



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-326-2024 DEL 02/10/2024

L'anno 2024, questo giorno due (02) del mese di ottobre alle ore 10:15 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 8 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Assente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Assente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-326-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

**Oggetto: MODIFICA DELLA "DISCIPLINA DELLE INCOMPATIBILITA' RELATIVE AGLI INCARICHI ESTERNI DEI DIPENDENTI" DEL COMUNE DI PARMA A SEGUITO DEL D.L. 31 MAGGIO 2024 N. 71 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 29 LUGLIO 2024, N. 106 - I.E.**

# Comune di Parma

Proposta n. 5151 del 25/09/2024

**OGGETTO:** MODIFICA DELLA "DISCIPLINA DELLE INCOMPATIBILITA' RELATIVE AGLI INCARICHI ESTERNI DEI DIPENDENTI" DEL COMUNE DI PARMA A SEGUITO DEL D.L. 31 MAGGIO 2024 N. 71 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 29 LUGLIO 2024, N.106 - I.E.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Visti:

- Il D.P.R. n. 3/1957 – Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato – Titolo V – Incompatibilità e cumulo di impieghi;
- L'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 42, della L. 190/2012, che detta i principi in materia di "*Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi*" per i dipendenti pubblici, rimandando alle Amministrazioni l'individuazione di criteri oggettivi e predeterminati per il conferimento e l'autorizzazione all'esercizio di incarichi che provengano da Amministrazioni Pubbliche diverse da quella di appartenenza o da privati, tenendo conto delle specifiche professionalità, tali da escludere casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della Pubblica Amministrazione;
- La vigente "*Disciplina delle incompatibilità relative agli incarichi esterni dei dipendenti*", approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 165 del 15/05/2024;

**Dato atto** che l'approvazione della predetta Disciplina è derivata dalla necessità di aggiornare quella in precedenza vigente, a seguito dell'introduzione - da parte del D.Lgs. 36/2021, aggiornato con le disposizioni del D.Lgs. 120/2023 - delle nuove disposizioni in tema di prestazioni lavorative sportive svolte dai dipendenti della Pubblica Amministrazione;

**Tenuto conto** che, in particolare, sulla base dell'art. 25 del D.Lgs. 36/2021, si era reso necessario regolamentare la materia distinguendo le attività lavorative sportive svolte dai dipendenti senza alcun pagamento in qualità di volontario, da quelle prestate dietro versamento di un corrispettivo, prevedendo per le prime una mera comunicazione da parte del dipendente all'Amministrazione di appartenenza, per le seconde una richiesta di autorizzazione;

**Preso atto** che, a distanza di brevissimo tempo dall'approvazione della Disciplina, il D.L. 31 maggio 2024 n. 71, così come convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n.106, ha apportato ulteriori modifiche all'art. 25, comma 6, del D.Lgs. 36/2021, stabilendo che l'autorizzazione debba essere richiesta per le prestazioni lavorative sportive per le quali sia previsto *“un corrispettivo superiore all'importo complessivo di euro 5.000 annui”*;

**Preso atto**, altresì, che il D.L. 71/2024, convertito dalla L. 106/2024, è intervenuto in via parallela anche sul richiamato art. 53 del D.Lgs. 165/2001, apportando le seguenti modifiche:

- l'aggiunta al comma 6, tra le ipotesi di incarichi retribuiti esclusi dall'obbligo di autorizzazione, della lettera “f-ter”) relativa alle *“prestazioni di lavoro sportivo, fino all'importo complessivo di 5.000 euro annui, per le quali è sufficiente la comunicazione preventiva”*;
- con l'aggiunta al comma 11 del seguente secondo periodo *“Per le prestazioni di lavoro sportivo, le comunicazioni di cui al primo periodo sono effettuate entro i trenta giorni successivi alla fine di ciascun anno di riferimento, in un'unica soluzione, ovvero alla cessazione del relativo rapporto di lavoro se intervenuta precedentemente.”*;

**Ritenuto** necessario, alla luce delle ulteriori modifiche, aggiornare nuovamente la vigente *“Disciplina delle incompatibilità relative agli incarichi esterni dei dipendenti”* approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 165 del 15/05/2024, apportando le seguenti modifiche:

- All'art. 4, avente ad oggetto gli *“Incarichi soggetti a comunicazione”*:
  - a) aggiungendo al comma 1 la lettera “h) prestazioni di lavoro sportivo fino all'importo complessivo di 5.000 euro annui.”;
  - b) sostituendo il testo della precedente lettera d) del comma 2 con il seguente *“d) prestazioni sportive svolte in qualità di volontario nell'ambito delle società e associazioni sportive di cui all'art. 25, comma 6, del D.Lgs. n. 36/2021, e secondo il regime di cui all'art. 29, comma 2, del medesimo D.Lgs. n. 36/2021.”*;
- All'art. 6-bis, avente ad oggetto *“Autorizzazione incarichi nell'ambito del lavoro sportivo”*:
  - a) aggiungendo al comma 1, dopo la parola *“corrispettivo”* la specifica *“superiore all'importo complessivo di euro 5.000 annui”*;
  - b) inserendo il seguente comma 4 *“Per tali prestazioni, ai sensi dell'art. 53, comma 11, del D.Lgs. 165/2001, le comunicazioni di erogazione del compenso al/alla dipendente devono essere effettuate entro i 30 (trenta) giorni successivi alla fine di ciascun anno di riferimento, in un'unica soluzione, ovvero alla cessazione del relativo rapporto di lavoro se intervenuta precedentemente.”*;

**Considerato** che la Disciplina in oggetto, essendo riferita a materia collegata al personale dipendente dell'Ente e all'organizzazione del lavoro e degli uffici, si configura come allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e pertanto ascrivibile alle attribuzioni della Giunta Comunale;

**Dato atto** che il sottoscritto Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG/2024/2 - PG n. 2903 del 08/01/2024;

**Dato atto** che la deliberazione è stata istruita dalla Dott.ssa Giada Bernabei – Responsabile del Procedimento – in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane, nominata con provvedimento PG n. 60285 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane Responsabile;

**Acquisiti:**

- l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio competente, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i., con il quale si attesta che l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;
- il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto comunale come in atti;

**Ravvisata** la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di adeguare la Disciplina comunale alla normativa nazionale;

**DELIBERA**

**di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**di approvare**, per le motivazioni illustrate in premessa e qui integralmente richiamate, il testo della *"Disciplina delle incompatibilità relative agli incarichi esterni dei dipendenti"* del Comune di Parma recante le modifiche sopra illustrate (All. 1);

**di dare atto che:**

- il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimoniale dell'Ente e, pertanto, non è soggetto all'attestazione di regolarità contabile;
- il Dirigente competente provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;
- il sottoscritto Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG/2024/2 - PG n. 2903 del 08/01/2024;
- la Responsabile del procedimento che ha istruito il presente atto è individuata nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei – in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane, nominata con provvedimento PG n. 60285 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane Responsabile;

**di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di adeguare la Disciplina Comunale alla normativa nazionale.

**DELIBERAZIONE N. GC-2024-326 DEL 02/10/2024**

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo [www.comune.parma.it](http://www.comune.parma.it).

Sottoscritta dal  
**SEGRETARIO GENERALE**  
Criscuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal  
**SINDACO**  
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Disciplina delle incompatibilita' relative agli incarichi esterni dei dipendenti

Nome file: disciplina incarichi.pdf