



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-325-2024 DEL 02/10/2024

L'anno 2024, questo giorno due (02) del mese di ottobre alle ore 10:15 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 8 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Assente
BORGHI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Presente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Assente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-325-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO PER LA DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE RELATIVE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DENOMINATE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" - I.E

Comune di Parma

Proposta n. 5122 del 24/09/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO PER LA DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE RELATIVE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DENOMINATE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" - I.E

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto del vigente Statuto Comunale e del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 ed in particolare gli artt. 5 e 7 relativi alle materie soggette a confronto e contrattazione sindacale;

Assunto, in merito all'oggetto, che il CCNL, all'art. 7, comma 4, lettera c), attribuisce alla contrattazione collettiva decentrata integrativa la definizione delle procedure relative alle Progressioni economiche all'interno delle aree, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 14 del medesimo CCNL;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) – triennio 2023-2025, sottoscritto dalle parti in data 29/06/2023 e la conseguente Annualità Economica 2024-2025 del CCDI sottoscritta il 24/06/2024;

Atteso che l'istruttoria relativa all'attribuzione delle Progressioni all'interno delle aree prende avvio solo al termine del processo di valutazione della performance individuale, disciplinato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con atto n. 450 del 27/12/2023 e che il suddetto processo si è concluso in data 9/07/2024;

Dato atto che, con la regolamentazione dell'Annualità economica 2024-2025 sono state contrattualmente ridefinite le risorse e il numero di differenziali stipendiali come segue:

- le risorse messe a disposizione per l'anno 2024 risultano pari ad € 210.000,00 e che l'art. 3, comma 4 dell'annualità economica 2024-2025 del citato CCDI riconosce, per l'anno 2024, un numero di differenziali stipendiali così distribuito:

Area	Numero di differenziali 2024
Operatori ed Operatori esperti	10

Istruttori	70
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	80

Dato atto che la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'Annualità economica 2024-2025 non è stata modificata nella parte relativa alle modalità di accesso e a quelle di determinazione delle graduatorie, non viene modificata nemmeno la "Disciplina dell'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali)", approvata con delibera di Giunta n. 405 del 29/11/2023 dalla quale viene solamente eliminata l'indicazione dell'annualità di riferimento per renderla utilizzabile per tutti gli anni in cui il CCDI rimarrà immutato;

Preso atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Dato atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG/2024/02 - PG n. 0002903 del 08/01/2024;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane con provvedimento PG n. 60285 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in termini di conformità della proposta alle Leggi, allo Statuto, ai Regolamenti, come in atti;

Ravvisata la necessità di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 considerata l'urgenza di portare a compimento l'istruttoria relativa alle Progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziali stipendiali) entro il 31/12/2024;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- ♣ di approvare la "Disciplina dell'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali)" così come riportata nel testo aggiornato in allegato (All. 1), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- ♣ Di dare atto che i differenziali stipendiali per l'anno 2024 si basano sulle risorse ridefinite con l'Annualità economica 2024-2025 sottoscritta il 24/06/2024;
- ♣ di dare atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ♣ di dare atto che il Dirigente del Settore Risorse Umane provvede alla stesura e all'approvazione delle graduatorie di cui all'art. 3 della Disciplina e trasmette la presente Deliberazione alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- ♣ di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Sviluppo

Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane con provvedimento PG n. 60285 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

- ♣ di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 considerata l'urgenza di portare a compimento l'istruttoria relativa alle Progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziali stipendiali) entro il 31/12/2024.

DELIBERAZIONE N. GC-2024-325 DEL 02/10/2024

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Criscuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Disciplina differenziali stipendiali

Nome file: Allegato 1_Disciplina Differenziali Stipendiali.pdf