



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-394-2024 DEL 19/11/2024

L'anno 2024, questo giorno diciannove (19) del mese di novembre alle ore 14:10 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 9 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Assente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-394-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026: INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE. INDIRIZZI IN MERITO ALL'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI TALE FIGURA E ALLE PROFESSIONALITA' E COMPETENZE SPECIALISTICHE E TRASVERSALI RICERCATE. I.E

Comune di Parma

Proposta n. 6286 del 15/11/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026: INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE. INDIRIZZI IN MERITO ALL'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI TALE FIGURA E ALLE PROFESSIONALITA' E COMPETENZE SPECIALISTICHE E TRASVERSALI RICERCATE. I.E

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, inserito nella sezione 3 del PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 16/02/2024, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 07/08/2024, prevede tra le altre, l'assunzione di un Dirigente tramite mobilità o concorso;

RICHIAMATI:

- l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali e in particolare il comma 1 che prevede: *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza 2 nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”*;

- l'art. 27, comma 1 del D.Lgs 165/2001 che attribuisce alle Pubbliche Amministrazioni, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, il potere di individuare i criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 170/2024 ad oggetto “Modifiche alla macrostruttura del Comune di Parma e approvazione regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - i.e.”;

- la determinazione del Direttore Generale n. 1395/2024 ad oggetto “Modifiche alla microstruttura approvata con determinazione del direttore generale n. 528 del 01/03/2024”;

- la determinazione del Direttore Generale n. 3014/2024 ad oggetto “Modifiche alla microstruttura approvata con determinazione del direttore generale n. 1395 del 21/05/2024”;

- il Regolamento disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale, modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 219 del 21/06/2018, che, all’art. 6, comma 1 bis, dispone che *“la Giunta Comunale detta indirizzi in merito alla professionalità e alle competenze specialistiche e trasversali ricercate, in relazione alla peculiarità e caratteristiche dell’incarico da conferire, mediante l’approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale (...), ovvero mediante atti successivi”*;

RITENUTO necessario esprimere un indirizzo volto a:

- definire l’incarico dirigenziale individuato nell’ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 – anno 2024;

- individuare ai sensi della disposizione regolamentare sopra richiamata, le relative competenze specialistiche e trasversali;

- stabilire la modalità di reperimento di tale figura dirigenziale;

PRESO ATTO che il Settore Transizione Digitale è attualmente coperto tramite un incarico affidato a un Dirigente di altro Ente in posizione di comando parziale, la cui scadenza è prevista per il prossimo 31 dicembre;

CONSIDERATA la necessità di garantire la copertura della direzione di tale settore, in maniera duratura stante i progetti strategici attribuiti allo stesso;

PRESO ATTO dell’assenza di graduatorie vigenti per tale professionalità, vigenti nel Comune di Parma;

RITENUTO quindi di esprimere un indirizzo volto a:

- individuare come prioritaria la copertura della direzione del Settore Transizione Digitale, ad oggi affidata a un Dirigente di altro ente in posizione di comando parziale, il cui incarico è in scadenza il prossimo 31 dicembre;
- definire la professionalità e le competenze specialistiche e trasversali relative alla figura dirigenziale ricercata per la direzione del Settore Transizione Digitale, inquadrabile nell’area tecnica come specificate nel prospetto allegato (All. A), costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- individuare come modalità di reperimento di tale fabbisogno, in primis, la mobilità tra Enti, in quanto istituto che permette di disporre, in tempi brevi di personale già esperto nello svolgimento delle competenze richieste dal ruolo;

DATO ATTO che l’Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore “Risorse Umane” con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 prot. 2903 del 08/01/2024;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell’incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

DATO ATTO che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura non generazionale né potenzialmente tale;

ACQUISITO il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto comunale come in atti;

RAVVISATA la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000, considerata l'urgenza di procedere con l'attivazione della procedura volta all'individuazione della figura dirigenziale ricercata;

DELIBERA

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE INDIRIZZO in merito:

- 1) all'individuazione della figura dirigenziale da ricercare, prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 - anno 2024, attribuendo la priorità alla copertura della direzione del Settore Transizione Digitale;
- 2) alla professionalità e alle competenze specialistiche e trasversali che deve possedere la figura dirigenziale per il Settore Transizione Digitale, profilo specificato nel prospetto allegato e costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) individuare come modalità di reperimento di tale professionalità, in primis, la mobilità tra Enti, istituto che permette di disporre, in tempi brevi di personale già esperto nello svolgimento delle competenze richieste dal ruolo;

DI DARE ATTO che il Settore Risorse umane provvederà ad attivare le relative procedure per l'assunzione del Dirigente di che trattasi;

DI DARE ATTO che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 prot. 2903 del 08/01/2024;

DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

DI DARE ATTO che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura non generazionale né potenzialmente tale;

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000, considerata l'urgenza di procedere con l'attivazione della procedura volta all'individuazione della figura dirigenziale ricercata.

DELIBERAZIONE N. GC-2024-394 DEL 19/11/2024

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Criscuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. definizione profilo

Nome file: Profilo DIRIGENTE TRANSIZIONE DIGITALE.pdf