



Comune di Parma

SETTORE RISORSE UMANE
SETTORE RISORSE FINANZIARIE

Oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028. Modifica.

Il d.l. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 all'art. 6 prevede l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione per le pubbliche amministrazioni denominato PIAO (piano integrato attività e organizzazione) volto ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso. Con successivo decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, sono stati individuati gli strumenti che vengono assorbiti dal citato PIAO ed in particolare l'art. 1 comma 1 lettera a) specifica che il Piano triennale dei fabbisogni del personale è assorbito dal predetto Piano. Infine, con DM 24 giugno 2022 è stato approvato lo schema tipo di PIAO ove nella sezione 3.3. è ricompreso il Piano triennale dei fabbisogni di personale.

La normativa di riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato per i Comuni è costituita dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e successivamente modificato dall' art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8. La predetta norma è entrata in vigore solo successivamente alla data di pubblicazione del D.M. attuativo 17 marzo 2020, che prevede la sua applicazione a decorrere dal 20 aprile 2020.

Per l'anno 2026 la normativa vigente prevede che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

In relazione a quanto sopra Il citato D.M. 17 marzo 2020 individua:

la fasce demografiche in cui vengono suddivisi i Comuni;
i valori soglia di rapporto spesa personale/spesa corrente ai fine di definire la virtuosità e conseguentemente la possibilità di incremento della spesa di personale;

Infine, per completare il quadro normativo di riferimento ed al fine di esplicitare meglio le modalità di applicazione della normativa descritta, si evidenzia che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a emanare una circolare esplicativa che chiarisce le modalità di computo, ai fini del calcolo del rapporto, delle entrate e delle spese. In particolare, le entrate correnti da considerare sono quelle relative al Titolo I, II e III come riportati negli aggregati BDAP (Banca Dati Amministrazioni Pubbliche), con l'unica eccezione rappresentata dalla contabilizzazione nelle entrate correnti anche della TARI per i Comuni che

hanno optato per la tariffa corrispettiva riscossa dal soggetto affidatario del servizio di gestione dei rifiuti urbani. Per le spese di personale occorre fare riferimento ai macroaggregati BDAP U. 1.01.00.00.000 (Redditi da lavoro dipendente), U. 1.03.02.12.001 (Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale), U. 1.03.02.12.002 (Quota LSU in carico all'ente), U. 1.03.02.12.003 (Collaborazioni coordinate e a progetto), U. 1.03.02.12.999 (Altre forme di lavoro flessibile n.a.c), non sono previste esclusioni od eccezioni alle predette casistiche.

Da ultimo sulla materia è intervenuta la Corte dei Conti – Sezione Regionale Emilia Romagna - con parere n. 55/2020 chiarendo l'annualità del rendiconto da prendere in considerazione e nello specifico, nell'ipotesi in cui l'ente al momento dell'adozione della deliberazione relativa all'assunzione del personale abbia già approvato il rendiconto 2019, quest'ultimo rappresenta, secondo la lettera e la ratio della norma, il documento contabile cui attingere il dato del rapporto – non incrementabile - fra entrate correnti e spesa del personale. Desumere il dato relativo alla spesa del personale dall' "ultimo rendiconto della gestione approvato" – coincidente nella specie con il rendiconto approvato nel corso del medesimo esercizio in cui è adottata la procedura di assunzione di personale – è in linea con la finalità, propria della vigente normativa, di introdurre un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale nell'ottica di una programmazione maggiormente flessibile della spesa per il personale, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui l'ente procede all'assunzione.

L'applicazione delle regole in materia di determinazione della capacità assunzionale in base al principio di sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa. Quanto sopra illustrato si traduce, dall'anno 2026, nella possibilità per gli Enti, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato sino al raggiungimento del valore soglia previsto dal citato Dm 17 marzo 2020 da calcolarsi secondo le modalità ivi indicate all'art. 2.

Il Comune di Parma sulla base della citata normativa si colloca nella fascia demografica g) (popolazione compresa tra i 60.000 ed i 249.999 abitanti) che prevede un valore soglia del rapporto spese di personale/spese correnti pari al 27,60%.

Con decorrenza 1 gennaio 2026 entrano in vigore le modifiche disposte al comma 2bis dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 per le quali le Amministrazioni, qualora il piano preveda più di 10 assunzioni, destinano a procedure di mobilità almeno il 15% delle facoltà assunzionali impiegate per ogni esercizio finanziario.

Rilevato che secondo quanto disposto dall'art. 2 del decreto-legge 7 agosto 2026, n. 144, per il quale alle amministrazioni soggette ai vincoli di cui all'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, non si applicano i commi 557, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il Comune di Parma non risulta più assoggettato alla predetta disciplina.

A seguito dell'approvazione del rendiconto 2025 avvenuto deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 27 aprile 2026 come si evince dall'allegato 1) alla presente relazione, il Comune di Parma ha un rapporto spese di personale/spese correnti pari al 22,74 %, collocandosi tra gli Enti virtuosi che possono aumentare la spesa sino al raggiungimento del valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 DM 17/3/2020.

L'attuale struttura organizzativa dell'ente il cui assetto è stato definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 27 giugno 2026, ed è rappresentata nell'allegato 2).

La rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente in termini quantitativi con la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali si evince dall'allegato 3) mentre la previsione dell'andamento del personale previsto nel 2026 è specificata nell'allegato 4).

Sulla base dei dati esposti, l'Amministrazione Comunale intende procedere alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2026-2028 secondo quanto elencato nell'allegato 5), ove viene specificato per ogni annualità l'approvvigionamento delle risorse umane distinte per categoria, profilo data prevista di assunzione e modalità di reclutamento scelta nonché l'incidenza in termini di spesa.

Tra le operazioni di maggior rilievo nel nuovo piano si evidenzia la previsione di n. 2 unità con profilo di operatore e 2 unità con profilo di operatore esperto.

Si precisa che le suddette assunzioni non impattano in maniera rilevante sui costi del personale in quanto sono state previste nel limite delle cessazioni formalizzate successivamente all'ultima modifica.

Il rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale a tempo determinato di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2020, si evincono dall'allegato 6).

Cordiali saluti

Firmato digitalmente da: Donatella Signifredi
Organizzazione: COMUNE DI
PARMA/00162210348
Data: 11/09/2026 12:13:49

La Dirigente del Settore Risorse Umane
Avv. Donatella Signifredi

Per La Dirigente del Settore Risorse Finanziarie
Il Dirigente del Settore
Entrate, Tributi e Partecipazioni
Dott. Andrea Minari

Andrea Minari

Firmato digitalmente da:
Andrea Minari
Organizzazione: COMUNE
DI PARMA/00162210348
Data: 11/09/2026 15:20:46

ALLEGATO 1	
COMUNE DI PARMA	
Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali anno 2025	
abitanti 31/12/2025 n. 202111	
DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020	
spesa di personale consuntivo 2025	
MACROAGGREGATO BDAP:	
U.1.01.00.00.000	51.721.551,07
U1.03.02.12.001	130.670,96
U1.03.02.12.002	
U1.03.02.12.003	
U1.03.02.12.999	34.676,86
IRAP	2.554.362,71
Totale	54.441.261,60
IRAP (detrarre)	2.554.362,71
Totale spesa personale al netto dell'IRAP	51.886.898,89

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2025	51.886.898,89
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2025	247.203.661,24
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2024	235.259.581,26
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2023	235.230.701,64
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	717.693.944,14
MEDIA ENTRATE CORRENTI	239.231.314,71
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2025	11.014.386,05
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	228.216.928,66
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	22,74%
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1	g
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	27,60%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA	62.987.872,31
(MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE 2025 VALORE SOGLIA)	
(B x D)	
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO 2025 (E)	11.100.973,42
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G)	46.772.153,18
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I) (EVENTUALE) (*)	2.345.513,10
LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE:	62.987.872,31
TOTALE SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2018 + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB.2 (H) O, IN DEROGA (SE PIU' FAVOREVOLI), LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PREVIGENTE NORMATIVA, FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)	46.772.153,18
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI (**)	0,00

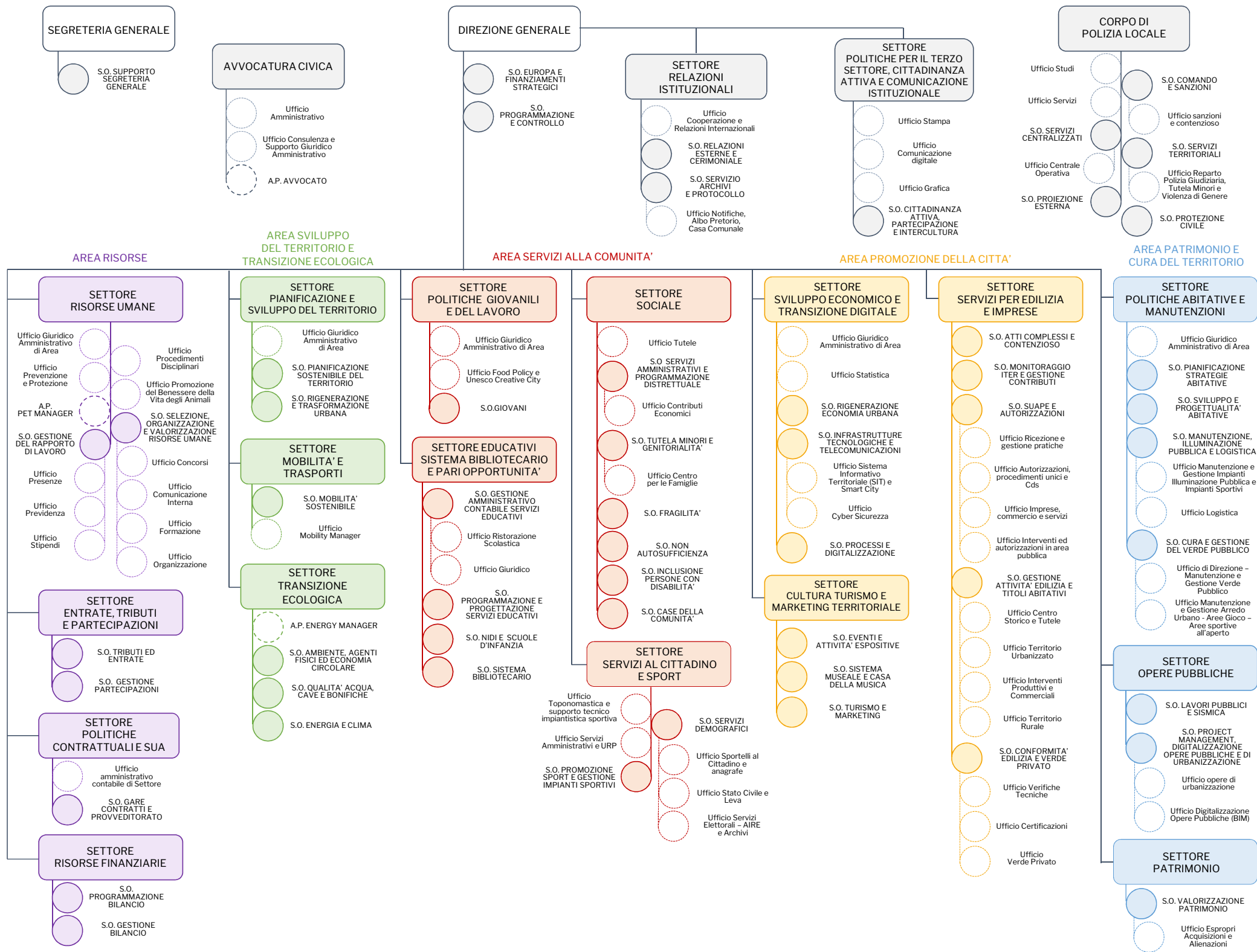
(*) capacità assunzionale al 31/12/2019 normativa previgente
(**) il maggiore valore tra H) e I)

VERIFICA BILANCIO PREVISIONE TRIENNIO 2025/2027	2025	2026	2027
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM			
Incremento massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato Tabella 2 DM			
Tetto massimo di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	62.987.872,31	62.987.872,31	62.987.872,31
Totale spesa di personale stanziata in Bilancio di previsione (macro 101+103 +109)	57.261.411,91	55.342.538,36	55.001.586,69
per la copertura delle assunzioni confermate nel presente piano dei fabbisogni :			
Margine residuo anno	5.726.460,40	7.645.333,95	7.986.285,62

MACROAGGREGATO BDAP:	2026	2027	2028
U.1.01.00.00.000	57.051.411,91	55.132.538,36	54.791.586,69
U1.03.02.12.001	140.000,00	140.000,00	140.000,00
U1.03.02.12.002			
U1.03.02.12.003			
U1.03.02.12.999	70.000,00	70.000,00	70.000,00
IRAP	3.093.581,19	2.985.529,46	2.963.236,72
Totale	60.354.993,10	58.328.067,82	57.964.823,41
IRAP (detrarre)	3.093.581,19	2.985.529,46	2.963.236,72
Totale spesa personale al netto dell'IRAP	57.261.411,91	55.342.538,36	55.001.586,69

(*) capacità assunzionale al 31/12/2019 normativa previgente
(**) il maggiore valore tra H) e I)

ART. 4 DM 17/3/2020		
Tabella 1		
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti	29,50%
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%
g	Comuni da 60.000 a249.999 abitanti	27,60%
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%
i	Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,30%



Comune di Parma

Consistenza di personale alla data del 31/12/2025

Area	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Totale complessivo
Operatori		5	5
Operatori Esperti		83	83
istruttori	88	659	747
Funzionari	39	444	483
Dirigenti	4	17	21
Totale complessivo	131	1208	1339

Previsione andamento personale in servizio anno 2026

Livello	In servizio al 31/12/2025	Cessazioni previste	Assunzioni Al netto dei trattenimenti in servizio	Personale al 31/12/2026
Area operatori ed operatori esperti	88	-7	8	89
Area istruttori	659	-101 (- 75 per progressione)	56	614
Area funzionari	444	-22	100 (75 per progressione)	522
Dirigenti	21 (di cui 4 a t.d.)	-2 (2 a tempo determinato)	2 (Tempo determinato)	21 (di cui 4 a t.d.)
Totale	1212 (di cui 4 a t.d.)	-132 (- 75 per progressione e -2 a tempo determinato)	166	1246(di cui 3 a t.d.)

ALLEGATO 5						
PIANO FABBISOGNO ANNO 2026						
area	profilo	n	decorrenza	modalità di reclutamento	spese bilancio 2026	capacità assunzionale a regime
PERSONALE DI AREA						
OG	Operatore Generico	2	01/10/2026	avvio tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo	29.756,00	59.512,00
TOTALE AREA OPERATORI		2			29.756,00	59.512,00
OE	Operatore esperto	4	15/12/2026	progressioni verticali art. 13 ccnl 16.11.2022	5.162,87	123.908,80
OE	Operatore esperto	2	31/12/2026	mobilità/concorso pubblico/ scorrimento graduatoria per copertura quota L. 68/99 art. 18	30.977,20	61.954,40
OE	Operatore esperto	1	15/03/2026	scorrimento graduatoria/concorso pubblico per copertura quota L. 68/99 art. 3	24.523,62	30.977,20
OE	Operatore esperto	1	01/05/2026	scorrimento graduatoria/concorso pubblico per copertura quota L. 68/99 art. 3	20.651,47	30.977,20
OE	Operatore esperto	2	31/12/2026	scorrimento graduatoria/concorso pubblico per copertura quota L. 68/99 art. 18	20.651,47	30.977,20
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI		10			76.152,28	123.908,80
IS	Istruttore amministrativo	2	16/03/2026	mobilità/Scorrimento graduatoria	55.165,06	69.682,18
IS	Istruttore Bibliotecario	1	15/05/2026	Concorso pubblico	23.227,39	34.841,09
IS	Istruttore Bibliotecario	1	15/05/2026	Scorrimento graduatoria	22.393,85	33.590,78
IS	Istruttore Agente di Polizia Municipale	2	15/05/2026	Concorso pubblico	46.454,79	69.682,18
IS	Istruttore Agente di Polizia Municipale	6	15/07/2026	scorrimento graduatoria	95.813,00	209.046,54
IS	Istruttore Agente di Polizia Municipale	9	15/05/2026	mobilità tra enti/scorrimento graduatoria	195.981,13	313.569,81
IS	Istruttore Agente di Polizia Municipale	1	04/05/2026	trattenimento in servizio per un anno ai sensi dell'art. 1 , comma 165, legge n. 207/2024 -	23.227,39	34.841,09
IS	Istruttore Agente di Polizia Municipale	1	16/05/2026	interscambio tra amministrazioni	29.391,93	33.590,78
IS	Istruttore Agente di Polizia Municipale	1	16/03/2026	interscambio tra amministrazioni	29.391,93	33.590,78
IS	Istruttore Tecnico Educat. Maestro Scuola	6	23/06/2026	stabilizzazione art. 3 comma 5 DL. 44/2023 (legge 74/2023)	108.007,38	209.046,54
IS	Istruttore Tecnico Educativo Nidi d'Infan	3	23/06/2026	stabilizzazione art. 3 comma 5 DL. 44/2023 (legge 74/2023)	54.003,69	104.523,27
IS	Istruttore Tecnico Educativo Nidi d'Infan	3	20/08/2026	scorrimento graduatoria/concorso pubblico	39.196,23	104.523,27
IS	Istruttore tecnico	1	01/10/2026	mobilità tra enti	26.130,82	34.841,09
IS	Istruttore contabile	1	01/05/2026	scorrimento graduatoria	23.227,39	34.841,09
IS	Istruttore contabile	1	01/10/2026	scorrimento graduatoria	8.710,27	34.841,09
IS	Istruttore amministrativo	6	01/06/2026	Mobilità tra enti/scorrimento graduatoria	121.943,82	209.046,54
IS	Istruttore amministrativo	6	01/03/2026	scorrimento graduatoria	174.205,45	209.046,54
IS	Istruttore amministrativo	4	01/06/2026	scorrimento graduatoria	81.295,88	139.364,36
IS	Istruttore amministrativo	1	01/10/2026	scorrimento graduatoria	8.710,27	34.841,09
TOTALE AREA ISTRUTTORI		56			1.157.767,41	1.912.509,03
FEQ	Funzionario Amministrativo	49	29/01/2026	progressioni verticali art. 13 ccnl 16.11.2022	135.921,52	146.942,18
FEQ	Funzionario scuola d'infanzia	6	15/05/2026	concorso pubblico	141.899,66	227.039,46
FEQ	Funzionario Educatore Nidi d'infanzia	18	01/03/2026	progressioni verticali art. 13 ccnl 16.11.2022	40.484,07	53.978,76
FEQ	Funzionario Polizia Locale	8	01/05/2026	progressioni verticali art. 13 ccnl 16.11.2022	15.993,71	23.990,56
FEQ	Funzionario Polizia Locale	1	01/06/2026	concorso pubblico	22.073,28	37.839,91
FEQ	Funzionario Polizia locale	1	15/06/2026	trattenimento in servizio art. 1 , comma 165, legge n. 207/2024 sino al 31/12/2026	20.496,62	37.839,91
FEQ	Funzionario Assistente Sociale	3	16/03/2026	Scorrimento graduatoria	89.869,79	113.519,73
FEQ	Funzionario Assistente Sociale	2	01/08/2026	Scorrimento graduatoria	31.533,26	75.679,82
FEQ	Funzionario Educatore Socio Pedagogico	1	01/12/2026	Concorso pubblico	9.459,98	37.839,91
FEQ	Funzionario contabile	1	01/10/2026	Contratto formazione lavoro	18.919,96	37.839,91
FEQ	Funzionario Amministrativo	1	01/04/2026	Contratto formazione lavoro	18.919,96	37.839,91
FEQ	Funzionario contabile	1	15/05/2026	mobilità tra enti /concorso	23.649,94	37.839,91
FEQ	Funzionario Amministrativo	3	01/06/2026	mobilità tra enti /concorso	66.219,84	113.519,73
FEQ	Funzionario Tecnico	3	16/09/2026	mobilità/scorrimento graduatoria	37.839,91	113.519,73
FEQ	Funzionario Tecnico Agronomo	1	01/09/2026	concorso pubblico	12.613,30	37.839,91
FEQ	Funzionario Tecnico	1	01/11/2026	conversione CFL	6.306,65	37.839,91
TOTALE AREA FUNZIONARI		100			692.201,44	1.170.909,25
		168			1.955.877,13	3.266.839,08

ALLEGATO 5

PIANO FABBISOGNO ANNO 2027

area	profilo	n	decorrenza	modalità di reclutamento	spese bilancio 2027	capacità assunzionale a regime
PERSONALE DI AREA						
PERSONALE DI AREA						
OG	Operatore Generico	2	01/02/2027	Trasformazione tirocinio finalizzato all'assunzione	54.552,67	59.512,00
TOTALE AREA OPERATORI		2			54.552,67	59.512,00
OE	Operatore esperto	1	31/05/2027	mobilità/concorso pubblico/ scorrimento graduatoria per copertura quota L. 68/99 art. 3	18.070,03	30.977,20
OE	Operatore esperto	2	31/12/2027	mobilità/concorso pubblico/ scorrimento graduatoria per copertura quota L. 68/99 art. 18	169,74	61.954,40
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI		2			127.345,10	211.955,60
TOTALE AREA ISTRUTTORI		0			-	-
FEQ	Funzionario Amministrativo	1	01/01/2027	trattenimento in servizio art. 1 , comma 165, legge n. 207/2024 sino al 31/12/2026	19.761,96	36.483,61
TOTALE AREA FUNZIONARI		1			19.761,96	36.483,61
					201.659,73	307.951,21

ALLEGATO 5

PIANO FABBISOGNO ANNO 2028

<i>area</i>	<i>profilo</i>	<i>n</i>	<i>decorrenza</i>	<i>modalità di reclutamento</i>	<i>spese bilancio 2027</i>	<i>capacità assunzionale a regime</i>
PERSONALE DI AREA						
OE	Operatore esperto	1	30/12/2028	mobilità/concorso pubblico/ scorrimento graduatoria per copertura quota L. 68/99 art. 3	84,87	30.977,20
OE	Operatore esperto	3	30/06/2028	mobilità/concorso pubblico/ scorrimento graduatoria per copertura quota L. 68/99 art. 18	254,61	92.931,60
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI		4			339,48	123.908,80
TOTALE AREA ISTRUTTORI		0			-	-
TOTALE AREA FUNZIONARI		0			-	-
FEQ	Funzionario Contabile	1	01/07/2028	conversione CFL	18.919,96	37.839,91
FEQ	Funzionario Amministrativo	1	01/04/2028	conversione CFL	28.379,93	37.839,91
					47.299,89	75.679,82

PIANO OCCUPAZIONALE TEMPO DETERMINATO 2026-2028						
AREA	profilo	n	settore	decorrenza	scadenza	tipologia
IS	istruttore amministrativo	1	Segreteria generale	01/03/2026	30/06/2026	somministrazione lavoro o tempo determinato
IS	istruttore amministrativo	4	demografici	01/05/2026	30/09/2026	tempo determinato
IS	istruttore amministrativo	1	Portavoce	03/10/2022	fine mandato Sindaco	art. 90 D.lg. 267/00
IS	istruttore amministrativo	1	Delegato alla Sicurezza	29/12/2022	fine mandato Sindaco	art. 90 D.lg. 267/00
IS	istruttore amministrativo (part time 18 h)	1	Delegato allo Sport	09/01/2023	fine mandato Sindaco	art. 90 D.lg. 267/00
IS	istruttore amministrativo (part time 18 h)	1	Delegato al Commercio	09/01/2023	fine mandato Sindaco	art. 90 D.lg. 267/00
IS	istruttore amministrativo	1	Delegato alle relazioni istituzionali	20/05/2024	fine mandato Sindaco	art. 90 d.lgs. 267/00
IS	istruttore amministrativo	1	Delegato alle politiche agricole	20/05/2024	fine mandato Sindaco	art. 90 d.lgs. 267/00
IS	istruttore amministrativo	1	sociale	01/06/2026	31/05/2026	tempo determinato - fondo povertà
IS	educatore asilo nido	1	Educativi	26/08/2026	25/08/2029	art. 42bis del Dlgs 151/2001
FEQ	funzionario assistente sociale	7	sociale	01/03/2026	28/02/2029	tempo determinato - fondo povertà
FEQ	funzionario assistente sociale	1	sociale	01/03/2026	28/02/2028	tempo determinato part time
FEQ	funzionario assistente sociale	1	sociale	24/07/2025	23/07/2026	
FEQ	funzionario assistente sociale	1	sociale	24/07/2025	23/07/2026	
FEQ	funzionario assistente sociale	1	sociale	03/06/2025	18/08/2027	tempo determinato
FEQ	funzionario assistente sociale	1	sociale	19/05/2025	18/05/2028	tempo determinato
FEQ	funzionario assistente sociale	1	sociale	21/08/2025	20/08/2026	tempo determinato - fondo povertà
FEQ	funzionario tecnico	2	progetto europeo	31/03/2025	31/12/2026	tempo determinato
FEQ	funzionario tecnico	1	progetto europeo	05/05/2025	04/05/2027	tempo determinato
FEQ	funzionario tecnico (esperto in marketing territoriale)	1	Settore relazioni esterne e marketing del territorio	01/08/2023	fine mandato Sindaco	art. 110 comma 2 d.lgs. 267/2000
FEQ	funzionario tecnico (esperto in comunicazione)	1	Settore relazioni esterne e marketing del territorio	01/01/2024	fine mandato Sindaco	art. 110 comma 2 d.lgs. 267/2000
DIR	dirigente	1	sport e giovani	01/08/2023	incarico 3 anni	art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000
DIR	dirigente	1	politiche abitative	01/07/2023	incarico 3 anni	art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000
DIR	dirigente	1	Pianificazione e sviluppo del territorio	18/08/2024	17/08/2027	art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000
DIR	dirigente	1	Transizione ecologica	01/01/2025	31/12/2027	art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000
DIR	dirigente	1	Dirigente Settore Servizi al Cittadino e Sport	01/09/2026	fine mandato Sindaco	art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000

PIANO OCCUPAZIONALE TEMPO DETERMINATO ASSUNZIONI PREVISTE PER L'INCREMENTI DELLA CAPACITA' DEGLI AMBITI TERRITORIALI SOCIALI FINANZIATE DAL PIANO NAZIONALE INCLUSIONE						
ASSUNZIONI ASSEGNATE ATS DISTRETTO PARMA						
area	profilo	n	settore	decorrenza	scadenza	tipologia
FEQ	Funzionario contabile	2	sociale - ats	06/07/2026	05/07/2029	tempo determinato PN INCLUSIONE
FEQ	Funzionario Psicologo	5	sociale - ats	06/07/2026	05/07/2029	tempo determinato PN INCLUSIONE
FEQ	Funzionario Pedagogista	1	sociale - ats	06/07/2026	05/07/2029	tempo determinato PN INCLUSIONE
FEQ	Funzionario Educatore professionale socio pedagogico	2	sociale - ats	06/07/2026	05/07/2029	tempo determinato PN INCLUSIONE
	Totale	10				

Le assunzioni sopra indicate potranno essere disposte solo in seguito alla stipula di apposite convenzioni nelle quali siano disciplinati i rapporti finanziari regolanti il finanziamento delle stesse da parte del piano nazionale inclusione

PIANO OCCUPAZIONALE TEMPO DETERMINATO "CALL FOR IDEAS 2 INNOVATION FOR DOWNSTREAM PREPARAZION - PUBLIC ADMINISTRATIONS" PROMOSSO DALL'AGENZIA SPAZIALE ITALIANA						
area	profilo	n	settore	decorrenza	durata	tipologia
IS	istruttore informatico	2	transizione digitale	01/04/2026	due anni	tempo determinato PROGETTO ASI
FEQ	funzionario Specialista in transizione digitale	1	transizione digitale	01/10/2026	18 mesi	tempo determinato PROGETTO ASI
	Totale	3				

Le procedure selettive e le assunzioni a tempo determinato sopra individuate potranno essere avviate solo in seguito all'approvazione dell'accordo di Finanziamento con ASI relativo al progetto approvato e nei limiti delle risorse ivi previste

RISPETTO LIMITE ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE - art. 9 comma 28 D.L.78/2010 così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L.90/2014 e dall'art. 16 c. 1 quater della L. 113/2016						
TIPOLOGIA DI SPESA	costo 2009 rideterminato	riduzione costo piano straordinario educativi/stabilizzazione 2017	nuovo limite spesa	previsione 2025	previsione 2026	previsione 2027
Personale a tempo determinato	3.486.174,80	-955.998,16	2.530.176,64	2.705.119,71	2.892.831,64	2.856.177,74
Somministrazione	306.100,00		306.100,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00
co.co.co.	904.862,87		904.862,87			
Borse di studio/tirocini	198.972,53		198.972,53	35.000,00	105.000,00	105.000,00
TOTALE	4.896.110,20	- 955.998,16	3.940.112,04	2.880.119,71	3.137.831,64	3.101.177,74