

TESTO VIGENTE

Art. 3 (Organico del Corpo di Polizia Municipale)

Tabella comma 1

GRADO	PROFILO PROFESSIONALE	FIGURA PROFESSIONALE	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	QUALITA' GIURIDICA
COMANDANTE	DIRIGENTE	COMANDANTE	DIRIGENTE	Ufficiale di P.G./ Agente di P.S.
VICECOMANDANTE	FUNZIONARIO DI PM	ADDETTO COORDINAMENTO E CONTROLLO	D3	Ufficiale di P.G./ Agente di P.S.
COMMISSARIO CAPO COMMISSARIO	FUNZIONARIO DI PM	ADDETTO COORDINAMENTO E CONTROLLO	D3	Ufficiale di P.G./ Agente di P.S.
ISPETTORE CAPO ISPETTORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI PM	ADDETTO COORDINAMENTO E CONTROLLO	D	Ufficiale di P.G./ Agente di P.S.
ASSISTENTE SCELTO ASSISTENTE AGENTE SCELTO AGENTE	ISTRUTTORE DI PM	AGENTE	C	Agente di P.G./ Agente di P.S.

TESTO MODIFICATO

Art. 3 (Organico del Corpo di Polizia **Locale**)

Tabella comma 1

PROFILO PROFESSIONALE	GRADO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	QUALITA' GIURIDICA
ISTRUTTORE AGENTE	AGENTE	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
ISTRUTTORE AGENTE	AGENTE SCELTO	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
ISTRUTTORE AGENTE	ASSISTENTE	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
ISTRUTTORE AGENTE	ASSISTENTE SCELTO	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
ISTRUTTORE AGENTE	ASSISTENTE-CAPO	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
ISTRUTTORE AGENTE	SOVRINTENDENTE	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
ISTRUTTORE AGENTE	SOVRINTENDENTE- MAGGIORE	Area-degli-Istruttori	Ag. di Pg./ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	ISPETTORE	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di Pg./ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	ISPETTORE CAPO	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	ISPETTORE SUPERIORE	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	COMMISSARIO	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	COMMISSARIO-CAPO	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	COMMISSARIO- SUPERIORE	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	COMMISSARIO- MAGGIORE	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
FUNZIONARIO DI- POLIZIA-LOCALE	VICECOMANDANTE	Area-dei-Funzionari-e-dell'Elevata- Qualificazione	Uff. di PG/ Ag. di PS
DIRIGENTE	COMANDANTE	Dirigente	Uff. di PG/ Ag. di PS

Art. 57 (Riconoscimenti di merito) 1. Agli appartenenti alla Polizia Municipale possono essere conferite i seguenti riconoscimenti di merito: 1) elogio scritto del Comandante; 2) encomio del Sindaco; 3) proposta di ricompensa al valor civile ed al merito civile. 2. I riconoscimenti di merito di cui al comma 1 sono annotati sullo stato di servizio del personale interessato e costituiscono elemento di valutazione nelle procedure di selezione per la progressione verticale e per il conferimento nell'avanzamento nei gradi.	Art. 57 - (Riconoscimenti di merito) (Ricompense) 1. Agli appartenenti alla Polizia Municipale al Corpo di Polizia Locale che si siano particolarmente distinti, per impegno, diligenza, capacità professionale o atti eccezionali di merito, possono essere conferite i seguenti riconoscimenti di merito: le seguenti ricompense: a) compiacimento del Comandante; b) elogio scritto del Comandante; c) encomio del Sindaco; d) proposta di ricompensa al valor civile ed al merito civile. 2. Le ricompense di cui al comma 1, sono annotate sullo stato di servizio del personale interessato e costituiscono elemento di valutazione nelle procedure di selezione per la progressione verticale e per il conferimento nell'avanzamento nei gradi.
Art. 58 - (Presupposti per il conferimento) 1. L'encomio del Sindaco è conferito esclusivamente in relazione ad eventi connessi a servizi o ad attività di polizia o soccorso pubblico, al personale che, abbia offerto un contributo determinante all'esito di operazioni di particolare importanza o rischio, dimostrando di possedere spiccate qualità professionali e non comune determinazione operativa. 2. L'elogio scritto del Comandante è conferito al personale che abbia fornito un rilevante contributo all'esito di un importante servizio o di un'attività istituzionale, dimostrando di possedere spiccate qualità professionali.	Art. 58 - (Presupposti per il conferimento) 1. L'encomio del Sindaco è conferito esclusivamente, in relazione ad eventi connessi a servizi o ad attività di polizia o soccorso pubblico, al personale che abbia offerto un contributo determinante all'esito di operazioni di particolare importanza o rischio, dimostrando di possedere spiccate qualità professionali e non comune determinazione operativa. 2. L'elogio scritto del Comandante viene conferito, al personale che abbia fornito un rilevante contributo all'esito di un importante servizio o di un'attività istituzionale, dimostrando di possedere spiccate qualità professionali come riconoscimento di applicazione e impegno professionale che vanno oltre il doveroso espletamento dei compiti istituzionali, al personale che per attaccamento al servizio, spirito di iniziativa e capacità professionale, consegue apprezzabili risultati nei compiti di istituto. 3. Il compiacimento è una lettera di apprezzamento del Comandante al personale che si sia distinto per particolare abnegazione e professionalità nello svolgimento del servizio.

Art. 59 - (Procedure per le ricompense) 1. Le proposte di ricompensa al valor civile ed al merito civile sono presentate al Ministero dell'Interno secondo la normativa vigente in materia. 2. La proposta per il conferimento dell'encomio del Sindaco è formulata dal Comandante del Corpo su rapporto del responsabile della Divisione in cui presta servizio il personale interessato. 3. La proposta per il conferimento dell'elogio scritto del Comandante è formulate dal responsabile della Divisione su eventuale segnalazione dell'ispettore responsabile del nucleo in cui presta servizio il personale interessato. 4. La proposta, recante la descrizione dell'evento che vi ha dato causa, deve essere corredata di tutti i documenti necessari per un'esatta valutazione del merito; deve essere formulata tempestivamente e, comunque, entro 6 mesi dalla conclusione dell'operazione, servizio o attività cui la stessa si riferisce. 5. Le ricompense sono conferite agli aventi diritto nel corso della cerimonia annuale di cui all'art. 61.	Art. 59 - (Procedure per le ricompense) 1. Le proposte di ricompensa al valor civile ed al merito civile sono presentate al Ministero dell'Interno secondo la normativa vigente in materia. 2. La proposta per il conferimento dell'encomio del Sindaco è formulata dal Comandante del Corpo su rapporto del responsabile della Divisione Struttura Operativa in cui presta servizio il personale interessato. 3. La proposta per il conferimento dell'elogio scritto e del compiacimento del Comandante sono formulate dal responsabile della Divisione Struttura Operativa su eventuale segnalazione dell'ispettore responsabile del nucleo in cui presta servizio il personale interessato. 4. La proposta, recante la descrizione dell'evento che vi ha dato causa, deve essere corredata di tutti i documenti necessari per un'esatta valutazione del merito; deve essere formulata tempestivamente e, comunque, entro 6 mesi dalla conclusione dell'operazione, servizio o attività cui la stessa si riferisce. 5. Le ricompense sono conferite agli aventi diritto nel corso della cerimonia annuale di cui all'art. 61 60.
	Art. 59 - bis (Decorazioni) 1. Al personale addetto ai servizi di Polizia Locale sono conferite, in relazione alla durata del servizio prestato, le decorazioni nell'ordine di seguito elencato: a) medaglia e nastrino di lungo comando, diversificato in tre fogge, rispettivamente per dieci, quindici e venti anni di comando presso i servizi di Polizia Locale; b) medaglia e nastrino di anzianità di servizio, diversificato in tre fogge rispettivamente per sedici, venticinque e quaranta anni di servizio presso i servizi di Polizia Locale; c) croce e nastrino per meriti speciali per gli operatori della Polizia Locale distintisi in servizio per azioni encomiabili sul piano sociale o professionale connotate da particolari doti di alto valore;

	d) medaglia per ricompense di cui all' art. 57 comma 1 lett. b) e c) al personale distintosi per meriti di servizio. 2. Con disposizione del Comandante sono individuate le decorazioni, le medaglie e le insegne di specializzazione previste dalla normativa di cui gli operatori possono fregiarsi sull'uniforme. Le tipologie di nastrino sono individuate dalla normativa statale, regionale o da delibera di Giunta per le tipologie locali. L'applicazione sulla divisa di ogni altro distintivo o insegna attribuita al personale deve essere autorizzata dal Comandante. I nastri sono portati sulle uniformi di servizio sopra il taschino superiore sinistro della giacca dell'uniforme ordinaria estiva o invernale. Le medaglie sono portate nella stessa posizione dei nastri sulla giacca dell'alta uniforme estiva o invernale. 3. Le decorazioni di lungo comando e di anzianità di servizio sono assegnate, tenuto conto anche di quelle rese presso altri Enti Locali. 4. La croce per meriti speciali è conferita dal Presidente della Regione Emilia Romagna. 5. Salvo diversa disposizione dell'Amministrazione concedente, la fornitura delle decorazioni da applicare sulle uniformi è a carico degli interessati, che provvederanno direttamente al loro acquisto.
Art. 63 - (Entrata in vigore) 1. Il presente regolamento abroga il preesistente regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale e successive modificazioni fermo restando il dettato dell'art.46 del presente regolamento e diventa esecutivo decorsi 15 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio. 2. Copia del presente regolamento viene trasmessa alla Regione Emilia-Romagna, nonché al Ministero dell'Interno per il tramite del Prefetto di Parma. 3. Il presente regolamento resterà in vigore in via sperimentale per un anno dalla sua approvazione.	Art. 63 - (Entrata in vigore) 1. Il presente regolamento abroga il preesistente regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale e successive modificazioni fermo restando il dettato dell'art.46 del presente regolamento e diventa esecutivo decorsi 15 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio. 2. Copia del presente regolamento viene trasmessa alla Regione Emilia-Romagna, nonché al Ministero dell'Interno per il tramite del Prefetto di Parma. 3. Il presente regolamento resterà in vigore in via sperimentale per un anno dalla sua approvazione.