



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-277-2024 DEL 07/08/2024

L'anno 2024, questo giorno sette (07) del mese di agosto alle ore 10:11 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Vice Segretario Generale del Comune Dott. Roberto Barani.

Dopo che il Vice Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 7 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Presente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Presente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHINI GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Assente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Assente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Presente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Assente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-277-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 4310 del 05/08/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- il Consiglio Comunale con delibera n. 66 del 27/09/2022 ha preso atto delle Linee Programmatiche di mandato 2022-2027 presentate dal Sindaco;
- con le deliberazioni di Giunta Comunale:
 - n. 445 del 22/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 per l'assegnazione in responsabilità degli obiettivi di gestione e delle risorse finanziarie;
 - n. 49 del 16/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2024-2026;
 - n. 71 del 06/03/2024 è stato approvato un aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 e degli Obiettivi gestionali del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
 - n. 171 del 20/05/2024 è stato approvato un aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
 - n. 174 del 29/05/2024 è stato approvato il un aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 e degli Obiettivi gestionali del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

DATO ATTO CHE

- nella sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3 del citato PIAO 2024-2026 rubricata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” sono riportati, sulla base di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022, gli elementi caratterizzanti la programmazione del personale, tra i quali la capacità assunzionale e la consistenza del personale dell’Ente oltre alle le strategie di copertura dei fabbisogni per il triennio 2024-2026;
- il Dpr n. 81 del 30 giugno 2022 all’art. 1, let. a), precisa che gli adempimenti di cui all’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 relativi alla predisposizione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale, per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

CONSIDERATO che l'Ente ha provveduto ad una nuova analisi dei fabbisogni di personale dei diversi settori dalla quale sono emerse differenti esigenze assunzionali per cui si rende necessario provvedere alla modifica della sottosezione 3.3 del Piao 2024-2026 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

RICHIAMATA la relazione protocollo n. 190796 del 23/07/2024 a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane e della Dirigente del Settore Finanziario, allegata alla presente unitamente ai relativi prospetti allegati (allegato 2) dai quali si evince:

- che le variazioni apportate al piano si riferiscono alla previsione della mobilità per interscambio per un istruttore agente di polizia locale e alla previsione dell'assunzione mediante concorso di n. 4 istruttori contabili;
- che le assunzioni sopra indicate non comportano un aumento di spesa del personale in considerazione del fatto che l'interscambio prevede il trasferimento in compensazione di un'unità tra le amministrazioni interessate mentre le 4 unità con profilo di istruttore contabile sono state programmate in luogo dell'assunzione di altre posizioni della medesima area previste nel precedente piano;

VISTO il parere n 32 del 31/07/2024 (allegato 3), con il quale il Collegio dei Revisori, cui è stata trasmessa la sopracitata relazione e i relativi allegati, ha espresso parere favorevole alla modifica del Piano Triennale di cui all' allegato 1 al presente atto con cui si dà atto del rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale;

CONSIDERATO CHE

- alcuni Dirigenti di vari Settori dell'Ente hanno provveduto a inoltrare, richieste di aggiornamento agli obiettivi operativi, gestionali ed esecutivi (come riportato allegato 4 al presente atto);
- si è reso necessario aggiornare gli indicatori di performance organizzativa delle varie strutture dell'Ente anche in relazione all' aggiornamento della microstruttura aggiornata con Determinazione Dirigenziale n. 1395 del 21/05/2024;
- dopo un attento confronto con altri Enti e con esperti di materia, il Settore Staff della Direzione Generale e il Settore Risorse Umane, hanno valutato troppo prematuro inserire l'indicatore "ore di formazione minima per dipendente" che, allo stato, non ha strumenti utili né modalità definite e condivise di rendicontazione e che pertanto si ritiene opportuno eliminarlo per tutte le strutture rimandando un nuovo inserimento ad una analisi successiva a un futuro periodo di sperimentazione;

RILEVATA inoltre

- la necessità di adeguare il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 in merito all'assegnazione degli obiettivi di gestione di cui all'Allegato 5;

- la necessità di adeguare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 in merito all'assegnazione degli obiettivi operativi ed esecutivi nonché gli indicatori di performance e nello specifico:

- programmazione degli obiettivi operativi ed esecutivi di cui all'estratto della Sottosezione di programmazione Performance (come da allegato 6 al presente atto);

- programmazione degli obiettivi esecutivi di cui "Allegato 6. Obiettivi esecutivi assegnati ai Settori (come da allegato 7 al presente atto);

- indicatori di Performance Organizzativa di cui all' "Allegato 5. Indicatori di Performance Organizzativa" del PIAO (come da allegato 8 al presente atto);

DATO ATTO:

CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione così aggiornato risulta coerente con il DUP 2024/2026;

CHE il responsabile del procedimento relativo al Piano Triennale dei Fabbisogni è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;

CHE la presente deliberazione è stata istruita dal Dott. Gabriele Agnetti, nominato con prot.0060292 del 31/03/2023 dal Dirigente del Settore Staff della Direzione Generale quale Responsabile del procedimento complessivo del PIAO;

ACQUISITI gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

ACQUISITO il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

RAVVISATA la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., stante l'urgenza di avviare le procedure assunzionali connesse alle modifiche/integrazioni disposte con il presente atto e di aggiornare il PEG e il PIAO;

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI APPROVARE** le modifiche proposte dal Settore Risorse Umane in merito alla sottosezione 3.3 del Piao 2024-2026 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (Allegato 1 al presente atto);

3. **DI APPROVARE** l'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 in merito all'assegnazione degli obiettivi di gestione di cui all'Allegato 5;
4. **DI APPROVARE** l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 nelle seguenti parti:
 - programmazione degli obiettivi operativi ed esecutivi di cui all'estratto della *Sottosezione di programmazione Performance* (come da allegato 6 al presente atto);
 - programmazione degli obiettivi esecutivi di cui "*Allegato 6. Obiettivi esecutivi assegnati ai Settori*" (come da allegato 7 al presente atto);
 - indicatori di Performance Organizzativa di cui all' "*Allegato 5. Indicatori di Performance Organizzativa*" del PIAO (come da allegato 8 al presente atto);
5. **DI DARE MANDATO** al Settore Risorse Umane di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs n. 165 del 30 marzo 2001;
6. **DI DARE ATTO** che
 - a. il responsabile del procedimento relativo al Piano Triennale dei Fabbisogni è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane prot. 60246 del 31/03/2023;
 - b. il responsabile del procedimento complessivo del PIAO è individuabile nella persona del Dott. Gabriele Agnetti, nominato con prot.0060292 del 31/03/2023 dal Dirigente del Settore Staff della Direzione Generale;
7. **DI DICHIARARE** che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di avviare le procedure assunzionali connesse alle modifiche/integrazioni disposte con il presente atto e di aggiornare il PEG e il PIAO;

DELIBERAZIONE N. GC-2024-277 DEL 07/08/2024

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
VICE SEGRETARIO GENERALE
Barani

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
SINDACO
Guerra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. Allegato 1 - 2024-2026 PIAO - 3.3 Piano dei Fabbisogni

Nome file: Allegato 1 - 2024-2026 PIAO - 3.3 Piano dei Fabbisogni.pdf

2. Allegato 2 - Relazione_per_Revisori

Nome file: Allegato 2 - Relazione_per_Revisori.pdf

Hash:

313EA804FFFC66820511D5F29C74F5EC56F4C54DC6C6E6880F027E049A53B
86DB7D88EA3826FCA7A82260B9958C837DE403ABCDE92D9F971608BB4A
6E231CE565

3. Allegato 3 - Parere Revisori

Nome file: Allegato 3 - Parere Revisori.pdf

Hash:

077D61EC256348C7F0092F4327A52A4DADA8C8683C84A6CC4F08DBB395
BC91BF9862484F8FAE1C3104BA5B0AB780F9330409FA2D2726E4D32C03F
DDC1AFAE65C

4. Allegato 4 - Piao 2024 - 2026 - richieste modifiche obiettivi

Nome file: Allegato 4 - Piao 2024 - 2026 - richieste modifiche obiettivi.pdf

5. Allegato 5 - Assegnazione Obiettivi di gestione

Nome file: Allegato 5 - Assegnazione Obiettivi di gestione.pdf

6. Allegato 6 - Assegnazione Obiettivi Operativi ed esecutivi

Nome file: Allegato 6 - Assegnazione Obiettivi Operativi ed esecutivi.pdf

7. Allegato 7 - Allegato 6 al PIAO. Obiettivi esecutivi assegnati ai Settori_

Nome file: Allegato 7 - Allegato 6 al PIAO. Obiettivi esecutivi assegnati ai
Settori_.pdf

8. Allegato 8 - Allegato 5 al PIAO. Indicatori di Performance Organizzativa

Nome file: Allegato 8 - Allegato 5 al PIAO. Indicatori di Performance
Organizzativa.pdf