



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. GC-265-2024 DEL 31/07/2024

L'anno 2024, questo giorno trentuno (31) del mese di luglio alle ore 10:22 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Lorenzo Lavagetto nella sua qualità di Vice Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente.

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Vice Sindaco risultano presenti e votanti n. 6 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	SINDACO	Assente
LAVAGETTO LORENZO	VICE SINDACO	Presente
AIMI BEATRICE	ASSESSORA	Assente
BONETTI CATERINA	ASSESSORA	Presente
BORGHİ GIANLUCA	ASSESSORE	Presente
BOSI MARCO	ASSESSORE	Presente
BRIANTI ETTORE	ASSESSORE	Assente
DE VANNA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
JACOPOZZI DARIA	ASSESSORA	Assente
VERNIZZI CHIARA	ASSESSORA	Presente

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue (**deliberazione GC-265-2024**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità e proseguono i lavori.

Oggetto: INDIRIZZO FAVOREVOLE ALL'ATTIVAZIONE DI UN COMANDO PARZIALE IN ENTRATA DI UN DIRIGENTE PER IL SETTORE TRANSIZIONE DIGITALE. APPROVAZIONE PROTOCOLLO DI INTESA TRA COMUNE DI PARMA E L'UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO. I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 4223 del 29/07/2024

OGGETTO: INDIRIZZO FAVOREVOLE ALL'ATTIVAZIONE DI UN COMANDO PARZIALE IN ENTRATA DI UN DIRIGENTE PER IL SETTORE TRANSIZIONE DIGITALE. APPROVAZIONE PROTOCOLLO DI INTESA TRA COMUNE DI PARMA E L'UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO. I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- dal 16 giugno 2024, la titolarità della struttura dirigenziale denominata “Settore Transizione Digitale” risulta vacante per cessazione del rapporto di lavoro, a seguito di dimissioni, del titolare dell’incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- con avviso prot. 145282 dell’11 giugno 2024 si è provveduto alla verifica professionalità interne idonee a ricoprire l’incarico dirigenziale del Settore Transizione digitale, che non ha dato esito positivo;
- con decreto DSMG 22/2024 prot. 155718 del 20/06/2024 si è provveduto provvisoriamente ad affidare sino al 31 luglio 2024 ad altro Dirigente l’incarico ad interim del suddetto Settore;

Richiamati:

- la vigente struttura organizzativa del Comune di Parma, da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 20/05/2024;
- il vigente Piano dei Fabbisogni di Personale, triennio 2024-2026, inserito nella sezione 3 del PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 16/02/2024 e integrato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 171 del 20/05/2024 che, nell’annualità corrente, prevede la copertura di n. 2 posizioni dirigenziali mediante assunzione a tempo indeterminato;
- il Regolamento stralcio per l’accesso all’impiego ed agli incarichi di lavoro del Comune di Parma;
- il Regolamento disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 1365/2010 e da ultimo modificato e integrato con delibera di Giunta Comunale n. 219 del 21/06/2018;
- l’art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Ritenuto:

- necessario procedere all'attribuzione dell'incarico dirigenziale sul Settore Transizione Digitale, stante l'imminente scadenza dell'attuale incarico ad interim assegnato su tale struttura;
- opportuno, nelle more dell'espletamento della procedura di reclutamento a tempo indeterminato di figura dirigenziale, provvedere alla copertura del Ruolo dirigenziale sul Settore Transizione Digitale mediante un'assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni;

Dato atto che l'assegnazione si configura come una modalità estremamente efficace per la copertura temporanea del ruolo, permettendo di soddisfare tale fabbisogno in tempi rapidi e, al contempo, assegnare al settore personale di esperienza specifica nell'ambito delle attribuzioni afferenti il settore stesso;

Preso atto che:

- che con nota protocollo n. 189428 del 19 luglio 2024 il Comune di Parma ha richiesto all'Unione Distretto Ceramico il consenso all'assegnazione per due giorni settimanali di un'unità rivestente il profilo dirigenziale, dipendente a tempo pieno e indeterminato della suddetta Unione, per la durata di mesi tre, prorogabili, decorrenti dall'1/8/2024;
- che con nota 195306 del 29 luglio 2024 l'Unione Comuni Distretto Ceramico, acquisito il consenso del dipendente interessato, che ha richiesto il differimento dell'assegnazione al 5/8/2024, ha acconsentito all'assegnazione richiesta con le sopraindicate nuove decorrenze;

Valutato di disporre la proroga dell'incarico ad interim, conferito con decreto DSMG 22/2024 prot. 155718 del 20/06/2024, soltanto per il periodo dall'1 al 4 agosto permettendo così di garantire la continuità del servizio non gravando oltremodo sui Dirigenti amministrativi attualmente incaricati già in numero inferiore rispetto al fabbisogno dirigenziale previsto dalla pianta organica;

Visto l'art. 36 CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024 che prevede che *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi. 2. La convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato continui ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione”*;

Ritenuto quindi di:

- esprimere indirizzo favorevole all'attivazione dell'assegnazione temporanea e parziale in entrata di un'unità rivestente il profilo dirigenziale, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Unione Distretto Ceramico, per due giorni settimanali e per tre mesi, eventualmente prorogabile, con decorrenza dal 05/08/2024 e di affidare allo stesso l'incarico dirigenziale sul settore Transizione Digitale;
- dare atto che tale assegnazione sarà disciplinata da apposita convenzione da sottoscrivere tra le parti, previo accordo su percentuale lavorativa, durata della stessa e ripartizione degli oneri finanziari tra i due Enti, il cui schema è allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;

DATO ATTO che le competenze spettanti al dipendente durante il periodo di comando saranno corrisposte dall'Unione Comuni Distretto Ceramico, cui il Comune di Parma rimborserà gli oneri relativi alla dispenda assegnazione come di seguito indicato:

- l'Unione Comuni Distretto Ceramico corrisponderà al dipendente:
 - a. l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti;
 - b. la retribuzione di posizione e di risultato in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita;
 - c. un importo a titolo di retribuzione di posizione riconosciuto dal Comune di Parma al dipendente assegnato ai sensi dell'art. 36, comma 4, del CCNL 16 luglio 2024;
- il Comune di Parma rimborserà alla citata Unione, al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro:
 1. il 40% dello stipendio tabellare e di altre eventuali voci del trattamento fondamentale spettanti al lavoratore oltre ad eventuali altri oneri derivanti da trasferte o da norme di legge o di contratto nazionale o decentrato;
 2. un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso il Comune di Parma;

DATO INOLTRE ATTO che il Comune di Parma corrisponderà direttamente al dipendente un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione, previa positiva valutazione di performance conseguita;

DATO ATTO che sulla base del comma 2 dell'art. 11 del D.Lgs. 446/1997 e successive modifiche, l'I.R.A.P. deve essere versata dall'Ente presso il quale il personale è assegnato e verrà pertanto versata dal Comune di Parma per la propria quota parte;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva per l'anno 2024 per il comando in oggetto di importo complessivo di € 10.590,00, dei quali euro 10.000,00 da corrispondere all'Unione Comuni del Distretto Ceramico a titolo di rimborso per le voci sopra indicate ed euro 590,00 da corrispondere alla Regione Emilia Romagna (CF 80062590379) a titolo di IRAP, trova copertura come da prospetto allegato costituente parte integrante del presente atto;

DI DARE ALTRESI ATTO che la spesa relativa alla retribuzione di risultato spettante al dipendente per l'assegnazione è posta interamente a carico e trova copertura nel fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020;

Visto l'art. 1, comma 414, della Legge n. 228/2012;

Visto l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;

Visto gli artt. 107 e 183 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Acquisito il parere di conformità di cui all'art. 62, comma 1, del vigente Statuto Comunale come in atti;

Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i., al fine di procedere all'attivazione della suddetta assegnazione parziale in entrata nei tempi previsti;

DELIBERA

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di esprimere indirizzo favorevole all'attivazione dell'assegnazione parziale in entrata di un'unità rivestente il profilo dirigenziale, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Unione Distretto Ceramico, per due giorni settimanali per il periodo dal 05/08/2024 al 04/11/2024 con assegnazione di incarico dirigenziale sul settore Transizione Digitale;
- 3) Di dare atto che tale assegnazione, ai sensi del citato art. 36 del CCNL Funzioni locali del 16/7/2024, sarà disciplinata da apposita convenzione da sottoscrivere tra le parti;
- 4) Di approvare, a tal fine, lo schema di convenzione allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;
- 5) Di dare atto che l'Unione continuerà a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti nonché, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita;
- 6) Di dare atto che il Comune di Parma rimborserà all'Unione:
 - a) un importo pari al 40% dello stipendio tabellare e di altre eventuali voci del trattamento fondamentale spettanti al lavoratore, oltre ad eventuali altri oneri derivanti da trasferte o da norme di legge o di contratto nazionale o decentrato;
 - b) un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso il Comune di Parma;
- 7) Di dare atto che il Comune di Parma corrisponderà direttamente al dipendente un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione, previa positiva valutazione di performance conseguita;
- 8) di dare atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo, nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 prot. 2903 del 08/01/2024 provvederà all'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione, nell'ambito delle risorse e degli obiettivi affidati dagli strumenti di programmazione dell'Ente, imputando la spesa complessiva di € 10.590,00, come da prospetto allegato costituente parte integrante del presente atto;
- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000, e s.m.i al fine di procedere all'attivazione della suddetta assegnazione parziale in entrata nei tempi previsti.

DELIBERAZIONE N. GC-2024-265 DEL 31/07/2024

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

Sottoscritta dal
SEGRETARIO GENERALE
Criscuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Sottoscritta dal
VICE SINDACO
Lavagetto

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco allegati:

1. schema convenzione

Nome file: Schema convenzione.pdf

2. preventivo spesa

Nome file: copertura.pdf