

**CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI PARMA
DI UN UNITÀ DIPENDENTE DELL'UNIONE COMUNI DISTRETTO CERAMICO
RIVESTENTE LA QUALIFICA DIRIGENZIALE**

TRA

L'Unione Comuni distretto Ceramico (C.F. 93034060363), rappresentata dalla dott.ssa Stefania Piras, in qualità di dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, domiciliata per la carica in Sassuolo, via Adda 50/O,

E

il Comune di Parma (codice fiscale 00162210348) rappresentato dall'avvocato Pasquale Criscuolo, in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, domiciliato per la carica in Parma, str. Repubblica, 1;

PREMESSO

che con nota n. 189428 del 19 luglio 2024 il Comune di Parma ha richiesto all'Unione Distretto Ceramico il consenso all'assegnazione per tre mesi, prorogabili e decorrenti dall'1/8/2024, del _____, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Unione con qualifica dirigenziale;

acquisito il consenso del dipendente interessato, che ha acconsentito all'assegnazione richiesta differendone la decorrenza al 5/8/2024;

Visto l'art. 36 del CCNL stipulato in data 16 luglio 2024;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

L'Unione Comuni distretto Ceramico assegna il _____ presso il Comune di Parma a far data dal 5/8/2024 fino al 4/11/2024, salvo proroga, per n. 2 giornate settimanali, che si identificano indicativamente nelle giornate di _____;

Il rapporto di lavoro del dipendente continua ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione fatto salvo per le ferie maturate durante il periodo di assegnazione che saranno autorizzate e dovranno essere godute dal dipendente presso l'Ente utilizzatore.

Durante il periodo di assegnazione, l'esercizio del potere disciplinare per infrazioni nate nel comune comandatario è posto in capo all'Amministrazione in cui il lavoratore presta la propria attività.

Art. 2

- a) L'Unione Comuni distretto Ceramico corrisponderà al dipendente:
- l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti;
 - la retribuzione di posizione e di risultato in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita;
 - un importo a titolo di retribuzione di posizione riconosciuto dal Comune di Parma al dipendente Comandato ai sensi dell'art. 36, comma 4, del CCNL 16 luglio 2024 negli importi indicati alla seguente lettera b);
- b) Il Comune di Parma rimborserà all'Unione Comuni distretto Ceramico, al lordo degli oneri contributivi e delle ritenute di legge:
- Il 40% dello stipendio tabellare e di altre eventuali voci del trattamento fondamentale spettante al lavoratore oltre ad eventuali altri oneri derivanti da trasferte o da norme di legge o di contratto nazionale o decentrato.
 - un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale ente, che si indica, al netto delle contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, in € 618,00 mensili da corrispondersi per tredici mensilità .
- c) Il Comune di Parma corrisponderà direttamente al dipendente:
- un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione, previa positiva valutazione di performance conseguita.

Ai sensi del comma 2, art. 11 D. Lgs. 446/97, L'IRAP afferente le voci indicate alle lettere b) e c) resta a carico dell'ente utilizzatore e sarà versato direttamente dal Comune di Parma.

Si precisa tutte le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, per quanto competenza, sono poste interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due enti.

L'accertamento delle quote di rimborso sarà assunto al termine dell'assegnazione temporanea in oggetto, sulla base di richiesta di pagamento da parte del Settore Risorse Umane dell'ente di provenienza.

Art. 3

Il servizio prestato in posizione di assegnazione temporanea è equiparato a servizio presso l'Amministrazione di appartenenza. Lo stato giuridico del dipendente interessato dal predetto istituto è lo stesso applicato nell'ente di provenienza.

I buoni pasto eventualmente spettanti saranno invece consegnati dall'ente di destinazione.

Sarà cura dell'ente di destinazione prevedere la copertura assicurativa per responsabilità verso terzi e prestatori d'opera, nonché per responsabilità civile, patrimoniale e professionale per l'attività svolta dal dirigente comandato presso il Comune di Parma.

Art. 4

Il dirigente assegnato, salvo specifico accordo preventivo tra gli enti, non può cumulare indennità, compensi o emolumenti, comunque denominati, anche se pensionabili, corrisposti dall'amministrazione di appartenenza con altri analoghi trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a favore del personale dell'amministrazione di destinazione.

La presente convenzione ha validità per il periodo decorrente dal 5/8/2024 e fino al 4/11/2024, salvo eventuale sospensione e/o cessazione, su richiesta di una delle parti o eventuale proroga da concordarsi tra le parti.

Per tutto quanto non previsto nella presente convenzione si rimanda ai CCNL di riferimento nonché alla normativa specifica

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

per L'Unione Distretto Ceramico

per il Comune di Parma

Il dirigente del settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico Dott.ssa Stefania Piras

Il dirigente Settore Risorse Umane Avv. Pasquale Criscuolo

Sottoscritto digitalmente ex art. 21 D.Lgs. 82/2005 s.m.i.

Sottoscritto digitalmente ex art. 21 D.Lgs. 82/2005 s.m.i.