50ACA969A172FE4C7BC5518BF0582B9985643B3B3DE499611F07726E229B
C8894976D14499AFF009A6319D4EDCDD10BD5C17475D0AD9CDA612BD2B2
10FDEF183

2. allegato B

Nome file: allegato B regolamento orario di lavoro_.pdf

Hash:

7C1FD9E4A1312DE0D39BF3FD13B701B372D698526E141BB9FE6CE259EFE85
8EF6B779052B3A6F65F2FE209F99792263772021122F1D7C8A79E272C986D
6821BE

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 999 del 27/02/2026 del SETTORE RISORSE UMANE di DELIBERA DI GIUNTA che reca ad oggetto:

MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SULLA DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE. I.E.

si esprime parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa e si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

Parere del Segretario Generale

Sulla proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 999 del 27/02/2026 del Settore / Servizio S.O. GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO avente ad Oggetto: "MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SULLA DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE. I.E.", si esprime parere FAVOREVOLE.

.....

Parma, 12/03/2026

Il Segretario Generale
CRUSO GIUSEPPINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

DELIBERAZIONE N. GC-2026-62 del 18/03/2026

La sottoscritta Funzionaria Responsabile della S.O. Supporto Segreteria Generale,
visti gli atti d'ufficio,
visto l'atto di delega a firma del Segretario Generale prot. n. 373886 del 30/12/2025,

attesta

che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 19/03/2026 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 19/03/2026 come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva in data 18/03/2026 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA FUNZIONARIA DELEGATA
OPPICI STEFANIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)