



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2026-2619 DEL 24/09/2026

Inserita nel fascicolo: 2026.III.3.2

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità Proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Proposta n. 2026-4910

OGGETTO: PROROGA ASSEGNAZIONE IN COMANDO A TEMPO PIENO PRESSO L'UNIVERSITA' DI PARMA DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI PARMA CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, PER IL PERIODO DAL 20/10/2026 AL 19/04/2027.



Comune di Parma

Settore Responsabile: SETTORE RISORSE UMANE

Unità proponente: 015015 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 4910 / 2026

OGGETTO: PROROGA ASSEGNAZIONE IN COMANDO A TEMPO PIENO PRESSO L'UNIVERSITA' DI PARMA DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI PARMA CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, PER IL PERIODO DAL 20/10/2026 AL 19/04/2027.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE con determinazione n. 911 del 15/04/2026 è stata disposta l'assegnazione temporanea a tempo pieno presso l'Università di Parma - per il periodo dal 20 aprile 2026 al 19 ottobre 2026, della dipendente del Comune di Parma identificata con matricola n. 8596 - profilo Funzionario Amministrativo;

DATO ATTO che l'assegnazione in oggetto è stata disciplinata da apposita convenzione sottoscritta fra le parti, acquisita agli atti con protocollo n. 122256 del 22/04/2026;

VISTA la richiesta registrata con protocollo n. 263456 del 10/09/2026, con la quale l'Università di Parma ha chiesto la proroga dell'assegnazione temporanea della dipendente matr. 8596 per il periodo dal 20/10/2026 al 19/04/2027;

ACQUISITO l'assenso della dipendente;

ACQUISITO altresì il parere favorevole del Dirigente del Settore di appartenenza;

RICHIAMATI:

- Il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii ed in particolare l'art. 30, comma 2 sexies, secondo cui *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;
- gli articoli 56 e 57 del D.P.R. 10-1-1957 n. 3 “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato” che disciplinano il comando dei dipendenti presso altre Amministrazioni;
- l'art. 1, comma 414, della Legge n. 228/2012;
- l'art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

RITENUTO pertanto di disporre la proroga dell'assegnazione temporanea presso l'Università di Parma della dipendente del Comune di Parma, identificata con matricola 8596, per il periodo dal 20/10/2026 al 19/04/2027;

DATO ATTO CHE:

- la proroga sarà disciplinata da apposito protocollo d'intesa da sottoscrivere tra le parti, alle medesime condizioni previste nella convenzione registrata con protocollo n. 122256 del 22/04/2026;
- verrà sottoscritta fra le parti apposita integrazione della convenzione, come da schema allegato costituente parte integrante del presente atto;

RITENUTO, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, che la spesa relativa al comando oggetto del presente atto, comprensiva sia delle competenze relative al trattamento fondamentale spettante alla dipendente sia dei contributi e delle ritenute di legge sul suddetto trattamento economico, sarà erogata dal Comune di Parma e a questi rimborsata dall'Università di Parma;

PRESO ATTO che sulla base del comma 2 dell'art. 11 del D.lgs. 446/97 e successive modifiche, l'I.R.A.P. deve essere versata dall'Ente presso il quale il personale è assegnato;

DATO ATTO che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;

VISTO l'art. 107 del TUEL;

VISTO l'art. 79 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

- Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate, di disporre la proroga del comando presso l'Università di Parma della dipendente matricola n. 8596 – Funzionario Amministrativo, per il periodo dal 20/10/2026 al 19/04/2027;
- Di dare atto che:
 - per il periodo del comando il trattamento fondamentale spettante alla dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico ente, sarà a carico dell'Università di Parma;
 - il suddetto trattamento fondamentale sarà erogato dal Comune di Parma ed a questi rimborsato dall'Università di Parma;
 - l'I.R.A.P. sulla quota del suddetto trattamento, sulla base del comma 2 dell'art.11 del D.lgs. 446/97 e successive modifiche, deve essere versata dall'Ente presso il quale il personale è assegnato;
 - nelle giornate di comando spetterà alla dipendente il trattamento economico accessorio vigente presso l'Università di Parma, che verrà anticipato dal Comune di Parma e rimborsato dall'Università di Parma;
 - le ferie maturate durante il periodo di comando dovranno essere godute dalla dipendente presso l'Università di Parma, entro il termine stesso dell'assegnazione;
 - l'Università di Parma corrisponderà direttamente eventuali buoni pasto, di cui la dipendente potrebbe aver diritto e che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti;
 - l'Università di Parma comunicherà mensilmente, al Comune di Parma – S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro, le ore di servizio ed eventuali assenze effettuate dalla dipendente;
 - il Comune di Parma è sollevato da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere alla propria dipendente, relativamente al periodo

di assegnazione, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa, per la permanenza presso i locali dell'Ente o nel corso di attività svolte per conto dello stesso;

- durante il periodo di assegnazione l'esercizio del potere disciplinare, per infrazioni nate nell'Ente comandatario, è posto in capo all'Amministrazione in cui il lavoratore presta la propria attività;
 - il rimborso da parte dell'Università di Parma (Partita IVA 00308780345), sarà introitato sul capitolo 03502040 RIMBORSO SPESE PER DISTACCO DIPENDENTI COMUNALI – del relativo bilancio 2026-2028 sezioni 2026 e 2027;
- di dare atto che la proroga dell'assegnazione sarà disciplinata tramite apposito protocollo d'intesa, da sottoscrivere tra l'Università di Parma e il Comune di Parma, allegato al presente atto e costituente parte integrante dello stesso;
 - Di dare atto che la Dott.ssa Donatella Signifredi è stata nominata Dirigente del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSINDACO 23/2026 prot. 211578 del 07/07/2026;
 - di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, titolare dell'incarico di elevata qualificazione per la S.O. Selezione, Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, nominato con provvedimento della Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 256230 del 01/09/2026;
 - di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura Non generazionale né potenzialmente tale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024 e aggiornate con delibera n. 455 del 24/12/2025.

Il/La Responsabile
SIGNIFREDI DONATELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. Schema protocollo d'intesa proroga comando

Nome file: convenzione_proroga comando determina.pdf