



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-9-2025 DEL 15/01/2025

L'anno 2025, questo giorno quindici (15) del mese di gennaio alle ore 10:08 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Prof. Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Vice Segretario Generale del Comune Dott. Roberto Barani.

Dopo che il Vice Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHİ GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-9-2025**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026: INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE. INDIRIZZI IN MERITO ALL'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI TALE FIGURA E ALLE PROFESSIONALITA' E COMPETENZE SPECIALISTICHE E TRASVERSALI RICERCATE. REVISIONE PARZIALE DELIBERA N. 394/2024 I.E

Comune di Parma

Proposta n. 86 del 10/01/2025

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026: INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE. INDIRIZZI IN MERITO ALL'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI TALE FIGURA E ALLE PROFESSIONALITA' E COMPETENZE SPECIALISTICHE E TRASVERSALI RICERCATE. REVISIONE PARZIALE DELIBERA N. 394/2024 I.E

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, inserito nella sezione 3 del PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 16/02/2024, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 07/08/2024, prevede tra le altre, l'assunzione di due Dirigenti amministrativi tramite mobilità o concorso;

RICHIAMATI:

- l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali e in particolare il comma 1 che prevede: *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza 2 nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”*;

- l'art. 27, comma 1 del D.Lgs 165/2001 che attribuisce alle Pubbliche Amministrazioni, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, il potere di individuare i criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 170/2024 ad oggetto “Modifiche alla macrostruttura del Comune di Parma e approvazione regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - i.e.”;

- la determinazione del Direttore Generale n. 1395/2024 ad oggetto “Modifiche alla microstruttura approvata con determinazione del direttore generale n. 528 del 01/03/2024”;

- la determinazione del Direttore Generale n. 3014/2024 ad oggetto “Modifiche alla microstruttura approvata con determinazione del direttore generale n. 1395 del 21/05/2024”;

- il Regolamento disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale, modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 219 del 21/06/2018, che, all’art. 6, comma 1 bis, dispone che *“la Giunta Comunale detta indirizzi in merito alla professionalità e alle competenze specialistiche e trasversali ricercate, in relazione alla peculiarità e caratteristiche dell’incarico da conferire, mediante l’approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale (...), ovvero mediante atti successivi”*;

VISTA la propria delibera n. 394 del 19/11/2024, con la quale si è espresso indirizzo in merito all’individuazione di una figura dirigenziale, prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, attribuendo la priorità alla copertura della direzione del Settore Transizione Digitale e definendone professionalità e competenze specialistiche e trasversali ricercate, come da scheda di ruolo ivi approvata;

RILEVATO peraltro che, in seguito alle dimissioni del dirigente titolare, avvenute nel mese di settembre 2023, con Decreto Sindacale n. 34/2023 si è provveduto provvisoriamente alla copertura del Settore Sociale mediante conferimento di un incarico ad interim;

CONSIDERATO opportuno, stante la rilevanza delle funzioni assegnate al suddetto Settore, anche in relazione agli obiettivi dell’Ente, provvedere alla copertura della titolarità dello stesso attraverso il conferimento di un incarico a tempo indeterminato in grado di garantire la continuità necessaria all’attività amministrativa;

CONSIDERATO peraltro che con decreto sindacale n. 52/2024 prot 341091 è stata disposta la copertura del settore Transizione Digitale con incarico ad interim con decorrenza dal 1 gennaio 2025;

DATO ATTO che, nel piano dei fabbisogni in fase di approvazione, si provvederà alla definizione delle modalità di reclutamento delle ulteriori figure dirigenziali vacanti, ivi compreso quella relativa al Settore Transizione Digitale;

RITENUTO opportuno dar comunque corso alla procedura volta al reclutamento di una figura dirigenziale provvedendo alla revoca parziale della delibera n. 394 del 19/11/2024 relativamente all’indicazione della figura dirigenziale da ricercare ed individuando contestualmente nel dirigente del Settore Sociale la figura dirigenziale per la quale si esprime la priorità di copertura.

RITENUTO pertanto necessario, stante la rilevanza della posizione sopra indicata, esprimere un indirizzo volto a:

- revocare parzialmente la citata delibera n. 394/2024 limitatamente all’indicazione della figura dirigenziale per la quale è stata espressa priorità di reclutamento individuando contestualmente come prioritaria la copertura della direzione del Settore Sociale;

-definire la professionalità e le competenze specialistiche e trasversali relative alla figura dirigenziale ricercata per la direzione del Settore Sociale, inquadrabile nell’area amministrativa come specificate nel prospetto allegato (All. 1), costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

-individuare come modalità di reperimento di tale fabbisogno, in primis, la mobilità tra Enti, in quanto istituto che permette di disporre, in tempi brevi di personale già esperto nello svolgimento delle competenze richieste dal ruolo;

PRESO ATTO dell'assenza di graduatorie vigenti per tale professionalità, vigenti nel Comune di Parma;

DATO ATTO che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

DATO ATTO che l'Avv. Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG 53/2024 prot. 341116 del 20/12/2024;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento, che ha istruito la presente delibera, è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

ACQUISITI:

l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

RAVVISATA la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000, considerata l'urgenza di procedere con l'attivazione della procedura selettiva volta all'individuazione della figura dirigenziale ricercata;

DELIBERA

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE INDIRIZZO in merito:

- 1) alla revoca parziale ai sensi dell'art. 21 *quinquies*, l. 7 agosto 1990, n. 241, della propria deliberazione n. 394/2024 limitatamente all'individuazione della figura dirigenziale da ricercare, prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, attribuendo la priorità alla copertura della direzione del Settore Sociale;
- 2) alla professionalità e alle competenze specialistiche e trasversali che deve possedere la figura dirigenziale per il Settore Sociale, profilo specificato nel prospetto allegato (Allegato 1) e costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) all'individuazione come modalità di reperimento di tale professionalità, in primis, della mobilità tra Enti, istituto che permette di disporre, in tempi brevi di personale già esperto nello svolgimento delle competenze richieste dal ruolo;

DI DARE MANDATO al Settore competente di attivare le relative procedure per l'assunzione del Dirigente di che trattasi;

DI DARE ATTO che:

- la presente deliberazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di

Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

- il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;
- l'Avv. Donatella Signifredi, nominata Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG 53/2024 prot. 341116 del 20/12/2024, provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;
- che il responsabile del procedimento, che ha istruito la presente deliberazione, è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000, considerata l'urgenza di procedere con l'attivazione della procedura selettiva volta all'individuazione della figura dirigenziale ricercata.

DELIBERAZIONE N. GC-2025-9 DEL 15/01/2025

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
VICE SEGRETARIO GENERALE
Barani

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Allegato 1

Nome file: Profilo di ruolo.pdf