



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-410-2024 DEL 27/11/2024

L'anno 2024, questo giorno ventisette (27) del mese di novembre alle ore 09:46 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-410-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

**Oggetto: INDIRIZZO FAVOREVOLE ALL'ESERCIZIO DEL RECESSO DALL'"ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITA' DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI" STIPULATO CON LA PROVINCIA DI PARMA AI SENSI DELL'ART. 3 BIS, DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80 CONVERTITO NELLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113. - I.E.**

# Comune di Parma

Proposta n. 6341 del 19/11/2024

**OGGETTO:** INDIRIZZO FAVOREVOLE ALL'ESERCIZIO DEL RECESSO DALL'"ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITA' DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI" STIPULATO CON LA PROVINCIA DI PARMA AI SENSI DELL'ART. 3 BIS, DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80 CONVERTITO NELLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113. - I.E.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO:**

Che il D.L. 80/2021, il cosiddetto "Decreto reclutamento", convertito in L. 113/2021, ha introdotto diverse novità in materia di modalità di reclutamento del personale, applicabili anche agli Enti Locali, tra cui la possibilità di organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale (art. 3 bis);

Che tale gestione aggregata di selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione può riguardare tutti i profili professionali e tutte le categorie, compresa la dirigenza, sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato;

Che a tale scopo la Provincia di Parma, in forza delle proprie competenze di cui al comma 88, della Legge 56/2014, con propria nota prot. 4363/2022, ha comunicato l'intenzione di costituirsi quale soggetto aggregatore rispetto agli Enti Locali del territorio provinciale che intendano aderire alla proposta tramite sottoscrizione di apposito accordo, approvato con Decreto del Presidente n. 38 del 17/02/2022;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 10 marzo 2022, con la quale si è espresso indirizzo favorevole all'adesione alla proposta avanzata dalla Provincia per l'organizzazione e gestione in forma aggregata delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale, ai sensi del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, art. 3 bis;

**RILEVATO** che l'accordo sottoscritto, protocollato al n. 60339 del 31/3/2022, nel disciplinare le modalità di utilizzo degli elenchi, indica:

- all'art. 3, comma 4, che l'Ente che sottoscrive la convenzione si intenderà vincolato all'utilizzo prioritario dell'elenco per le assunzioni del profilo

professionale per il quale ha manifestato esplicita adesione per la vigenza dell'elenco stesso.

- all'art. 8, i termini di recesso prevedendo che gli Enti possano recedere, prima della scadenza dell'accordo, con un preavviso di almeno 30 giorni da inviarsi alla Provincia dando atto che l'effetto decorrerà dal 1° gennaio dell'anno successivo alla data di formalizzazione del recesso;

**DATO ATTO** che il Comune di Parma, nell'ambito dell'accordo sopra citato, ha aderito:

- con nota prot. 66552 del 8/04/2022 alla selezione indetta dalla Provincia di Parma per il profilo di istruttore tecnico;
- con nota prot. 115552 del 13/06/2022 alla selezione indetta dalla Provincia di Parma per il profilo di istruttore amministrativo;
- con nota prot. 120115 del 30/06/2023 alla selezione indetta dalla Provincia di Parma per il profilo di funzionario amministrativo;

**RILEVATO**, peraltro, che in base alla valutazione delle dinamiche delle assunzioni e cessazioni del personale in servizio riscontrate negli ultimi anni risulta più funzionale provvedere all'attuazione dal piano dei fabbisogni del personale mediante il ricorso a concorsi pubblici gestiti direttamente dall'Ente, che possano garantire la copertura dei posti previsti consentendo, al tempo stesso, di disporre di graduatorie concorsuali in grado di dare più rapida soddisfazione alle ulteriori esigenze sopravvenute senza dover attivare nuove procedure;

**RITENUTO** pertanto di esprimere indirizzo favorevole all'esercizio del recesso con decorrenza dal 1 gennaio 2025 rispetto al sopra indicato accordo stipulato con la Provincia di Parma per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali;

**DATO ATTO** che, come già evidenziato nella Delibera di Giunta 100 del 10 marzo 2022 il contenuto dell'Accordo di cui trattasi non riguarda la gestione associata di servizi o funzioni con la Provincia, ma si configura come strumento operativo espressamente previsto dalla citata L. 113/2021 per disciplinare l'utilizzo degli elenchi di idonei predisposti dalla Provincia;

**CONFERMATA**, pertanto, la competenza della Giunta Comunale in relazione al citato accordo che, non configurandosi come convenzione la cui approvazione è di esclusiva competenza del Consiglio comunale ex art. 42, comma 2, lett. c), D.Lgs. 267/2000, ma piuttosto come accordo tra Pubbliche Amministrazioni ex art. 15, L. 241/1990, è riconducibile alla competenza generale e residuale della Giunta comunale di cui all'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che, pertanto, alla luce dell'esercizio di recesso dalla data del 1 gennaio 2025 cesseranno gli obblighi per il Comune in relazione all'utilizzo prioritario dell'elenco degli idonei approvato dalla provincia per le assunzioni per i profili per i quali è stata presentata formale adesione;

**DATO ALTRESI ATTO** che fino alla citata data del 1 gennaio 2025 il Comune potrà utilizzare la modalità prevista dall'accordo per la copertura di posti indicati dal vigente fabbisogno del personale;

**VISTI:**

il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**DATO ATTO** che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG 02/2024 - PG n. 2903 del 08/01/2024;

**DATO ATTO** che la deliberazione è stata istruita dal responsabile del procedimento individuato nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

**DATO ATTO** che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura Neutra-Non Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

**ACQUISITI:**

l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

**RAVVISATA** la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di procedere con il recesso con decorrenza 1 gennaio 2025;

**DELIBERA**

**di richiamare** le premesse quali parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**di esprimere** indirizzo favorevole all'esercizio del recesso con decorrenza dal 1 gennaio 2025 dall'accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali" stipulato con la provincia di Parma, protocollato al n. 60339 del 31/3/2022, ai sensi dell'art. 3 bis, Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 113;

**di dare atto** che il Settore Risorse Umane provvederà all'invio della specifica comunicazione alla Provincia di Parma;

**di dare altresì atto:**

che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

che il Dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;

che il Responsabile del procedimento, che ha istruito il presente atto, è individuato nella persona Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

che la presente deliberazione è relativa a una misura Neutra-Non Generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024

**di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000, al fine di procedere con il recesso con decorrenza 1 gennaio 2025.

**DELIBERAZIONE N. GC-2024-410 DEL 27/11/2024**

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo [www.comune.parma.it](http://www.comune.parma.it).

Sottoscritta dal  
**SEGRETARIO GENERALE**  
Criscuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal  
**SINDACO**  
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati: