



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-411-2024 DEL 27/11/2024

L'anno 2024, questo giorno ventisette (27) del mese di novembre alle ore 09:46 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Nel corso dello svolgimento della seduta è uscito il Segretario Generale Avv. Pasquale Criscuolo ed è entrato il Vice Segretario Generale Dott. Roberto Barani che assume le funzioni.

Dopo che il Vice Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-411-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA "METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLA POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE", ALLEGATO AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, COME DA MODIFICA E RIDENOMINAZIONE DELLA "METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" - I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 6411 del 21/11/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA "METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLA POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE", ALLEGATO AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, COME DA MODIFICA E RIDENOMINAZIONE DELLA "METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" - I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato le disposizioni dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165/2001 che costituiscono principi e criteri generali a cui l'Ente Locale si adegua in forza dell'1 e dell'art. 27 dello stesso Decreto;

Richiamato il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Considerato che l'art. 60 del CCNL 16/07/2024 prevede che la retribuzione di posizione del Segretario Generale venga graduata, tra un minimo e un massimo individuati dal CCNL, sulla base di criteri che l'Ente stesso è tenuto a declinare;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a) la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha illustrato alle OO.SS., nell'incontro del 05/11/2024, la proposta di declinazione dei criteri di graduazione delle fasce retributive della posizione del Segretario Generale e che le suddette OO.SS. non hanno inoltrato richiesta di apertura del periodo previsto per il confronto nei tempi previsti;

Preso atto che questo Ente ha approvato, da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 16/11/2022, "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Parma" allegata al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Parma;

Ritenuto opportuno, al fine di implementare, per l'anno 2025, la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, di integrare detti criteri nella preesistente Disciplina "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali" ridenominandola in "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e della posizione del Segretario Generale" (Allegato 1);

Dato atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG/2024/02 - PG n. 0002903 del 08/01/2024;

Vista la determinazione 16 del 08/01/2024 con la quale sono stati individuati i Dirigenti sostituiti in caso di assenza o di impedimento dell'Avv. Pasquale Criscuolo, nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane;

Dato atto che la presente determinazione sarà sottoscritta dal Dott. Andrea Minari, Dirigente del Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni, in sostituzione all'Avv. Pasquale Criscuolo;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane con provvedimento PG n. 60285 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

Dato atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Neutra-Non Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

Acquisiti:

l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 per applicare alla retribuzione di posizione del Segretario Generale la graduazione di cui trattasi entro il 31/12/2024;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. Di approvare l'Allegato 1 alla presente Deliberazione "Metodologia di graduazione delle Posizioni Dirigenziali e della posizione del Segretario Generale del Comune di Parma", come da modifica e ridenominazione della "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali";
2. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è individuabile nella persona Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane con provvedimento PG n. 60285 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane;
3. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 per applicare alla retribuzione di posizione del Segretario Generale la graduazione di cui trattasi entro il 31/12/2024;
4. Di dare atto:
 - che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

- che il Dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;
- che la presente deliberazione è relativa a una misura Neutra-Non Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024.

DELIBERAZIONE N. GC-2024-411 DEL 27/11/2024

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
VICE SEGRETARIO GENERALE
Barani

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. All1_Metod grad pos Dir_Segr 2024

Nome file: All1_Metod grad pos Dir_Segr 2024.pdf