



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-342-2024 DEL 16/10/2024

L'anno 2024, questo giorno sedici (16) del mese di ottobre alle ore 09:20 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 9 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHİ GIANLUCA	ASSESSORE	Assente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-342-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: DEFINIZIONE DEL PROFILO E DELLE COMPETENZE DI RUOLO PER IL DIRIGENTE PER IL SETTORE TRANSIZIONE ECOLOGICA. LINEE DI INDIRIZZO I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 5385 del 07/10/2024

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL PROFILO E DELLE COMPETENZE DI RUOLO PER IL DIRIGENTE PER IL SETTORE TRANSIZIONE ECOLOGICA. LINEE DI INDIRIZZO.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, inserito nella sezione 3 del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 16/02/2024 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 20/05/2024, modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 277 del 7/08/2024, che prevede per l'annualità 2025, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e determinato con decorrenza 1 gennaio 2025 di n. 1 unità appartenente alla qualifica dirigenziale, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, cui conferire l'incarico di dirigente del settore transizione ecologica;

RICHIAMATO l'art. 110 D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii. che stabilisce che *“lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi, di qualifiche dirigenziali, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica. Fermi restano i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

VISTO il Regolamento disciplinante le procedure per l'accesso alla qualifica dirigenziale, modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 219 del 21/06/2018, che, all'art. 16, comma 1 bis, dispone che *“la Giunta Comunale detta indirizzi in merito alla professionalità e alle competenze specialistiche e trasversali ricercate, in relazione alla peculiarità e caratteristiche dell'incarico da conferire, mediante l'approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale (...), ovvero mediante atti successivi”*;

RITENUTO opportuno pertanto provvedere a fornire indirizzo in merito alla professionalità e alle competenze specialistiche e trasversali relative alla figura dirigenziale ricercata approvando l'allegata "Definizione del profilo e delle competenze di ruolo per il dirigente per il Settore transizione ecologica" (allegato 1), costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

RICHIAMATI

- il principio secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche che vogliano avviare procedure concorsuali per l'assunzione di personale, devono prioritariamente provvedere: a) alla verifica della avvenuta immissione in servizio presso l'Amministrazione di tutti i vincitori di concorso collocati in graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salvo comprovate necessità organizzative, non temporanee ed adeguatamente motivate; b) all'assenza di idonei collocati in graduatorie vigenti dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza;

DATO ATTO dell'inesistenza di graduatorie concorsuali vigenti approvate dal Comune di Parma per Dirigenti tecnici a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 prot. 2903 del 08/01/2024;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

ACQUISITI:

l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i. con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

RAVVISATA la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di provvedere all'avvio della procedura di reclutamento per la figura dirigenziale ricercata;

DELIBERA

di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del dispositivo;

di dare indirizzo in merito all'individuazione della professionalità e delle competenze specialistiche e trasversali che deve possedere la figura dirigenziale per il Settore

Transizione Ecologica, assunzione prevista ai sensi dell'art. 110, comma 1, d.lgs. 267/00, profilo specificato nel prospetto allegato e costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto:

che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;

che il Dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;

che il/la Responsabile del procedimento che ha istruito il presente atto è individuato/a nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di provvedere all'avvio della procedura di reclutamento per la figura dirigenziale ricercata;

DELIBERAZIONE N. GC-2024-342 DEL 16/10/2024

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Criscuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Allegato 1

Nome file: Profilo DIRIGENTE TRANSIZIONE ECOLOGICA.pdf