



COMUNE DI PARMA

Collegio dei Revisori Raccolta pareri del Collegio dei Revisori

Parere n. 26 del 12 Maggio 2026

OGGETTO: “Modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028” contenuto nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 .

- L’Organo di Revisione, composto da dott. Barile Marco, dott.ssa Letizia Ampollini, dott.ssa Valentina Bianchi nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 55 del 11/09/2023 , esaminata la documentazione ricevuta in data 11/05/2026 a firma del dirigente ad interim del Settore Risorse Umane Avv. Donatella Signifredi e della Dirigente del Settore Finanziario Dott.ssa Paola Azzoni, riguardante la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028, quale parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), corredata dei seguenti allegati;
- Il rispetto dei limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DM 17/3/2020 (Allegato 1);
- la situazione della forza lavoro distinta per settori al 31/12/2025 (allegato 3);
- la previsione andamento del personale in servizio per l’anno 2026 (Allegato 4);
- il piano dei fabbisogni per gli anni 2026-2027-2028 e il piano occupazionale del personale a tempo determinato per il triennio 2026/2028 (Allegati 5);
- il rispetto dei limiti previsti all’art. 1 comma 557 Legge 296/2006 (Allegato 6);
- il rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato (Allegato 7);

Visto:

- Che sulla base dei dati riportati nella documentazione inviata l’Amministrazione Comunale intende procedere alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028 secondo quanto allegato nello specifico allegato 5), ove viene specificato per ogni annualità l’approvvigionamento delle risorse umane distinte per area, profilo data prevista di assunzione e modalità di reclutamento scelta nonche per l’incidenza in termini di spesa;
- Che tra le variazioni apportate di maggior rilievo al piano, si evidenzia l’implementazione di ulteriori 5 unità delle assunzioni a tempo indeterminato con profilo di agente di polizia locale e di ulteriori 6 unità con profilo di istruttore amministrativo, delle quali 4 tramite scorrimento graduatoria e 2 tramite mobilità, mentre sono previste le assunzioni di N. 6 unità di istruttore maestro scuola di infanzia e di N. 3 unità di istruttore educatore di asilo nido, mediante stabilizzazione e di ulteriori 3 unità di istruttore educatore asilo nido, mediante scorrimento graduatoria. Relativamente all’area dei funzionari è stato implementato di 5 unità il numero di unità in assunzione come funzionario maestro di scuola di infanzia. Nel piano si prevede la conclusione delle selezioni per progressioni tra le aree già previste nel piano di 2025/2027;

- Che il rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale rimane rappresentato negli allegati 1, 6 e 7 della documentazione inviata al collegio.

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, a seguito dell'istruttoria svolta, il Collegio dei Revisori del Comune di Parma

PRENDE ATTO E RILEVA

- che la spesa relativa alla programmazione triennale del personale 2026/2028 trova copertura nel bilancio 2026-2028;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2026-2028 rispetta i limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2026-2028 rispetta i limiti di spesa previsti all'art. 1 comma 557 Legge 296/2006 e i limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato

E S P R I M E

per gli aspetti sopra considerati, parere favorevole alla modifica del Piano triennale di fabbisogno di personale 2026- 2028 allegato alla relazione della Responsabile del Settore Risorse Umane e del Settore Finanziario.

RACCOMANDA, INOLTRE,

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2026-2028 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato sottoscritto.

Dott. Marco Barile

Dott.ssa Letizia Ampollini

Dott.ssa Valentina Bianchi